

A photograph of a man in a wheelchair on a stage, raising his fist in a gesture of triumph or protest. He is wearing a black t-shirt and jeans. The background is a blue curtain with the word 'KORS' visible. A large crowd of people is in the foreground, many with their arms raised, some holding up phones to take pictures. The scene is lit with stage lights, creating a vibrant atmosphere.

Jaarverslag 2022 HandicapNL

HandicapNL

voor de samenwereld



HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL

Inhoud

Voorwoord	4
Missie en visie	6
Kernwaarden	7
Impact	8
Impactdoel 1	9
Sterker staan en meer zelfvertrouwen	10
Projecten: WijRollen en WijRollen Kids	11
Projecten: Klein Geluk en Special Media Awards	13
Een rijk sociaal leven	14
Programma: [Buddies]	15
Project: Familie- en Vrienden	22
Steun voor familie en mantelzorgers	24
Project: Zorgtestament	25
Project: Wat niemand weet	26
Impactdoel 2	27
Toegankelijkheid	28
Programma: Toegankelijke Festivals	29
Beeldvorming	36
Werving en communicatie	43
Financieel beleid	46
Medewerkers en organisatie	51
Bestuur en governance	54
Bijlagen	56
Jaarrekening	58
Controleverklaring	82
Colofon	86



Daniëlle Schutgens -
Directeur/bestuurder HandicapNL

2022 was een bijzonder jaar. Eerst kwamen we als samenleving uit de lockdown. Toen begon er dichtbij een oorlog. De energiecrisis was een feit, met de inflatie er achteraan. De arbeidsmarkt kromp ineen. En na 2 confronterende jaren wilden sommigen hun passie volgen in een nieuwe baan, werd het voor anderen tijd voor herstel en ging de maatschappij gek genoeg – ondanks alles – grotendeels op de oude voet door. Het was een verwarrend jaar. Hadden we zelf wel door wat we meemaakten? Dat vraag ik me af.

Ondertussen wisten we bij HandicapNL één ding wél zeker. De mensen waar wij het voor doen, zaten vaak al in een sociaal isolement. Mensen met een beperking kwamen in 2022 uit een lockdown, hierdoor was het sociale isolement verergerd. De manier waarop ‘iedereen’ zijn leven weer oppakte, was niet voor iedereen hetzelfde. Waar de een weer op een terras kon zitten, kon de ander dat toch al, en nog steeds, niet. En waar de een ein-de-lijk weer naar een festival kon, kon de ander ...
... dat wel steeds beter. Het was op aantal gebieden een zwaar jaar, dat moet gezegd worden. Maar laten we vooral kijken naar wat we hebben bereikt. Mede dankzij de ongelooflijk belangrijke steun van de Postcode Loterij boekten we succes als aanjager van verandering in de festivalwereld. We werkten samen met festivalorganisatoren aan een nieuwe beweging: Toegankelijke Festivals. En dat blijven we voorlopig doen, met als doel dat toegankelijke festivals de normaalste zaak van de wereld is.

We hebben in 2022 impact gemaakt dankzij onze veerkracht. Ik ben onder de indruk van de manier waarop we als collega's uit de lockdown kwamen en de draad weer oppakten. Voor de passie en de ambitie die mijn collega's dagelijks laten zien, voel ik diep respect. Wij zijn vanuit onze tenen gemotiveerd om er een succes van te maken. Voor en met de mensen waarmee we een normaal dagelijks leven voor iedereen creëren.

Een normaal dagelijks leven voor iedereen staat voor 2023 bovenaan onze prioriteitenlijst. Omdat voor veel mensen met een beperking de lockdown niet eindigde in 2022, willen we nóg sneller, nóg meer impact maken. Nu is het moment dat we het verschil moeten en kunnen maken. In gesprek met de mensen voor wie wij gaan staan - met de vraag 'wat heb je nodig' - schrijven we in 2023 een nieuw meerjarenbeleid. De lessen uit 2022 nemen we daarin mee. Geïnspireerd door de vele mensen waarmee wij dagelijks in contact zijn, zetten wij de soms moeilijke tijden om in constructieve en concrete plannen voor een normaal dagelijks leven voor iedereen.

Daniëlle Schutgens



Onze missie & visie

Hier gaan we voor

HandicapNL stopt niet tot iedereen in Nederland met een handicap een **normaal dagelijks leven kan leiden.**

Hier zijn we van overtuigd

We kunnen en moeten onze samenleving nog veel beter inrichten voor mensen met een handicap. Gelijke kansen en mogelijkheden komen er namelijk niet vanzelf. De ruim 2 miljoen mensen met een handicap vormen een rijke verzameling aan talenten, capaciteiten, wensen en dromen. Mensen die met vrienden een festival willen bezoeken, rolstoel of niet. Die op pianoles willen, met één arm. Mensen die met iemand de slappe lach willen krijgen.

Omdat ze elkaars humor begrijpen, voorbij de beperking. Wij zien mensen die mee willen doen en alles uit het leven willen halen. Zonder obstakels. Met steun. En vanuit eigen wensen en eigen kracht.

HandicapNL werkt aan **één wereld** waarin we samen werken, samen ontspannen en samen wonen.



Hier gaan en staan we voor

Onze kernwaarden

Hier staan wij voor

We zijn **visionair, ambitieus en optimistisch**

We zijn enthousiast over de samenwereld; een wereld waarin mensen met en zonder handicap daadwerkelijk samen leven. We geloven dat die er gaat komen en zijn gedreven om die te (helpen) realiseren.

We hebben **lef, met oog voor mensen**

We laten zien hoe de samenwereld eruit ziet, maar ook dat die op veel plaatsen nog geen realiteit is. We confronteren Nederland met de nadelen van gescheiden werelden - voor de samenleving én voor mensen individueel. We erkennen dat er al veel goed geregeld is, maar willen ogen openen voor het feit dat gescheiden werelden vaak nog de norm is.

We zijn **krachtige doeners**

We inspireren Nederland met het perspectief van de samenwereld, maar werken tegelijk pragmatisch en constructief aan oplossingen. We brengen de twee werelden samen. Want we staan middenin de praktijk en dus met twee benen op de grond.

Impact

Zo maken we het verschil

Hebben we jouw geld goed besteed? We willen elke euro en elke minuut waardevol inzetten voor mensen met een handicap. En zo écht meer kansen creëren, voor iedereen. Alles dat we doen of mogelijk maken moet daarom aan een van onze impactdoelen bijdragen.

Impactdoelen

Impactdoel 1

Mensen met een handicap staan in hun kracht op creatief, fysiek en sociaal gebied.

Impactdoel 2

Mensen in de samenleving zijn bereid om hindernissen weg te nemen, en hebben een open houding en begrip voor mensen met een handicap.

Impact maak je samen

Impact maak je door samen te werken. Dat doen we dan ook volop. Met bevlogen partners die ook voor een normaal dagelijks leven voor mensen met een handicap gaan. En door initiatieven van zowel particulieren als organisaties te financieren. Van een dagje uit met het gezin tot een unieke awardshow.

Impact kan je meten

Je leest het goed: wij meten onze impact. Daarnaast doen we onderzoek.

- We doen onderzoek om te ontdekken wat er al bekend is over de effectiviteit van een aanvraag of projectplan.
- Met ons eigen meetmodel bepalen we of een plan voldoende impactvol lijkt. Tijdens de uitvoering van een project passen we dit model toe om de impact te optimaliseren. Na afloop concluderen we met ons meetmodel in hoeverre het project aan onze impactdoelen bijgedragen heeft.

Zo kiezen we voor ideeën en plannen waarvan we écht mogen verwachten (of zelfs weten) dat ze impact zullen hebben. Op het leven van mensen met een handicap én op de samenleving.

Ons meetmodel voor impact

Met deze 5 criteria beoordelen wij of we het ontvangen geld goed besteden.

- 1. Bereik** Hoeveel mensen bereiken we, en wie zijn dat?
- 2. Betekenisvol** Hoe langdurig of structureel zijn de effecten of veranderingen voor iemand met een handicap of voor zijn of haar omgeving?
- 3. Zekerheid** Hoe groot is de kans van slagen?
- 4. Onze bijdrage** Hoeveel procent van de totale investering komt van ons?
- 5. Continuïteit** Hoeveel kans is er op een zelfstandig voortbestaan, als onze steun afneemt of stopt?

Impactdoel 1

Mensen met een handicap staan in hun **kracht** op creatief, fysiek en sociaal gebied.

Het leven is voor ieder mens zinvoller als je je creatief, fysiek en sociaal kunt ontplooien. Een handicap verkleint de mogelijkheden. De kans is groter dat je minder vrij en blij kunt leven dan je zou willen. Bijvoorbeeld door sociale uitsluiting, mentaal-emotionele zorgen en ontoegankelijkheid. Je komt er gewoon niet in. Of je kunt niet meedoen. Dat moet en kan beter.

Met verschillende activiteiten stimuleren wij de individuele ontwikkeling en zelfstandigheid van mensen met een handicap. Hiermee hebben we direct impact op het individu en diens naasten.

Subdoelen

1. Sterker staan en meer zelfvertrouwen

- Programma's: WijRollen en WijRollen Kids
- Programma: Klein Geluk en project Special Media Awards

2. Een rijk sociaal leven

- Programma: [Buddies]
- Programma: Familie- en Vrienden

3. Steun voor familie en mantelzorgers

- Project: ZorgTestament
- Project: Wat niemand weet



Sterker staan en meer zelfvertrouwen

Je talenten laten zien. Zelfstandig wonen, reizen en je eigen inkomen verdienen. Zoveel mogelijk zelf kunnen doen en beslissen. Dat is allemaal niet vanzelfsprekend als je een handicap hebt. Daarom helpen wij hierbij. Zodat mensen met een handicap hun talenten kunnen ontwikkelen en het leven kunnen leiden dat ze zelf willen.

Doelstellingen

- Talentontwikkeling
- Zelfstandig leven
- Vaardiger handelen en ondernemen
- Ontwikkeling werkgerelateerde vaardigheden

WijRollen

Dat je in een rolstoel werk kunt vinden en boodschappen kan doen, dat je vrienden kunt maken en hoe je financiële hulp kunt krijgen, dát laten we zien op WijRollen. En dat is nodig. Als je zelf (deels) van een rolstoel afhankelijk bent, kom je tal van obstakels tegen om volwaardig mee te doen. Altijd meer moeite moeten doen, doet iets met je zelfbeeld. Dat kan anders.

Meer zelfvertrouwen

De rolstoel is een hulpmiddel. Daar zit een persoon in. Een freelance redacteur van WijRollen.nl bijvoorbeeld. Iemand met een verhaal, een leven en behoefte aan dezelfde kansen als mensen zonder rolstoel. Mensen die gebruikmaken van een rolstoel vinden op WijRollen.nl antwoorden op praktische vragen. Ze delen persoonlijke ervaringen en tips. Zo werken we samen aan minder hindernissen en meer zelfvertrouwen.

 **Lees het verhaal van Daniël.**
Na zijn ongeluk is hij geswitcht van professioneel bokser naar vitaliteitscoach op wielen.

WijRollen Kids

Wat voor volwassenen geldt, speelt zeker ook bij kinderen. Daarom zijn we in 2022 samen met rollende kinderen gestart met WijRollen Kids. Hier brengen we kinderen die een rolstoel gebruiken, hun ouders en hun leeftijdsgenoten (zonder rolstoel) samen.

Van elkaar leren

Via WijRollen Kids laten de kinderen elkaar hun leven zien. Wat kunnen ze allemaal wél? Ze leren van elkaar hoe het leven met een rolstoel leuker en beter kan worden. Volwassen rolmodellen en ouders helpen daarbij.

Realistisch zelfbeeld

Ook rollende kinderen willen opgroeien tot volwassenen die vol zelfvertrouwen in het leven en de samenleving staan. Met een realistisch zelfbeeld. Waarin de rolstoel er 'gewoon' bij hoort. Net als hun unieke persoonlijkheid, hun talenten en gelijke kansen om een bijdrage te leveren. Met WijRollen Kids maken we dat (mede) mogelijk.



Op aanvraag mogelijk gemaakt



De impact van WijRollen en WijRollen Kids

- 1. Bereik** 23.763 mensen met een handicap.
- 2. Betekenisvol** WijRollen biedt rollers dagelijks de mogelijkheid om elkaar te helpen met tips voor een zelfstandig leven.
- 3. Zekerheid** WijRollen heeft zich bewezen als een geslaagd concept.
- 4. Onze bijdrage** 100 procent.
- 5. Continuïteit** Een groeiende community opbouwen, waar mensen actief aan bijdragen en naar terugkomen, kost tijd en geld. Voor continuïteit is daarom duurzame financiering nodig. In 2022 hebben we ambities geformuleerd voor externe financiering.



Bekijk de video van Lucas. Al spelend houdt deze redder zijn camping veilig met zijn brandweersrolstoel.

Doelen 2022

- Nieuw platform ontwikkelen voor kinderen tot 14 jaar.
- WijRollen is meer zichtbaar onder de doelgroep.
- De community van WijRollen groeit.

Resultaten 2022

- Lancering platform WijRollen Kids in juli 2022.
- WijRollen stond in juni 2022 met een stand op de Supportbeurs in Utrecht.
- Het aantal bezoekers van WijRollen.nl is gestegen met 14 procent.

Een normaal dagelijks leven voor iedereen met een handicap maken we ook op aanvraag mogelijk. Particulieren en organisaties kunnen bij ons financiering aanvragen voor een activiteit of project. We bekijken of het initiatief het leven van mensen met een handicap verrijkt en of het de zelfstandigheid bevordert. Om leuke vrijetijdsbesteding te hebben, te kunnen werken en prettig te wonen.

Klein Geluk

Ons programma Klein Geluk opent deuren naar leuke vrijetijdsbesteding voor mensen met een handicap. Een dagje uit, zangles, een schildercursus volgen of op kamp gaan; Klein Geluk financiert bijvoorbeeld vervoer, locatiehuur of overnachtingen. Zo nemen we financiële en praktische hindernissen weg. Daardoor kan iedereen talenten ontwikkelen, een sociaal netwerk opbouwen, meedoen en genieten. In 2022 ondersteunde Klein Geluk 18 kleinschalige projecten.

Special Media Awards

Naast kleinschalige projecten ondersteunen we ook grotere initiatieven zoals de Special Media Awards. Deze awarduitreiking is al vanaf 2018 een jaarlijks feest voor creatieve mensen met een verstandelijke beperking. Zij krijgen erkenning voor hun talenten en winnen prijzen in 10 verschillende categorieën, zoals Mediawijs, Podcast en Vlogger. De feestelijke uitreiking vond in 2022 plaats bij Beeld en Geluid in Hilversum. Irene Moors en Kevin van den Berg presenteerden de show en ook wij waren erbij!



Feest gemist? Sfeer proeven kan ook met deze terugblik van de Special Media Awards 2022.

De kans om elkaar te ontmoeten

De Special Media Awards geven mediamakers met en zonder verstandelijke beperking de kans om elkaar te ontmoeten. We vinden het belangrijk dat mensen met een verstandelijke beperking actief betrokken zijn bij de organisatie van de awardshow. Ook staat toegankelijkheid hoog in het vaandel, bijvoorbeeld door begrijpelijk taalgebruik en rolstoel-toegankelijkheid. De organisatie zet zich daarnaast expliciet in voor een veilige sociale omgeving, offline en online. Zo kan iedereen meedoen.

De impact van de Special Media Awards

- 1. Bereik** 225 bezoekers en 1.250 kijkers livestream, 171 ingestuurde mediaprojecten.
- 2. Betekenisvol** Mediatraining vooraf, in de spotlight tijdens de show, aandacht voor eigen werk, beloning met award (winnaars), uitgebreid rapport vakjury (genomineerden). Dit heeft doorlopend effect op het zelfvertrouwen en de persoonlijke ontwikkeling.
- 3. Zekerheid** De Special Media Awards zijn door de aandacht en waardering voor de deelnemers zeker een succes. Dit blijkt mede uit de positieve en geïnspireerde reacties op de awardshow.
- 4. Onze bijdrage** De Special Media Awards worden georganiseerd en mogelijk gemaakt door een samenwerking tussen zorginstellingen, mediabedrijven en ideële organisaties zoals HandicapNL.
- 5. Continuïteit** De Special Media Awards is een jaarlijks terugkerend event, dat afhankelijk is van projectfinanciering. De organisatie van de Special Media Awards vraagt ieder jaar opnieuw financiering aan bij HandicapNL.

Een rijk sociaal leven

Vrienden hebben. Samen een concert bezoeken. Met een groepje de natuur in. En ook even iemand een berichtje kunnen sturen. Een luisterend oor vinden. Met een handicap kom je hindernissen tegen die het moeilijker maken om vrienden te vinden én te houden. Terwijl een sociaal leven mensen verrijkt en energie geeft.

Daarom zetten we ons in voor nieuwe vriendschappen en een rijk sociaal leven voor iedereen.

Doelstellingen

- Sociale vaardigheden stimuleren
- Sociale activiteiten organiseren
- Ontmoetingen creëren

[Buddies]

Spontaan naar de bioscoop met je beste vriend, omdat het kan. Gevraagd worden naar je interesses, en niet naar je zichtbare beperking. Of omgaan met iemand die alles over je weet, zodat je je niet steeds 'anders' voelt. Die kans wil iedereen wel, toch?

Vrienden verrijken je leven, maar vriendschappen ontwikkelen is voor veel jongeren moeilijk. Daarom hebben wij het vriendschapsprogramma [Buddies]. Jongeren met en zonder een handicap vinden elkaar via [Buddies] met de bedoeling vrienden te worden. Dat doen we voor jongeren met een licht verstandelijke en jongeren met een fysieke beperking.

Vrienden voor het leven

Bij [Buddies] doen we waar we goed in zijn: écht kijken en luisteren naar de drijfveren en wensen van jongeren. Wel of geen beperking: wij zien je. Zo maken we goede matches tussen jongeren die zich aanmelden voor [Buddies]. Dat vergroot de kans op het ontstaan van oprechte en duurzame vriendschappen.

We doen dit met een klein team van professionals, ondersteund door honderden vrijwilligers. In ruim 40 verschillende Nederlandse gemeenten werken we samen met jongeren én een breed scala aan organisaties in de zorg, het onderwijs en het bedrijfsleven.

Vrijwilligers kunnen zich bij [Buddies] aanmelden voor kennissessies over fysieke en verstandelijke

beperkingen. Ze leren meer over de ander en dat draagt bij aan het plezier in de vriendschap. Hiermee brengen we de wereld van mensen met en zonder beperking dichterbij elkaar.

Powerclubs

Ook in 2022 startten we powerclubs. Een powerclub is een online buurthuis waar jongeren samenkomen om te praten over hun passie. Bijvoorbeeld bij de kookclub, boekenclub, creativiteitsclub of sportclub.

2FixIt voor maatschappelijke dromen

Jongeren met een fysieke beperking, die met een buddy een maatschappelijke droom waar willen maken, kunnen terecht bij 2FixIt. Dit is het maatschappelijk diensttijdprogramma van [Buddies], mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Fiks het samen

2FixIt helpt bij de match, het formuleren van een droom en het maken van een haalbaar plan. De jongeren maken een begroting en zoeken naar financiering. Als ze dat willen kunnen ze hun skills bijspijkeren met e-learnings. Met persoonlijke coaching van de 2FixIt-coach staan ze er nooit alleen voor. Zo ontdekken deze buddies hun talenten, ontmoeten ze nieuwe mensen en verrijken ze de samenleving op hun eigen unieke manier. Samen fixen ze het!



“Jongeren met een beperking worden gezien om wat ze kunnen. Ze voelen zich gehoord, nuttig en ze ervaren dat de buddy zonder beperking ook van hén leert. Kortom, de jongeren doen volop mee in de maatschappij.”

Ilse de Zwart, 2FixIt-coach bij HandicapNL [Lees het interview met Ilse op pagina 19]

De impact van [Buddies]

1. **Bereik** In totaal zijn 288 buddykoppels gevormd, waar nieuwe vriendschappen zijn ontstaan en oude zijn versterkt. Ruim 70 mensen met een handicap zijn in het afgelopen jaar samengekomen in één van onze 10 powerclubs, die gemiddeld 2 keer per maand een contactmoment hebben. In totaal hebben 60 vrijwilligers deelgenomen aan 2 kennissessies.
2. **Betekenisvol** Afhankelijk van de duo's ontstaan er tijdelijke en langdurige vriendschappen. Soms hebben buddies tijdelijk gezelschap aan elkaar, soms worden ze hechte vrienden. Onze inzet is altijd een duurzame vriendschap.
3. **Zekerheid** Het concept werkt, dat weten we inmiddels. Door zorgvuldig te matchen en de vriendschapsontwikkeling te stimuleren verhogen we de slagingskans voor een duurzame vriendschap. Ook helpen we de duo's met de ontwikkeling van sociale vaardigheden. Zo vergroten we hun kansen om hun sociale netwerk te verrijken.
4. **Onze bijdrage** 100 procent.
5. **Continuïteit** [Buddies] is afhankelijk van externe financiering. We spannen ons jaarlijks in voor een gezonde financieringsmix.

Doelen 2022

- In 2022 willen we zoveel mogelijk buddykoppels bij elkaar brengen, minimaal 250 koppels.
- In 2022 zetten we de powerclubs door, omdat de vraag groot is naar online samenkomsten.
- Vanuit vrijwilligers is de vraag ontstaan naar kennisoverdracht over onderwerpen gericht op een beperking.

Resultaten 2022

- In 2022 hebben 288 buddykoppels samen leuke activiteiten gedaan.
- In 2022 zijn 10 powerclubs opgezet, die gemiddeld 2 keer per maand online bij elkaar komen.
- Er zijn 2 kennissessies georganiseerd voor vrijwilligers.



Ilse de Zwart,
2FixIt-Coach HandicapNL

Jongeren gaan elkaar als gelijken zien

De ambitie van: Ilse de Zwart

Als een buddykoppel voor de maatschappelijke diensttijd kiest, komen ze in contact met Ilse de Zwart. Ilse heeft een passie voor organiseren. Die zet ze als 2FixIt-coach in voor jongeren met en zonder een beperking. Ilse: “Jongeren met een beperking voelen zich vaak niet echt gezien. Er wordt vaak óver ze gepraat – soms terwijl ze erbij zitten – door mensen die geen beperking hebben. Met 2FixIt worden ze gezien om wat ze kunnen. Ze zijn verantwoordelijk. Ze moeten plannen maken, mensen bellen, een begroting opstellen. Ze voelen zich gehoord, nuttig en ze ervaren dat de buddy zonder beperking ook van hén leert. Kortom, de jongeren doen volop mee in de maatschappij.”

Van brainstormen tot uitvoering

“Bij elk duo bekijk ik wat ze leuk vinden en of ze daar minimaal 10 andere jongeren mee kunnen enthousiasmeren. Ik begeleid ze van brainstormen tot de uitvoering. Soms hebben ze al een idee en soms helemaal niet. Soms zien ze beren op de weg. Door de juiste vragen te stellen verdwijnen die. Ook mijn netwerk en mijn achtergrond in de evenementenwereld helpen daarbij.”

Een beroep op creativiteit

“De koppels krijgen indien nodig een klein budget, maar dat communiceren we niet actief. We doen een beroep op hun creativiteit. Wat kun je niet regelen? Er komt alleen geld aan te pas als het echt nodig is en dan maken ze een begroting. Ze verantwoorden hun uitgaven. Al met al een leerzaam proces.”

Ongemakkelijke jongeren

“Ik vind het allemaal heel normaal wat ik doe. Voor mij is iedereen gelijk, maakt niet uit wie je bent en wat je doet. Voor heel veel mensen is dat niet vanzelfsprekend. Als ik bij een opleiding een presentatie geef over de maatschappelijke diensttijd en 2FixIt, dan zie ik ongemakkelijke studenten. Ze gniffelen en worden onrustig als het over handicaps gaat. Tót ik een filmpje laat zien. Dan zien ze ineens een leeftijdgenoot die iets is overkomen, dat hen ook kan gebeuren.”

“Jongeren met een beperking worden door 2FixIt **volop maatschappelijk betrokken**”

Ervaring opent ogen

“In dat filmpje zagen ze een meisje in een rolstoel. Zij organiseerde een challenge: mensen moesten een parcours met obstakels en opdrachten afleggen in een rolstoel. Zo ondervonden die mensen hoeveel moeite het kost om bijvoorbeeld in een winkel iets uit het hoogste schap te pakken. Dan moet je om hulp vragen. Die ervaring opent ogen. En niet alleen bij de deelnemers aan de challenge.”

Meer impact dan verwacht

Door het filmpje werd het ineens heel stil in de klas. Wij komen op scholen om jongeren te werven als buddy, maar hier gebeurt ook iets anders.



Deze studenten worden zich bewust van een andere wereld. Het meisje en haar buddy bereiken door de video ineens veel meer jongeren met hun 'kleinschalige' initiatief. Het initiatief krijgt veel meer impact dan je in eerste instantie al verwacht."

Buddy's Fenne en Valerie willen iets betekenen voor anderen

Dankzij 2FixIt zijn Fenne (20) en Valerie (21) elkaars buddy. Fenne zocht een buddy-project en kwam bij 2FixIt terecht. Valerie had al een 2FixIt-project afgerond met een andere buddy en wilde meer doen: "Het is mooi om mensen met en zonder beperking samen te brengen."

De meiden willen samen iets betekenen voor anderen. Met hun gemeenschappelijke liefde voor spelletjes werd het plan snel duidelijk: ze organiseren een spelletjesdag.



Lees hier het volledige verhaal van Fenne en Valerie.

Succes: elkaar als gelijken zien

"Jongeren zijn de toekomst. We moeten bij hen beginnen. Als deze mensen elkaar nou allemaal als gelijken gaan zien. En ze laten zien dat we van elkaar kunnen leren. Dan is HandicapNL straks niet meer nodig. Dát zou ik succes noemen."

2FixIt

2FixIt is een MDT-programma, dat staat voor maatschappelijke diensttijd. MDT is een initiatief van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW), in samenwerking met maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en gemeenten. Jongeren tussen de 12 en 30 jaar zetten zich tijdens hun MDT vrijwillig in voor een ander. Ze geven bijvoorbeeld taalles aan statushouders of organiseren samen een maatschappelijk evenement. Zo ontdekken en ontwikkelen ze hun talenten, ontmoeten ze andere mensen en betekenen ze iets voor de samenleving. Al ruim 5.000 organisaties en 60.000 jongeren zijn aangesloten bij MDT. Sluit jij je ook aan?

www.doemeemetmdt.nl >>

Familie- en Vriendenprogramma

In het Daan Theeuwes Centrum krijgen de naasten van mensen met niet-aangeboren hersenletsel hulp aangeboden uit het Familie- en Vriendenprogramma. Dit programma wordt mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van HandicapNL.

Het gespecialiseerde revalidatiecentrum biedt jongeren tussen de 16 en 35 jaar een zeer intensief revalidatieprogramma. Dit is ook voor familie en vrienden een ingrijpend proces. Dankzij het Familie- en Vriendenprogramma krijgen zij alle support die nodig is.

Onmisbaar zijn

Hoogleraar Neuropsychologie Erik Scherder stond samen met Adriaan Theeuwes aan de wieg van het Familie- en Vriendenprogramma. Familie en vrienden helpen hun naaste met revalideren door samen uitdagingen op te zoeken, moeite te doen en vol te houden. Precies wat iemand door hersenletsel nog niet zelf kan. Zo leveren familie en vrienden een grote bijdrage aan het revalidatieproces.

Steun krijgen bij grote verantwoordelijkheid

De cruciale rol van familie en vrienden brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. We vinden begeleiding en ondersteuning van partners, ouders, gezinsleden en vrienden dan ook bijzonder belangrijk.

Vanuit het Familie- en Vriendenprogramma krijgen de naasten onder meer psychologische begeleiding en hulp bij praktische vragen. In trainingen, groepsbijeenkomsten en inspiratiesessies leren familieleden en vrienden meer over hersenletsel. Vrienden gaan aan de slag met het verwerken en (her)definiëren van de vriendschap. Zo ontdekken ze dat ze nog steeds veel leuke dingen kunnen doen met hun vriend(in).

Uniek

Wat maakt dit programma extra uniek? De revalidant en de familie krijgen na de revalidatieperiode nog 3 jaar lang hulp van een persoonlijke begeleider.

“Familie en vrienden zijn onmisbaar bij het herstel van de revalidant, ze zijn als het ware hun prefrontale cortex.”

Erik Scherder, hoogleraar Neuropsychologie en ambassadeur van HandicapNL



Prof. dr. Erik Scherder legt uit wat het belang is van het Familie- en Vriendenprogramma.

Programma's en projecten

Daan Theeuwes met zijn vrienden. Na een scooterongeluk belandde hij met ernstig hersenletsel in het ziekenhuis. Zijn vader, Adriaan heeft samen met experts het revalidatiecentrum opgezet en naar Daan vernoemd.

De impact van het Familie- en Vriendenprogramma in 2022

- 1. Bereik** Ruim 75 jongeren werkten samen met hun familie en vrienden aan behoud van het sociaal netwerk en aan een zo normaal mogelijk sociaal leven.
- 2. Betekenisvol** Grote impact, het is levensveranderend. Veel langdurige schade wordt voorkomen, doordat het sociale leven zo veel mogelijk in stand wordt gehouden.
- 3. Zekerheid** Grote kans van slagen, het programma heeft bewezen dat het werkt. De ondersteuning van familie en vrienden draagt bij aan het herstel. Revalideren doe je niet alleen, maar doe je samen.
- 4. Onze bijdrage** 100 procent.
- 5. Continuïteit** Het programma is onderdeel van de totale revalidatie binnen het Daan Theeuwes Centrum. Daardoor is de continuïteit geborgd.

Doelen 2019 - 2022

- 230 revalidanten die samen met ieder 5 tot 10 personen uit familie en vriendenkring die per patiënt bereikt worden (over de totale periode van 3 jaar)
- Workshops, adviezen, gesprekken, bijeenkomsten

Resultaten 2019 - 2022

- 172 revalidanten, 18 partners, 350 ouders, 700 overige familieleden, 275 broers/zussen, 1.750 vrienden/collega's (over de totale periode van 3 jaar)
- Een divers op maat gemaakt aanbod van activiteiten, zoals lotgenotensessies, inspiratiesessies, vriendsessies, counseling voor ouders, partners, vrienden.
- Het programma is aangepast door ouders min of meer verplicht deel te laten nemen aan het traject.

Steun voor familie en mantelzorgers

Als je naast iemand met een handicap staat en mogelijk ook zorg verleent, ben je wel eens toe aan pauze. Ervaringen delen met mensen in eenzelfde situatie geeft nieuwe energie. Net als de zorg even aan iemand overdragen. Zodat je een keer iets anders kunt ondernemen. Of uit kan rusten en op kan laden. Zo blijven mensen op de been.

Doelstellingen

- Tijdelijk minder draaglast bieden
- Kennis en informatie delen
- Praktische en duurzame vermindering draaglast realiseren

Project ZorgTestament

Hoe zal het met je kind gaan als jij er niet meer bent? Of als jij niet meer voor je kind kan zorgen? Veel ouders van kinderen met een beperking denken over deze vragen na, maar niet iedereen weet hoe je dit goed aanpakt. NetwerkRondom helpt ouders hierbij met het ZorgTestament.

In een zorgtestament leggen ouders vast wat zij belangrijk vinden voor de toekomst van hun kind. Bijvoorbeeld praktische zaken rondom zorg en begeleiding. Het opstellen van een zorgtestament helpt om zaken bespreekbaar te maken en het sociale netwerk van het kind in kaart te brengen. Ook eventuele broers en zussen of andere verwanten kunnen hierbij betrokken worden. Zo is iedereen rondom het kind op de hoogte. Het project ZorgTestament heeft impact op het hier en nu én op de toekomst. Dat stelt gerust.

www.netwerk rondom.nl »



De impact van het project Zorgtestament

- 1. Bereik** NetwerkRondom heeft aan meer dan 1.000 ouders voorlichting gegeven, ruim 100 ouderparen zijn aan de slag gegaan met het ZorgTestament en 25 ouderparen hebben met de vrijwilligers van NetwerkRondom een intensief begeleidingstraject door gemaakt.
- 2. Betekenisvol** Het zorgtestament kan levensveranderend zijn.
- 3. Zekerheid** Het project is afgerond. We verwachtten vooraf een grote kans van slagen, omdat de behoefte vanuit de doelgroep groot en helder was. Ook de samenwerking met NetwerkRondom bood zekerheid. Alle ouders van kinderen met een handicap zien het zorgtestament als zinvol, wat het succes achteraf bevestigt.
- 4. Onze bijdrage** 100 procent.
- 5. Continuïteit** Het project is in 2022 afgerond, maar we hebben de ambitie om een vervolgtraject te organiseren.

Bron: Fotoarchief
NetwerkRondom



Project Wat niemand weet

Waar vind je herkenning en steun als jouw situatie – in je nabije omgeving – bijzonder uniek is?

'Wat niemand weet' is een online community van ouders van zorgintensieve kinderen. Zo'n 16.750 ouders vinden elkaar hier en delen hun verhaal. Deze laagdrempelige vorm van online peer support biedt mantelzorgende ouders de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen, begrip te vinden en elkaar te steunen. Ouders ervaren dat zij niet de enige zijn en dat er mensen zijn die écht begrijpen wat hun situatie betekent. Ze kunnen hun verhaal kwijt op een plek waar altijd een luisterend oor is. De online community 'Wat niemand weet' gebruikt Facebook als platform. Beheerders plaatsen hier bijna dagelijks een verhaal of nieuwsbericht. Leden gaan vervolgens met elkaar in gesprek. Deze gesprekken worden op hun beurt gelezen door weer een grotere groep leden. Zo hebben persoonlijke verhalen een grote impact.

 www.facebook.com/zorgintensiefkind/

De impact van Wat niemand weet

- 1. Bereik** De Facebook-community voor ouders van zorgintensieve kinderen heeft ruim 16.750 leden. Op deze pagina wordt bijna elke dag een verhaal of nieuwsbericht gedeeld.
- 2. Betekenisvol** Dagelijkse interactie tussen ouders. Zij vinden laagdrempelig steun en een uitlaatklep.
- 3. Zekerheid** Kans van slagen is groot, we weten uit ervaring en onderzoek dat peer support werkt.
- 4. Onze bijdrage** 60 procent.
- 5. Continuïteit** Is afhankelijk van de betrokkenheid van en behoefte bij de communityleden en beheerders.

Impactdoel 2

Mensen in de samenleving zijn bereid om hindernissen weg te nemen, en **hebben een open houding** en begrip voor mensen met een handicap.

De samenleving bestaat uit een ongelooflijke diversiteit aan mensen en talenten. Maar, zie jij de handicap of de hele mens? En, houd je rekening met mensen die andere behoeften hebben dan jij? Deze vragen spelen bij individuen, maar ook op grotere schaal; bij werkgevers, instanties, openbare voorzieningen, in de media, in de zorg, in de politiek, et cetera.

We werken daarom samen met maatschappelijke stakeholders om de beeldvorming over mensen met een handicap positief te beïnvloeden. We maken mensen bewuster van de rol die zij kunnen spelen om iedereen mee te laten doen. Zo hebben we impact op de ontwikkeling van een meer inclusieve samenleving.

Subdoelen

1. Toegankelijkheid

- Programma Toegankelijke festivals

2. Beeldvorming

- Landelijke campagne HandicapNL
- HandicapNL in de media
- HandicapNL bij jou in de buurt



Toegankelijkheid

Je wilt de stoep af en oversteken, maar er ontbreekt een afrit. Of een keer winkelen in een andere stad, maar hoe kom je daar? En als je favoriete band eindelijk komt optreden, blijf jij daar niet naar binnen te kunnen. Is dat balen? Nee, het is meer dan dat. En daarom werken wij aan oplossingen en bewustwording om de Nederlandse samenleving voor iedereen toegankelijk te maken.

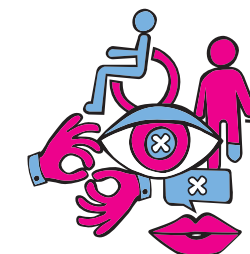
Doelstellingen

- Praktische oplossingen bieden
- Zichtbaar maken van good practices
- Ondersteunen met kennis en informatieoverdracht

Chloé van Dalen



Programma Toegankelijke festivals



Doelen 2022 tot 2024

- 7 toonaangevende festivals zijn eind 2024, met onze ondersteuning, toegankelijk voor mensen met een handicap. Daarnaast hebben 30 festivals toegankelijkheid opgenomen in hun beleid.
- 3000 tot 5000 mensen met een handicap bezoeken een festival waar ze dat voorheen niet of moeizaam konden, dankzij de ondersteunende faciliteiten.

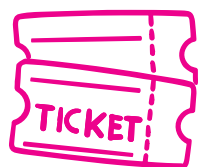
Resultaten 2022

- 38 overnachtingsplekken gerealiseerd.
- Op 6 festivals aanwezig geweest en op 1 festival advies gegeven.
- Toegankelijke festival-belofte uitgesproken door 10 koplopers.
- Gestart met kennismetings op ADE
- Gesprekken gevoerd met gemeenten en ministeries.
- 75 vrijwilligers betrokken en geactiveerd

Een paar dagen 'in een andere wereld' zijn. Vol muziek, theater of spannende wedstrijden. Samen genieten van ronkende motoren op een racecircuit. Of dansen in de zon. Sowieso de tijd van je leven hebben. Op de Nederlandse festivals ben je daarvoor aan het juiste adres. Dankzij onze inspanningen geldt dat ook steeds meer voor mensen met een handicap.

Festivalbezoekers met een handicap hebben andere behoeften. Wij helpen festivalorganisatoren daarom de festivals toegankelijk te maken voor iedereen.





Koplopers

Samen met Green Events startten we in 2022 een beweging in de evenementensector. Een groep van 10 toonaangevende festivalorganisatoren, waaronder Awakenings, Amsterdam Open Air, Oerol en Straf_Werk, sprak de Toegankelijke Festival-belofte uit. Deze koplopers ontmoeten elkaar, delen ervaringen en zetten samen pilots op. Daarmee inspireren ze de hele sector om inclusieve festivals te organiseren.

De Toegankelijke Festival-belofte

Naast geschikt sanitair en rolstoeltoegankelijkheid, zorgen organisatoren voor prikkelvrije rustplekken op festivals. Ook moeten mensen van tevoren kunnen nagaan welke medische zorg en begeleiding ze op het festivalterrein kunnen krijgen. Een kaartje kopen moet via een toegankelijk portaal gaan. En naast toegang zijn er ook goede slaapplekken te boeken. Entreegeld is betaalbaar, en een eventuele begeleider mag gratis mee. Ten slotte werken festivals actief aan integratie; mensen willen samen kunnen genieten, handicap of niet.

“Stel je een meerdaags festival voor waar je moet overnachten, waar goede toiletten moeten zijn, een ruimte voor als er iets is en medische zorg. Ik vind het mooi dat die mogelijkheden ontstaan en dat het steeds normaler wordt dat iedereen naar festivals toe kan.”

Thomas Maas, Relatiemanager Bedrijven bij HandicapNL - Lees het interview met Thomas op pagina 33

De impact van het programma Toegankelijke festivals

- 1. Bereik** In 2022 hebben we 7 festivalorganisatoren ondersteund bij het toegankelijk maken van het festival.
- 2. Betekenisvol** De faciliteiten gaven de bezoekers met een handicap zekerheid en rust. De organisatoren hebben veel geleerd en zijn zich meer bewust van wat er nodig is om een bezoek voor mensen met een handicap mogelijk te maken.
- 3. Zekerheid** De organisatoren hebben veel positieve reacties ontvangen, zowel van bezoekers met als zonder handicap.
- 4. Onze bijdrage** 95 procent% vanuit HandicapNL en 5% vanuit externe partijen.
- 5. Continuïteit** Om de impact van het programma Toegankelijke Festivals te vergroten, zullen wij nog meer festivals helpen toegankelijk te worden voor iedereen. De opzet van het programma is dat de organisatoren elkaar inspireren om toegankelijk te zijn. Als initiator zit ons werk erop als de sector haar toegankelijkheid zelf heeft georganiseerd.

Overzicht met alle festivals die in 2022 hebben meegedaan:

Amersfoort Jazz, Concert at SEA, Dutch Grand Prix, Oerol, Serious Request en Straf_Werk



Rolstoeldek op Straf_Werk 2022

Thomas Maas



Regel het samen met het bedrijfsleven

De manier van: Thomas Maas

Van een hoog-laagbed tot een groep vrijwilligers en van vervoer tot financiering: Thomas Maas regelt het door samenwerking met het bedrijfsleven. Als Relatiemanager Bedrijven bij HandicapNL draagt hij dagelijks bij aan onze doelstellingen. Thomas: "Om onze projecten uit te kunnen voeren hebben we geld nodig, maar ook spullen en mensen. Ik heb bijvoorbeeld via relaties in het ziekenhuis medisch vrijwilligers geworven, die meegaan naar festivals. Een ander voorbeeld is onze samenwerking met DHL. Zij vervoeren pakketjes en attributen voor festivals en de collecteweek. En PON, de auto-importeur, vervoert mensen naar onze activiteiten. Zo laten we zien dat samenwerking vele vormen kent. Voor mij is dat leuk, het is creatief werk."

Al jaren druk in rolstoelland

Thomas kwam in 2022 met HandicapNL in contact toen hij voor het Wheelchair Skills Team fondsen wierf. Thomas: "Ik heb een groot netwerk opgebouwd sinds ik 12 jaar geleden zelf in een rolstoel kwam door een dwarslaesie. Met onder meer de Wheelchair Mafia en ook nog een rolstoelbedrijf ben ik al jaren druk in rolstoelland. Ik wilde mijn grote netwerk en HandicapNL samenbrengen, dus heb ik gesolliciteerd. In november 2022 ben ik begonnen."

Uit het zwarte gat komen doe je samen

Met zijn intrinsieke motivatie is Thomas de juiste man op de juiste plek: "Ik vind dat we mooie projecten doen. De thema's raken mij, vooral sociale revalidatie. Het zwarte gat waarin je

terechtkomt na revalidatie is diep. Ik had een groot netwerk dat mij er doorheen trok en zo heb ik de steile weg omhoog afgelegd. Maar veel mensen hebben dat netwerk niet. Zij komen in een neergaande spiraal. Hoe kunnen we deze mensen de beste steun geven? We werken met veel partijen samen om die vraag zo goed mogelijk te beantwoorden."

"We werken op heel veel manieren samen met het bedrijfsleven"

Als vrijwilliger naar festivals

Festivals zijn nooit helemaal 'zijn ding' geweest. Thomas: "Ik ben dol op de natuur. In mijn vrije tijd ga ik fietsen of wandelen met de hond. Nu ik deze baan heb ga ik het komende festivalseizoen wel weer op pad. Samen met mijn vrouw, die verpleegkundig specialist is. We gaan allebei als vrijwilliger. En ik ben er natuurlijk om onze sponsors te ontvangen."

Een ervaring voor sponsors

Sommige sponsors doen zelf ook vrijwilligerswerk op festivals. Ze ontvangen en begeleiden mensen met een handicap, bijvoorbeeld naar een prikkel-vrije ruimte. Thomas: "We laten sponsors zien en ervaren wat we doen en waar je met een handicap allemaal rekening mee moet houden." Vol waardering voegt hij er lachend aan toe: "Ze komen erachter dat we heel normale mensen zijn!"

Een toegankelijke samenleving voor iedereen

De steun van: de Postcode Loterij

Ooit kreeg Jonne Arnoldussen – toen in dienst bij een gemeente als politiek assistent – een kijkje in de ervaringen van mensen met een beperking: “We liepen over stoepen die vol stonden met allerlei troep en obstakels. Ik ervaaarde hoe moeilijk het is om je weg te vinden in een rolstoel of met een visuele beperking. Toen werd ik me bewuster van het belang van toegankelijkheid én van het belang van bewustwording op zich.”

Nu werkt hij als Managing Director bij de Postcode Loterij en gaat hij onder meer over het partnerschap met goede doelen. Het is ‘bewustwording’ waar HandicapNL volgens Jonne altijd aan moet blijven werken: “Ik ben ervan overtuigd dat HandicapNL bewustwording op de agenda moet blijven zetten. Het is nodig om de samenleving voor iedereen toegankelijk te maken.”

Logisch toch, toegankelijke festivals

Naast die structurele taak ziet Jonne ook veel waarde in andere activiteiten van HandicapNL. In 2022 kreeg HandicapNL, bovenop de jaarlijkse schenking, een extra bijdrage voor Toegankelijke Festivals. Jonne: “Al sinds 2004 zijn we partners en ontvangt HandicapNL een jaarlijkse schenking. Met onze extra gift hopen we dat HandicapNL de festivalorganisatoren kan laten zien dat het nuttig en logisch is om festivals voor iedereen toegankelijk te maken. Dan zorgen de festivals daar uiteindelijk zelf voor en kan HandicapNL de toegankelijkheid aan hen overlaten. Het moet normaal worden dat iedereen naar festivals kan. Dat perspectief naar de toekomst vinden wij belangrijk.”

Missie: de wereld beter maken

Over het jaar 2022 gaf de Postcode Loterij in Nederland in totaal 338 miljoen euro aan goede doelen. Dat is allemaal mogelijk dankzij deelnemers die loten kopen. Jonne: “De Postcode Loterij is opgericht rond kerstmis 1989, met als missie de wereld beter te maken. We vinden het belangrijk dat mensen zien wat er dankzij hun deelname gebeurt. Dus geven we juist aan maatschappelijke organisaties, die iets oppakken in de samenleving waarvan mensen willen dat het geregeld is.”

“De Postcode Loterij vindt bewustwording **nódig om de samenleving toegankelijk te maken voor iedereen**”

Doe je nog waarvoor je bent opgericht?

Goede doelen krijgen vaak met bureaucratie te maken. De Postcode Loterij pakt de verantwoording van de ontvangen gelden daarom anders aan. Jonne legt uit: “We geven vanuit vertrouwen. Organisaties kunnen zelf beslissen hoe ze de gelden inzetten. Het belangrijkste vinden we om te evalueren of HandicapNL nog doet waarvoor ze is opgericht. En of ze dat met een achterban doet. Wij geloven dat HandicapNL gerund wordt door mensen die - beter dan wij - weten wat te doen. HandicapNL doet haar werk vanuit een maatschappelijke drive. Voor een brede groep mensen, die haar steunt. Zo komt de inleg van onze deelnemers goed terecht.”

Beeldvorming

Wat is 'normaal' en wie is er 'anders'? We hebben allemaal vooroordelen. Mensen met een handicap ondervinden daar dagelijks last van. Zo vinden veel mensen het nog heel bijzonder als iemand met een handicap meedoet aan een 'normale activiteit'. Waarom eigenlijk? Daarom stimuleren wij het contact tussen mensen met en zonder een handicap. Zodat we beter gaan zien en meer gaan waarderen hoeveel we eigenlijk op elkaar lijken.

Doelstellingen

- 1-op-1 contact en interactie mogelijk maken
- Zichtbaar maken van mogelijkheden van mensen met een handicap (indirect)
- Perceptie & beeldvorming over mensen met een handicap veranderen



De samenleving in actie door onze landelijke campagnes

In 2022 lieten we Nederland in actie komen voor mensen met een handicap.

Onze landelijke campagnes dragen bij aan positieve beeldvorming van mensen met een handicap. We laten zien wat er nodig is om een normaal dagelijks leven voor mensen met een handicap mogelijk te maken. We sporen mensen aan om zich achter onze missie te scharen. Dat doen we bijvoorbeeld via petitie en manifesten. Ook werven we donateurs via online campagnes. En mensen die meedoen aan acties en campagnes vragen we om HandicapNL te steunen met een donatie of als vrijwilliger.

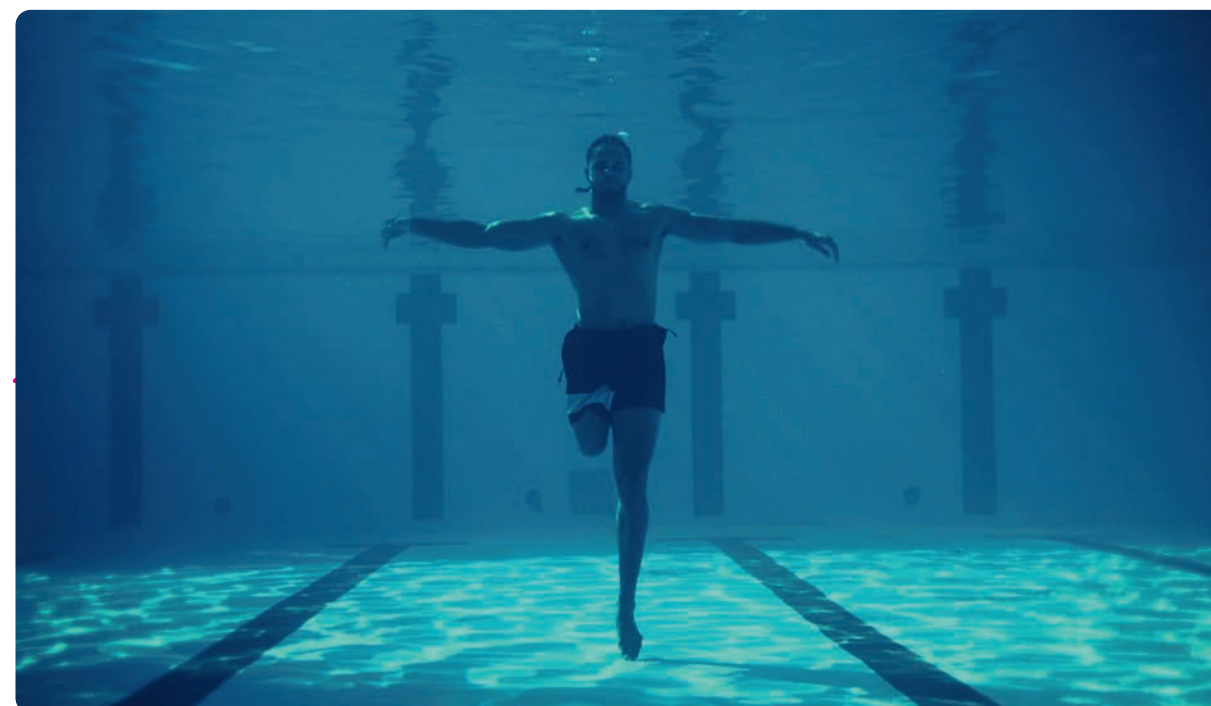
Re>Start, het belang van sociale revalidatie

In het najaar van 2022 hebben we via een tv-campagne en sociale media aandacht gevraagd voor het belang van sociale revalidatie. Het doel

van de campagne was zoveel mogelijk handtekeningen verzamelen voor onze petitie, waarin we de Tweede Kamer oproepen sociale revalidatie te vergoeden.

Te veel mensen die revalideren ervaren na medisch herstel een zwart gat. Zij kunnen niet meedoen aan het normale leven: werk, relaties, sociale contacten.

5 mensen met een handicap vertelden hun verhaal in een prachtige tv-spot. De spot was in november te zien op de publieke omroep en sociale media. Inmiddels hebben meer dan 4.000 mensen de petitie ondertekend. Van de ondertekenaars is een deel nu donateur van ons Re>Start programma.



Campagne Sociale Revalidatie

HandicapNL in de media

In mei 2022 werd de HandicapNL festivalagenda met 5 toegankelijke festivals enthousiast ontvangen door diverse media. Hart van Nederland, AT5 en Koffietijd lieten door middel van reportages zien hoe wij samen met de 5 geselecteerde festivalorganisatoren toegankelijke festivals hebben gerealiseerd. Zoals het festival STRAF_WERK in Amsterdam. Ook de Toegankelijke Festival belofte, die 14 festivalorganisatoren uitspraken in oktober, kon op media-aandacht rekenen.

We kwamen dit jaar ook in de media met onze visie op toegankelijk openbaar vervoer. In mei bracht RTL Nieuws het groeiende probleem van defecte liften op stations in beeld.

www.rtlnieuws.nl >>

Naar het theater met een handicap, kan dat? In Goedemorgen Nederland vertelden we samen met onze partner Het Nationale Theater over de mogelijkheden om een theater toegankelijk te bezoeken.



Sinds vele jaren presenteert onze ambassadeur Paul de Leeuw verschillende bijzondere en spraakmakende programma's samen met mensen met een (verstandelijke) beperking. Denk aan het fantastische Knoop Gala (2013 t/m 2022) en Knoop Busje Komt Zo (2021).

In december 2022 zond NPO1 een hele week een inclusieve talkshow uit: Knoop & De Leeuw. In deze dagelijkse talkshow voerde De Leeuw, samen met tafelgasten met een beperking, indringende, vrolijke en actuele gesprekken over het nieuws van de dag. Tientallen mensen met een beperking werkten actief mee, voor én achter de schermen. De uitzending is mede tot stand gekomen door een financiële bijdrage van HandicapNL.

Inclusieve TV, doen we dat wel goed?

Mede door onze bijdrage werden de gasten en medewerkers met een beperking tijdens de opnamedagen optimaal begeleid. Het resultaat was fantastisch: 5 dagen lang kon Nederland zien hoe je inclusieve tv maakt! Een spraakmakend programma ook: want worden mensen met een beperking op tv wel zo netjes behandeld? Jeroen van de Koppel van HandicapNL ging hierover in debat op NPO Radio 1.

www.nporadio1.nl >>



Inclusieve talkshow
Knoop & de Leeuw

HandicapNL bij jou in de buurt

Donateurs en collectevrijwilligers

Ieder jaar gaan we in september langs de deuren tijdens de landelijke collecteweek voor HandicapNL. Dit is voor ons een unieke gelegenheid om lokaal zichtbaar te zijn. Veel van onze collectevrijwilligers hebben zelf een beperking of kennen iemand met een handicap. Zij kunnen als geen ander vertellen wat het belang is van een normaal dagelijks leven. We zijn trots op onze vrijwilligers die ook dit jaar weer voor HandicapNL op pad gingen.

Digitaal collecteren in de collecteweek

Digitaal doneren heeft de toekomst. We besloten daarom in het voorjaar van 2022 om, net als enkele andere grote goede doelen, over te stappen op een volledig digitale collecte. Onze collectevrijwilligers gingen met hulp vanuit ons landelijk bureau voorbereid op stap.

In de afgelopen jaren deden we ervaring op met digitaal collecteren. Mensen raakten in het algemeen meer gewend aan digitaal betalen, bijvoorbeeld via Tikkies en QR-codes. Daarnaast zijn contante donaties voor onze plaatselijke organisatoren steeds lastiger te verwerken; bankfilialen sloten in 2021 massaal waardoor contant geld storten een stuk ingewikkelder is geworden.

Resultaten van de collecteweek

Ruim 4.500 vrijwilligers haalden in totaal van 358.573 euro op. Een mooi resultaat waar we trots op zijn. Natuurlijk streven we altijd naar de best mogelijke resultaten. Daarom leren we ieder jaar van onze keuzes en de omstandigheden waarmee we te maken hebben. Voor 2023 betekent dit dat we de collectebus weer invoeren. Alhoewel we digitaal collecteren als de toekomst zien, signaleerden onze collectanten een gemis



Collecteweek
2022 HandicapNL



van de collectebus. Zowel bij gevers als bij henzelf. Het is toch anders collecteren met de vertrouwde, rammelende bus dan met een QR-code. Daarom gaan we in 2023 hybride collecteren. Zo geven we iedereen de kans te collecteren en te doneren op de manier die past.

Het Collectebureau

In 2018 bundelden HandicapNL en Fonds Gehandicaptensport hun krachten in "Het Collectebureau". De afgelopen jaren hebben we samen opgetrokken en gecollecteerd voor mensen met een handicap. Eind 2021 hebben beide fondsen besloten zelfstandig verder te gaan. De vaste medewerkers van het Collectebureau zijn per 1 januari 2022 herplaatst bij HandicapNL en Fonds gehandicaptensport. Sinds 2023 maakt het collecteteam weer onderdeel uit van de afdeling Fondsenwerving en Communicatie.

De kracht van samenwerken

Impact maak je samen en daarom slaan wij de handen ineen met verschillende organisaties en overheden. Met deze samenwerkingen zetten wij een stap vooruit in de richting van een normaal dagelijks leven voor iedereen met een handicap.

Samen in beweging met bedrijven

We krijgen regelmatig donaties van het bedrijfsleven, zoals de bijdrage van Connect Invest. Daarnaast zetten mensen uit het bedrijfsleven zich graag in voor HandicapNL. Zo heeft DHL met 5 medewerkers prachtige kerstpakketten ingepakt voor alle Buddy's. Onze ambitie voor 2023 is om nog meer samen te werken met bedrijven en bestaande relaties te versterken.

Samen in beweging met overheden

We werken samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

(OCW) om een normaal dagelijks leven voor mensen met een handicap mogelijk te maken. VWS helpt ons met het matchen van buddy's, die via het programma 2Fixit een maatschappelijk diensttijdtraject volgen. »»

Ook werken we met VWS samen voor betere sociale revalidatie. »»

Met OCW zijn we in gesprek over de toegankelijkheid van festivals, zo hebben wij bij kunnen dragen aan het beleid van de staatssecretaris van Cultuur op het gebied van toegankelijkheid en inclusiviteit in de culturele sector. »»

Samen in beweging met vermogensfondsen

In 2022 steunden 45 vermogensfondsen ons programma [Buddies]. Daarnaast werken we intensief samen met Stichting SFO. In 2022 hebben we samen met SFO 2 woonhuizen voor jongeren met een verstandelijke beperking mogelijk gemaakt. Ook steunden we samen verschillende lokale initiatieven, zoals een prachtige duo-schommel, waar mensen met en zonder beperking samen op kunnen spelen.

Met het VSBfonds als eerste grote investeerder ging de werving voor ons nieuwe programma Iedereen Muziek goed van start. Met Iedereen Muziek willen we in 3 jaar ruim 10.000 mensen met een handicap deel laten nemen aan muziekactiviteiten bij hen in de buurt, zoals een muziekschool, muziekvereniging of een lokaal cultuurhuis.

Samen in beweging met loterijen

De VriendenLoterij, De Nationale Postcode Loterij en de Supportactie zijn trotse en trouwe part-

ners van HandicapNL. Zij steunen ons al jarenlang met een prachtige bijdrage, zo ook in 2022. Maar liefst 12.000 spelers van de VriendenLoterij deden in 2022 mee voor HandicapNL. Daarnaast ontving HandicapNL maar liefst 900.000 euro van de Nationale Postcode Loterij. Duizenden spelers van de supportactie brachten maar liefst 183.211 euro bijeen. Wij zijn alle spelers van deze loterijen enorm dankbaar.

Bijzondere schenking voor Toegankelijke Festivals

Naast deze jaarlijkse bijdragen hebben we voor ons project Toegankelijke Festivals een bijzondere schenking van 483.000 euro gekregen van de Nationale Postcode Loterij.

Lees het interview met Jonne Arnoldussen over de samenwerking tussen HandicapNL en de Nationale Postcodeloterij op pagina 35.

Samen in beweging door nalatenschappen

In 2022 zagen we een toename in het aantal mensen dat HandicapNL in het testament opneemt. Daar zijn we ontzettend dankbaar voor. 12 mensen lieten de wereld een stukje mooier achter met een nalatenschap aan HandicapNL. Dankzij hun steun kunnen we tientallen prachtige projecten financieren en daarmee mensen met een handicap helpen het beste uit zichzelf te halen.

HandicapNL helpt bij het regelen van nalatenschap

We hebben gewerkt aan mogelijkheden om nalatenschap makkelijker te maken. Voor mensen die het lastig vinden een executeur aan te wijzen, bieden we een nieuwe service. Met deze service



draagt HandicapNL als executeur zorg voor de afwikkeling van de nalatenschap. Onder bepaalde voorwaarden kunnen wij zo mensen die aan ons willen nalaten, ontzorgen. Lees alles over onze service in de brochure. >>

Sinds een aantal jaren werken we ook samen met NuNotariaat, een online platform waar gebruikers online hun testament kunnen samenstellen. >>

Hiermee kunnen mensen aanzienlijk op kosten besparen bij het opstellen van hun testament.

Nalatenschap bespreekbaar maken

In 2022 hebben we opnieuw deelgenomen aan de landelijke campagne Nalaten op toegift.nl. Met deze campagne brengen we nalaten onder de aandacht bij een groot publiek. Dat doen we samen met 80 andere goede doelen. Gezamenlijk maken we nalaten bespreekbaar en vanzelfsprekend door publiekscampagnes via radio, tv en sociale media. Met persoonlijke verhalen van mensen laten we de waarde van nalaten aan goede doelen zien.

Sjef en Gerrie

Sjef en Gerrie besloten HandicapNL tot erfgenaam te benoemen. Gerrie: "We zijn nu 50 jaar getrouwd en hebben een heel leven om op terug te kijken. Omdat we geen kinderen hebben, stelden we onszelf een aantal jaar geleden de vraag: wat willen we dat er straks met ons bezit gebeurt?" Een vraag waar veel emotie achter zit, omdat Gerrie en Sjef hun hele leven hebben gewerkt en gespaard. Gerrie: "Ik heb 35 jaar voor mensen met een verstandelijke beperking gezorgd als vrijwilliger. Dat heb ik altijd met hart en ziel gedaan." In die jaren heeft ze de zorg zien veranderen. Gerrie: "Wat bleef is dat de mensen nog altijd genieten van leuke avonden, op vakantie gaan en uitstapjes maken. Ook al is daar nu veel minder geld voor beschikbaar." "En dus willen we ons geld graag geven aan deze groep mensen", vult Sjef aan. "Zodat ze die leuke dingen kunnen blijven doen."

Sjef en Gerrie:
"We hebben gezocht naar een goed doel waar we vertrouwen in hebben, want we willen natuurlijk dat ons geld wordt besteed op de manier die wij voor ogen hebben."



Werving en communicatie



Werving en communicatie

Steun met tijd

Manifest Toegankelijke festivals	196x getekend
Petitie Sociale revalidatie	4.393x getekend
Collectevrijwilligers	Ruim 4.500 vrijwilligers
Vrijwilligers bij [Buddies] en Festivals	Ruim 800 vrijwilligers



Steun met geld

Eenmalige donatie	Ruim 14.000 eenmalige donaties
Structurele donatie	Ruim 9.000 structurele donateurs
Nalatenschap	12 mensen hebben hun nalatenschap gedoneerd

Werving

We zetten ons op verschillende manieren in om betrokkenen, donateurs en vrijwilligers te werven voor HandicapNL.

Persoonlijke verhalen

Bij HandicapNL laten we mensen met een handicap, hun naasten en onze donateurs aan het woord. Zij vertellen hun verhaal, wat hen beweegt en waar ze in de maatschappij tegenaan lopen. Met deze verhalen kleuren zij in waar HandicapNL voor staat. Dat is niet altijd makkelijk, maar wel belangrijk.

In 2022 vertelden we 17 persoonlijke verhalen van mensen met een handicap. Deze verhalen koesteren we, omdat ze als geen ander de noodzaak van ons werk blootleggen. Natuurlijk kunnen wij als HandicapNL vertellen dat eerlijke kansen of een schouder om op te leunen het

verschil maken. Maar wat als Noah en Marieke je dit zélf vertellen? Het geeft onze campagnes relevantie en urgentie.

Sociale Media

De naam zegt het al: sociale media zijn een plek van contact. We voelen ons dan ook rijk met de kanalen waar we dagelijks in contact komen met geïnteresseerden en (potentiële) donateurs (Facebook, Instagram, LinkedIn en Twitter).

Niet eerder was de betrokkenheid van onze achterban hier zo hoog. In totaal hebben we 46.000 volgers. Zij blijven wekelijks bij ons nieuws en onze verhalen betrokken. Uit alle persoonlijke reacties blijkt keer op keer hoe herkenbaar we de problematiek in beeld brengen. De interactie op sociale media geeft ons daarmee ook waardevolle inzichten.

Website

Hoewel de domeinnaam www.handicap.nl al een aantal jaar bestaat, is de inhoud van onze website sindsdien geen dag hetzelfde geweest. Ook in 2022 lieten we ons voortdurend inspireren door andere goede doelen, analyses en eigen onderzoek om de site zo duidelijk, gebruiksvriendelijk en effectief mogelijk in te richten. In 2022 hebben meer dan 411.000 mensen onze website bezocht.

Nieuwsbrief

Elke maand ontvangen ruim 32.000 mensen een mix van aangrijpende persoonlijke verhalen, thema-artikelen, projectupdates en tips in hun mailbox. Deze updates worden bijzonder goed gelezen en houden zowel onze donateurs als het bredere publiek betrokken bij ons werk en de noodzaak daarvan. Maar waar de één alles wil weten over toegankelijke festivals, is de ander meer geïnteresseerd in de ins en outs van de EMB-doelgroep. We zijn daarom gestart met een traject om onze nieuwsbrieven persoonlijker en specifieker te maken. De komende jaren zal de inhoud meer en meer worden toegespitst op de persoonlijke interesse van de ontvanger.



37.305 volgers



3.852 volgers



2.317 volgers



3.075 volgers



411.204
websitebezoekers
Handicap.nl

Financieel beleid

Saldo van baten en lasten 2022

Financieel gezien was 2022 ook een zeer bewogen jaar. In het eerste kwartaal viel Rusland Oekraïne binnen en waren er nog Coronamaatregelen van kracht. Door deze invasie ontstond er veel financiële onzekerheid in de wereld economie. De waarde van beleggingen daalde sterk, met een negatief resultaat tot gevolg. Logischerwijs was dit ook een zwaar jaar voor onze trouwe donateurs en loyale bedrijven waar we al jaren op mogen steunen.

Het saldo van baten en lasten is ultimo 2022 € 1.440.000 negatief ten opzichte van het begrote resultaat van € 250.000 negatief. Dit komt voornamelijk door het beleggingsresultaat. In plaats van een positief begroot

beleggingsresultaat van € 105.000, kwam het beleggingsresultaat uit op € 818.000 negatief. Daarmee was het € 923.000 slechter dan begroot.

De particuliere baten blijven circa € 280.000 achter op de begroting. Deze daling wordt volledig veroorzaakt door achterblijvende collectie-opbrengsten. Gedurende het jaar hebben we kostenbesparende maatregelen getroffen om het verlies te beperken. Zo hebben we minder wervende activiteiten uitgevoerd dan begroot.

De percentages ten opzichte van de kosten zijn in lijn met de gewenste percentages. Alleen de kosten voor Beheer & Administratie zijn 0,6% hoger dan gewenst.

Doelbesteding – wervingskosten – kostenbeheer & administratie

T.o.v. de kosten	2022	2021	Gewenst*
Doelbesteding	73,2%	77,2%	73% - 77%
Wervingskosten	18,2%	14,1%	17% - 20%
Beheer & Administratie	8,6%	8,7%	6% - 8%
Totaal	100,0%	100,0%	

T.o.v. de baten	2022	2021	Gewenst*
Doelbesteding	81,4%	78,3%	73% - 77%
Wervingskosten	20,3%	14,3%	17% - 20%
Beheer & Administratie	9,6%	8,8%	6% - 8%
Totaal	111,3%	101,4%	

*De gewenste percentages zijn in lijn met de percentages bij goede doelen die vergelijkbaar zijn met HandicapNL.

In 2021 en 2022 hebben we geïnvesteerd in laptops en toebehoren en grote stappen gemaakt in datadriven werken. Op de lange termijn zal het percentage binnen de gewenste marge vallen.

De percentages ten opzichte van de baten zijn hoger dan de gewenste percentages. Dit is een logisch gevolg doordat de baten lager zijn dan de kosten in 2022. De doelbesteding wijkt met 4,4% positief het meeste af.

Beleggingsbeleid

HandicapNL heeft een beleggingsstatuut, waarin de beleggingsdoelstelling en het daarbij behorende beleggingsbeleid staan. Dit beleggingsstatuut is vastgesteld door de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is bevoegd tot uitvoering van dit statuut en tot controle van de juiste naleving hiervan.

We streven naar een goed evenwicht tussen financieel rendement/risico en sociale en milieugerichte aspecten, ook wel ESG (Environment, Social en Governance) beleggen genoemd. Hierbinnen willen we een portefeuille opbouwen waarbij de koopkracht ervan voor meerdere jaren minimaal gelijk blijft, bij een acceptabel risico. De rendementen op de beleggingen gebruiken we ter besteding aan de doelstellingen, zoals de handreiking verantwoord financieel beheer van Goede Doelen Nederland (GDN) dit voorschrijft. In maart 2022 is het beleggingsstatuut aangepast en vastgesteld door de Raad van Toezicht. De beleggingen zijn verdeeld in 2 portefeuilles met ieder een eigen risicoprofiel: het risicoprofiel 'defensief', voor de beleggingsportefeuille ter dekking van de continuïteitsreserve, en het profiel 'neutraal' voor de overige beleggingstegoeden.

Ons beleggingsbeleid richt zich op een goede balans tussen rendement en risico en richt zich vooral op de lange termijn. Dit doen we zo duurzaam mogelijk. De criteria die we hierbij gebruiken worden aangepast aan maatschappelijke ontwikkelingen. Uiteraard houden we hierbij de missie van de HandicapNL altijd in het oog. We hebben daarom besloten ons aan te sluiten bij de duurzame criteria van Triodos Bank. Een overzicht hiervan kun je vinden op de website van Triodos Bank.

[www.triodos.nl/beleggen/ duurzaam-beleggen.](https://www.triodos.nl/beleggen/duurzaam-beleggen) »

Vermogensbeleid

HandicapNL beschikt over de volgende vermogensbestanddelen: stichtingskapitaal, continuïteitsreserve en bestemmingsfondsen.

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen onze activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de risico-analyse zoals opgenomen in dit jaarverslag en bedraagt € 3.000.000. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden. Ons beleid - dat in 2021 is herzien - voldoet aan de erkenningsregeling goede doelen. Jaarlijks wordt de risico-analyse herzien en wordt de gewenste hoogte van de continuïteitsreserve mogelijk aangepast.

Bestemmingsfondsen worden gevormd bij donaties met een specifieke bestemming binnen onze doelstelling. Dergelijke bestemmingsfondsen kennen we zo snel mogelijk toe aan projecten volgens onze bestedingsrichtlijnen. Bij Fondsen op Naam worden specifieke afspraken gemaakt met de schenker. Hierbinnen worden altijd minimale bestedingsafspraken gemaakt.

Wet- en regelgeving

Als goed doel met ANBI status en CBF-erkenning dienen we te voldoen aan diverse criteria. Zo wordt de jaarrekening opgesteld conform Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) en volgen we het reglement CBF-erkenning Goededoelenorganisaties. Berichtgeving hierover volgen we continu, onder meer via de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Financiële risico's

Met het managementteam brengen we de financiële risico's elk jaar in kaart en ook gedurende het jaar stellen we nieuwe risico's snel vast. Vervolgens spreken we af hoe we omgaan met deze risico's en worden mitigerende maatregelen getroffen. De wereldwijde financiële onrust en de hoge inflatie speelden het afgelopen jaar een rol in ons risicomanagement. Maar ook andere (financiële) risico's hebben onze aandacht en spelen een belangrijke rol in de besluitvorming. De belangrijkste risico's beschrijven we hieronder.

Negatieve beleggingsresultaten

2022 is een bijzonder slecht jaar voor beleggers gebleken. Obligatiekoersen kelderden zoals dat sinds 1994 niet meer had plaatsgevonden en aandelen beleefden het slechtste jaar sinds 2008. Dat deze beide vermogenscategorieën tegelijkertijd een negatief rendement behaalden in enig jaar is in de afgelopen 150 jaar slechts vier keer eerder voorgekomen.

Verschillende elementen kwam in 2022 samen: tegen de achtergrond van de wereldwijde politieke spanningen door de oorlog in Oekraïne klom de inflatie naar boven de 10%, liepen de rentes op en ontstond er krapte op verschillende

grondstof- en energiemarkten, met de gasmarkt voor Europeanen het meest in het oog springend. De portefeuilles behaalden hierdoor een rendement van -11,5% (benchmark -12,4%). De negatieve beleggingsresultaten hebben een grote weerslag op het saldo van baten en lasten met een totaal van € 818.431.

Dit negatieve beleggingsresultaat heeft niet tot een aanpassing van het beleid geleid.

Krapte op de arbeidsmarkt en ziekteverzuim

Door de krapte op de arbeidsmarkt is het moeilijk om openstaande vacatures in te vullen. Hierdoor kan de werkdruk te hoog worden voor huidige medewerkers. We hebben daarom gebruikge maakt van een flexibele schil met tijdelijke externe medewerkers, die collega's ontlasten en met wie we de werkzaamheden door laten gaan. HandicapNL kampt met een hoger dan gemiddeld verzuimpercentage. Langdurige uitval, waaronder Long-Covid, van een aantal collega's kan hiervoor als belangrijkste reden worden aangewezen. Het onderwerp verzuim is bespreekbaar gemaakt binnen de organisatie en er is meer aandacht besteed aan informatie en bewustwording. Ook hebben wij meer aandacht besteed aan vitaliteit en de inzet van het loopbaanbudget voor activiteiten die gezondheid en ontwikkeling bevorderen. In een aantal gevallen hebben wij ook aanvullende begeleiding ingezet om herstel te bevorderen.

Collecte

Binnen het netwerk van de Goede Doelen Nederland wordt veel gesproken over de toekomst van collecteren. Het is een 'oer' Nederlands fenomeen waar we allemaal erg trots op zijn. Tegelijkertijd

zien we landelijke een trend van dalende collecte-opbrengsten. In onze evaluaties komt naar voren dat hier meerdere oorzaken aan ten grondslag liggen. Als eerste de overgang van de collectebus naar de QR code. Daar hebben wij geconstateerd dat het te vroeg was voor een volledige overgang naar de OR code. Bij zowel de vrijwilligers, collectanten en de gevers aan de deur. Uit eerder onderzoek van de Nederlandse Bank blijkt dat een aanzienlijk deel van de Nederlanders het gebruik van de QR code nog niet volledig omarmt. Voor 2023 zullen wij een 'tussenstap' zetten door te kiezen voor een hybride vorm van collecteren. De fysieke bus voor contant geld, mét een QR code op de bus. We zien ook, zeker in het post corona tijdperk, dat het vinden en behouden van vrijwilligers

steeds moeilijker wordt. In een aantal bijeenkomsten die we in de loop van 2023 organiseren zullen we onze vrijwilligers bevragen wat zij nodig hebben om langer trouw te blijven aan het collecteren voor onze organisatie.

In 2023 ontwikkelen we een programma voor doorlopende regionale werving. Hiervoor lopen op dit moment een aantal pilots, zodat we in de toekomst gedegen lokale wervingscampagnes kunnen opzetten. Dit doen we in samenwerking met ons bestaande lokale netwerk van partners en relaties. Zoals altijd zoeken we naar een rendabel model waarin we de vrijwilligers zoveel mogelijk behouden.

Risico-analyse

		Kans			Prioriteit		
		K	M	G	L	M	H
		Klein			Laag		
		Middel			Middel		
		Groot			Hoog		
		L	M	H			
		Laag					
		Middel					
		Hoog					
Categorie	Risico	Kans	Impact	Prio	Beheersmaatregel		
Financieel	Landelijke dalende trend op maandelijkse vaste bijdrages donateurs:	M	H	H	• Inzetten op behoud en loyaliteit • Werven op specifieke projecten		
Financieel	Collecte • (te) hoog verloop collectanten (neergaande markttrend en corona effect) • Cashless ontwikkeling; mensen hebben steeds minder cash in huis en banken beperken afstortmogelijkheden	G	M	H	• Inzetten op behoud en loyaliteit en digitale collecte • Innovatie door o.a. QR code		
Financieel	Loterijen Risico op teruglopende baten vanwege eventuele dalende loterijbaten als gevolg van de liberalisering van de kansspelmarkt	M	H	M	• Monitoren van marktontwikkelingen in de kansspelsector • Mogelijkheid tot snijden in lasten		

Categorie	Risico	Kans	Impact	Prio	Beheersmaatregel
Financieel	Calamiteiten (overmacht) als corona, natuurramp, brand, crisis: • Impact op werkprocessen en medewerkers (in- efficiency en terugloop productiviteit) • Teruglopende baten	M	M	M	• Digitaliseren van werkprocessen en externe communicatie. • Ondersteuning en ICT infrastructuur op orde zodat omschakelen snel kan. • Direct ingrijpen op kosten structuur
Financieel Reputatie	Financieren van projecten uitgevoerd door partners met weinig impact op de doelstelling	M	H	M	• Impact gestuurd werken. Meten en monitoren. • Monitoren van de voortgang en resultaten. • Besluitvormingsprocessen met interne en externe toetsingscommissie.
Reputatie	Integriteit Misbruik einddoelgroep in projecten die HandicapNL steunt danwel uitvoert of integriteit geschillen binnen de eigen organisatie	K	H	M	• Integriteitsbeleid, VGO verklaringen • Onderdeel van bestedingspartners overeenkomsten • Vertrouwenspersoon binnen HNL • Werken met betrouwbare partners
Bedrijfsvoering	Beleggingen Daling van waarde beleggingsportefeuille	M	H	M	• Gedifferentieerd beleggingsbeleid, beleggingen lange termijn aanhouden en beleggen met beperkt risico profiel.
Bedrijfsvoering	AVG Veiligheidsrisico's datalekken en hacken	K	H	M	• Up to date veiligheidsbeleid, • ISO gecertificeerde leveranciers, gebruikersovereenkomsten en extern deskundig advies • Data security manager
Bedrijfsvoering	ICT Kantoor infrastructuur: Wegvallen toegang tot de ICT omgeving voor een langere tijd	K	H	M	• Back up en recovery procedures • Cloud oplossingen geïnstalleerd inclusief periodieke updates
Bedrijfsvoering	Hoog/langdurig ziekteverzuim	M	M	H	• Welzijn monitoring • HR beleid gericht op vitaliteit, • Actief talent/persoonlijke ontwikkelingsplannen
Bedrijfsvoering	Vertrek of langdurige uitval Van sleutelfunctionarissen op het gebied van kennis en netwerk en cruciale bedrijfsprocessen als (financiële) administratie, HR en ICT.	M	H	M	• Organisatie brede kennisdeling,- • Teamsamenstelling cross-disciplinair, • Netwerk voor vervanging onderhouden

Medewerkers en organisatie

HandicapNL groeit: het vaste team bestaat momenteel uit 40 medewerkers. Waar nodig doen we een beroep op freelancers of andere externe partijen om tijdelijk bij te springen.

De organisatie is verdeeld in een aantal teams:

1. Impact & Bestedingen
2. Fondsenwerving & Communicatie
3. HandicapNL Uitvoeringsprogramma's
4. Human Resources (HR)
5. Financiën & Bedrijfsvoering:
ICT/Secretariaat/Donateurscentrum.

Samen met de manager Strategie & Organisatie-ontwikkeling en de directeur/bestuurder vormen de teammanagers het managementteam (MT).

Inzet vrijwilligers

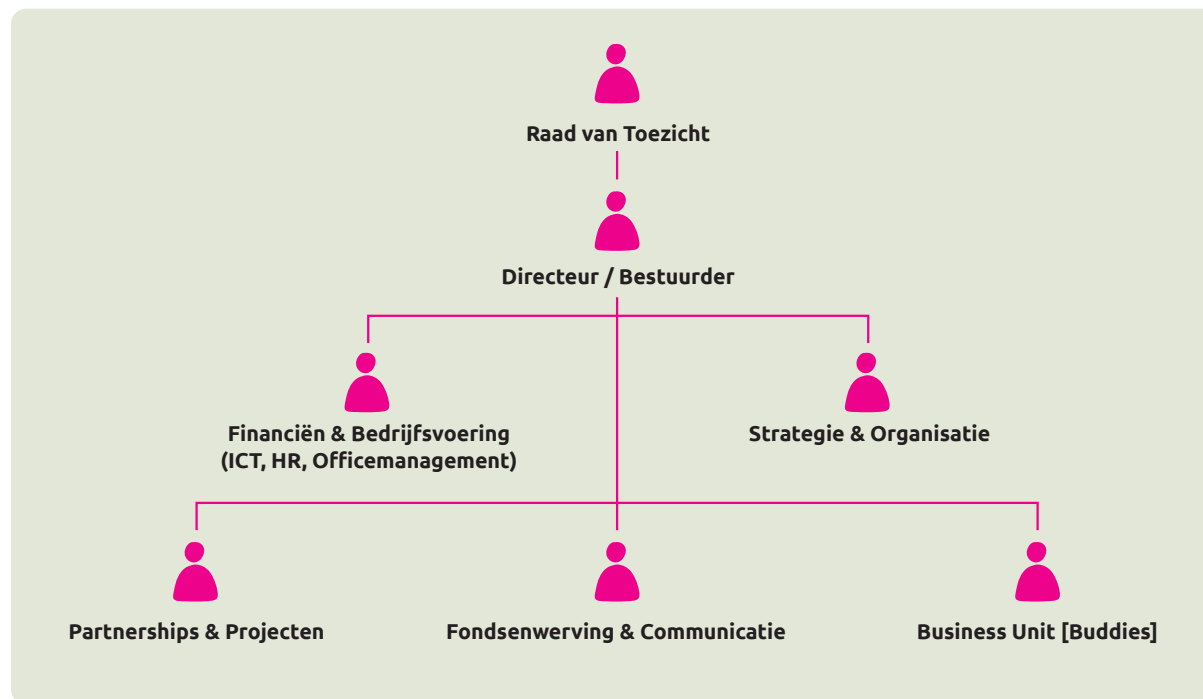
Een enorme groep vrijwilligers ondersteunt onze vaste medewerkers.

- In 2022 hebben maar liefst 8.000 vrijwilligers zich ingezet om onze collecteweek tot een succes te maken.
- Ook ons programma Toegankelijke Festivals dankte zijn succes aan het enthousiasme van alle vrijwilligers. Bij de Dutch Grand Prix was geen zorg- of hulpvraag hen te veel.
- Voor het programma [Buddies] zijn maar liefst 650 vrijwilligers actief geweest als 'peer-buddy', clubmanager of vriendschapscoach. Veel van hen zijn afkomstig vanuit hbo-opleidingen door heel het land.

Ook op ons landelijk bureau in Odijk zijn vrijwilligers actief: bijvoorbeeld voor secretariële werkzaamheden, archiveren en klein onderhoud. Bovendien werken de meeste medewerkers een aanzienlijk aantal uren op vrijwillige basis, zoals bij de collecte, voor [Buddies] of tijdens onze toegankelijke festivals. Op hen en alle vrijwilligers die ons steunen zijn wij buitengewoon trots!

We vinden vrijwilligers via alle vrijwilligerscentrales in Nederland en via het maatjesplatform van het Oranjefonds. Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor het behalen van onze impactdoelen. Daarom blijven wij mensen via wervingsacties oproepen zich als vrijwilliger bij ons aan te sluiten.

Organogram



Ziekteverzuim – fte - CAO

2022 - gemiddeld aantal medewerkers/fte:

39 medewerkers / 31,5 fte.

2022 - ziekteverzuim 7,6%

Het ziekteverzuim was in 2022 hoog. Dit kwam deels door langdurig verzuim van een klein aantal werknemers, maar ook door na-effecten van 2 pandemiejaren. Dit plaatst ons voor een nieuwe uitdaging die om interventies vraagt op verschillende fronten: processen, communicatie, ontwikkeling, samenwerking, arbeidsomstandigheden, et cetera. Wij geven continu aandacht aan onze verzuimaanpak met als doel een gezonde organisatie te zijn voor iedereen. Zo hebben

we een vitaliteitsbudget, is hybride werken mogelijk en organiseren we activiteiten om de saamhorigheid onder collega's te bevorderen.

Welzijn - Corona

In 2022 hebben wij de negatieve impact ervaren van 2 jaar corona en het hybride werken. Dit had onder meer impact op de sociale cohesie en het psychisch en fysiek welzijn van medewerkers. In 2022 hebben we het kantoor heringericht en stimuleren we teams om samen naar kantoor te gaan. Daarnaast zijn er coaches beschikbaar gesteld voor persoonlijke ontwikkeling of extra ondersteuning.

Hybride werken

Met de groei die wij als organisatie meemaakten bleek het hybride werken meer positieve kanten te hebben; wij groeiden namelijk uit ons jasje en gedeeltelijk thuiswerken bood uitkomst. We hebben het kantoor langzaam veranderd in een ontmoetingsplek om elkaar te zien, samen te werken en overleg te voeren. Toch kampten we ook met een tekort aan stilteplekken en plekken om online te bellen. We zijn in 2022 gestart met een plan om dit op te lossen. In 2022 hebben we de vergoeding voor thuiswerken verhoogd, net als de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer.

Evalueren en Vooruitblikken

De evaluatie van het functioneren van onze medewerkers gebeurt via een vaste cyclus die we 'Evalueren en Vooruitblikken' noemen. Daar waar in 2021 meer aandacht uitging naar ontwikkeling en vitaliteit, lag in 2022 de nadruk op het koppelen van de individuele behoefte aan de organisatiedoelstellingen. Het doel is werknemers beter te matchen met de verschillende rollen binnen een dynamische organisatie.

PSO-certificering

HandicapNL is sinds 1 september 2021, PSO gecertificeerd trede 2. De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO. Het is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin een organisatie meer dan gemiddeld sociaal onderneemt, gericht op de arbeids-

participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat HandicapNL zich met dit keurmerk onderscheidt door werkgelegenheid te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De certificering wordt in de loop van 2023 opnieuw geëvalueerd, de huidige certificering loopt tot 1 september 2023.

Integriteit - Gedragscodes

HandicapNL wordt jaarlijks door CBF, het keurmerk voor goede doelen, getoetst. We zijn met een positieve beoordeling - ook op integriteit - uit de laatste toetsing gekomen. Onze gedragscodes en kernwaarden zijn bekend, evenals de meldings- en vastleggingsprocedure bij eventuele misstanden of als er behoefte is aan een vertrouwensgesprek. Dit alles is belegd bij het meldpunt van Goede Doelen Nederland. Intern is de rol van de integriteitsfunctionaris belegd bij de HR-manager.

Onze inspanningen zijn gericht geweest op cultuur, structuur en samenhang in de aanpak. Deze onderwerpen blijven echter hoog op de agenda komende jaren. De coronapandemie heeft ons geleerd om flexibel te zijn. Als organisatie zijn we continu in beweging en moeten we aandacht geven aan interne en externe ontwikkelingen.

In 2022 heeft onze organisatie geen meldingen ontvangen van schendingen.

Bestuur & governance

Directeur/bestuurder

Binnen de organisatie van HandicapNL zijn bestuur en toezicht duidelijk gescheiden. De directeur/bestuurder is eindverantwoordelijk voor de (dagelijkse) leiding en de uitvoering van de programma's en activiteiten. Dit wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht, die hulp krijgt van een auditcommissie. De directeur/bestuurder stelt ook een jaarplan, meerjarenbeleidsplan en begroting op. Deze worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Ook wordt er periodiek gerapporteerd aan de Raad van Toezicht over de voortgang en resultaten.

Sinds 1 september 2014 is Daniëlle Schutgens directeur/bestuurder van HandicapNL. Voor haar bezoldiging volgen we de regeling 'Beloning directeurs van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit 7 personen, met uiteenlopende expertises. We verwijzen naar de bijlagen voor een overzicht van de leden en hun relevante nevenfuncties. Toetsing heeft uitgewezen dat de nevenfuncties van de leden geen negatieve invloed hebben op hun rol bij HandicapNL. De Raad van Toezicht ontvangt geen vergoeding voor zijn werkzaamheden; alleen werkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten worden vergoed.

De Raad van Toezicht is in 2022 4 keer (deels online) bij elkaar geweest. In die vergaderingen zijn de volgende onderwerpen behandeld: goedkeuren jaarrekening 2021, jaarplan en budget 2023, de inhoudelijke en financiële voortgangsrapportages (per kwartaal), aanpassing beleggingsstatuut en de zelfevaluatie. De Raad van Toezicht was in 2022 ook verantwoordelijk voor:

- Een goed functionerende directie.
- Een goed functionerend intern toezicht van (leden van) de Raad van Toezicht.
- Eigen functioneren als adviseur en klankbord voor de directie.
- Integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting.
- Beoordelen en (indien dit statutair is voorgeschreven) goedkeuren van de besluiten van de directie.

De auditcommissie en de remuneratiecommissie.

De auditcommissie en de remuneratiecommissie ondersteunen en adviseren de Raad van Toezicht. Dit doen zij respectievelijk op het terrein van financiën en op dat van werkgeverschap voor de directeur/bestuurder, inclusief diens eigen functioneren en beloning.

De auditcommissie heeft advies uitgebracht aan de Raad over de vaststelling van de jaarcijfers en de begroting. De remuneratiecommissie heeft in 2022 het jaarlijks functioneringsgesprek met onze directeur/bestuurder Daniëlle Schutgens gevoerd.

De auditcommissie bestaat uit 3 leden en is in 2022 2 keer bij elkaar geweest. In 2022 was de heer Jilles Eissen de voorzitter. In de bijlagen vind je een overzicht van alle leden van de auditcommissie.

De remuneratiecommissie bestaat uit 2 leden en is in 2022 1 keer bij elkaar geweest. In 2022 was de heer Jan Sebel de voorzitter. In de bijlagen vind je een overzicht van alle leden van de auditcommissie.

Bestedingencommissie

De bestedingencommissie wordt gevormd door experts vanuit de zorg en het onderzoek voor mensen met een verstandelijke en/of fysieke beperking. Voorzitter is Pieter Vos (voormalig secretaris van de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg). De commissie beoordeelt alle landelijke aanvragen boven de 40.000 euro en adviseert over de mogelijke toekenning van financiële middelen. De directeur/bestuurder neemt naar aanleiding van dit advies een besluit. In 2022 is de bestedingencommissie 2 keer bij elkaar geweest.

Externe accountant

Vanaf het boekjaar 2015 is Schuiteman Audit & Assurance B.V. de accountant van HandicapNL.

CBF-Keur en ANBI

HandicapNL is door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) erkend als een Erkend Goed Doel. Het CBF is een onafhankelijke organisatie die fondsenwervende organisaties monitort. Het belangrijkste doel van het CBF is het bewerkstelligen van betrouwbare fondsenwerving en uitgaven van goede doelen. Ook het geven van transparante informatie over fondsenwervende instellingen aan het Nederlandse publiek en de regering zijn essentieel.

Het CBF keurmerk wordt steeds voor 3 jaar toegekend. De laatste hertoetsing heeft eind 2021 plaatsgevonden. Daarnaast zijn we aangemerkt als ANBI-instelling. Hierdoor zijn giften aan de organisatie, binnen de geldende regels, fiscaal aftrekbaar.

Medezeggenschap

Via onze personeelsvergaderingen hebben alle medewerkers bij HandicapNL medezeggenschap. In 2022 is het personeel 2 keer bij elkaar gekomen.

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie volgt de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening voor de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bijlage 1

Namen en functies leden van raden en commissies

Leden Raad van Toezicht

Naam	Functie	Termijn tot
De heer J.L. Sebel	Voorzitter	31-12-2023
Mevrouw J.M.J.C. Westerbeek-Huitink	Vicevoorzitter	31-08-2023
Mevrouw C.M.W. Reusken	Lid	31-08-2023
De heer J.H. Eissen	Lid	22-03-2023
De heer C.M. van Gestel	Lid	22-03-2023
Mevrouw W. Gorissen-van Heusden	Lid	31-12-2023
De heer S. Labib	Lid	09-02-2027

Bijlage 2

Relevante (neven) functies leden Raad van Toezicht

De heer J.L. Sebel

- Voorzitter bestuur Stichting Fair Capital Impact Fund, Muiden
- Voorzitter bestuur Stichting Administratiekantoor Roto BV, Uitgeest
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter audit commissie en beleggingsadvies commissie KNGF Geleidehonden, Amstelveen
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter audit commissie Stichting IRC - wash, Den Haag
- Lid bestuur Stichting ITGD, Den Haag
- Lid bestuur Stichting What Matters to You, Amsterdam
- Lid bestuur Stichting Muziekatelier Huizen, Huizen
- Lid Raad van Toezicht Stichting Hospice Huizen, Huizen

Mevrouw J.M.J.C. Westerbeek-Huitink

- Eigenaar MenS-en Werk
- Lid van de Raad van Commissarissen van Recreatie Centra Nederland
- Ambassadeur van CNV Internationaal
- Programmaleider Zorg voor de Schepping/Laudato Sí bij Socires
- Voorzitter stuurgroep Erkenningen
- Lid van de onafhankelijke commissie toekomst Sociale Zekerheid

Mevrouw C.M.W. Reusken

- Communicatieadviseur Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid)

Mevrouw W. Gorissen – van Heusden

- Bestuurder Stichting Ons bedrijf
- Bestuurslid Barneveldse Industriële Kring (BIK)
- Voorzitter Businessclub voor Zorg&Welzijn Barneveld (BZW)
- Voorzitter Raad van Toezicht Museum Nairac
- Commissie van Aanbevelingen Vrienden van de Donnerschool
- Lid van de Versnellingskamer Circulair, Regio foodvalley.

De heer J.H. Eissen

- Digital Operations Director bij Allnex,
- Directeur Rebelz Capital Management and Holding BV

De heer C.M. van Gestel

- Lid RvT G.J. van Hoytemastichting

De heer S. Labib

- Communicatieadviseur Internationaal & Brandmanager Leprastichting



Jaarrekening 2022

Balans (€) Na verwerking resultaat bestemming

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
ACTIVA		
Immateriële vaste activa	50.339	30.214
Materiële vaste activa	38.934	53.272
Financiële vaste activa	0	0
	89.273	83.486
Vorderingen en overlopende activa	2.975.645	2.276.357
Effecten	5.607.636	7.335.695
Liquide middelen	1.112.273	650.928
	9.695.554	10.262.980
Totaal	9.784.826	10.346.466

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve	2.568.283	3.706.447
	2.568.328	3.706.492
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	2.612.725	2.913.871
Totaal reserves en fondsen	5.181.053	6.620.363
Kortlopende schulden	4.603.773	3.726.103
Totaal	9.784.826	10.346.466

Staat van baten en lasten (€)

	werkelijk 2022	begroting 2022	werkelijk 2021
BATEN			
Baten van particulieren	1.678.620	1.960.000	1.755.959
Baten van bedrijven	245.243	600.000	249.454
Baten van loterij organisaties	2.807.681	2.755.000	3.027.484
Baten van subsidies van overheden	67.503	285.000	77.679
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0	0	-22.684
Baten van andere organisaties zonder winststreven	697.886	1.250.000	705.806
Som van de geworven baten	5.496.933	6.850.000	5.793.698
Baten als tegenprestatie voor leveringen	0	0	0
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	5.496.933	6.850.000	5.793.698

LASTEN

Besteed aan doelstelling

Toekenningen, projecten en events	4.476.230	5.578.449	4.538.653
	4.476.230	5.578.449	4.538.653
Wervingskosten	1.115.903	956.805	828.301
Kosten beheer en administratie	525.680	669.746	510.300
Som van de lasten	6.117.813	7.205.000	5.877.254

Saldo voor financiële baten en lasten	-620.879	-355.000	-83.555
Saldo financiële baten en lasten	-818.431	105.000	115.394
Saldo van baten en lasten	-1.439.310	-250.000	31.839

Bestemming saldo van baten en lasten

Toevoeging/onttrekking aan

Continuïteitsreserve (onttrekking)	-1.138.164		93.559
Bestemmingsfonds Fonds op Naam SPZ (onttrekking)	-297.146		-53.720
Bestemmingsfonds welzijn Doven (onttrekking)	-4.000		-8.000
Saldo toevoegingen/onttrekkingen	-1.439.310		31.839

Kasstroomoverzicht (€)

	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Operationeel saldo van baten en lasten	-1.439.310	31.839
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	44.424	41.152
Mutatie Collecte Bureau	0	2.559
Kasstroom	-1.394.886	75.550
Mutatie vorderingen en overlopende activa	- 699.288	- 636.805
Mutatie kortlopende schulden	877.671	273.759
Mutatie werkkapitaal	178.383	-363.047
Kasstroom uit operationele activiteiten	-1.216.503	-287.497
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in (im)materiële vaste activa	- 50.211	- 85.120
Mutatie effecten	1.728.059	46.963
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	1.677.848	-38.157
Netto kasstroom	461.345	-325.654
Liquide middelen begin boekjaar	650.928	976.582
Liquide middelen eind boekjaar	1.112.273	650.928
Mutatie liquide middelen	461.345	-325.654

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Stichting HandicapNederland, met KvK-nummer, 52854841 is statutair gevestigd in de gemeente Bunnik. HandicapNL is de toonaangevende (initierend en verbindende) fondswervendeorganisatie die zich op impactvolle wijze inzet voor alle mensen met een handicap, door vrijwilligers en donateurs te motiveren met tijd of resp. geld bij te dragen aan projecten of aan organisaties die het onnodige verlies van kwaliteit van leven en een inclusieve samenleving tot doel hebben.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van HandicapNL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

Collectebureau

In 2018 hebben HandicapNL en Fonds Gehandicapten Sport een Vennootschap Onder Firma (VOF) opgezet met als naam Collecte bureau. De VOF heeft ten doel het voor gezamenlijke rekening exploiteren van een onderneming die collectes zal uitvoeren. Volgens de oprichtingsovereenkomst van de VOF is er sprake van een gezamenlijke zeggenschap en beheersing, waardoor het belang in de jaarrekening is verwerkt als joint venture (volgens de vermogensmutatiemethode). Het resultaat is in de staat van baten en lasten verwerkt onder 'Baten van verbonden organisaties zonder winststreven'. Per 31 december 2021 zijn de activiteiten van het collecte bureau beëindigd. De ontbinding heeft in 2022 plaats gevonden.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) voor Fondsenwervende instellingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Tenzij anders vermeld worden activa posten aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijziging.

Immateriele en materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten worden aangehouden ter belegging.

Effecten Fonds Op Naam

De fondsen worden aangehouden in het kader van de doelstelling en beheerd volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL. Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Als de ontvangst van de

vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen zijn zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd. Indien aan een deel van de reserves en fondsen een beperkte bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan, is dit deel verantwoord als vastgelegd vermogen.

In de toelichting worden het bedrag en de beperkte doelstelling van iedere bestemmingsreserve vermeld. Ook het feit dat het bestuur deze beperking heeft aangebracht, wordt vermeld.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een speciaal doel.

Bestemmingsfonds

Door derden is aan een deel van de middelen een specifieke bestemming gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve resp. bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve resp. - fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Giften

Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten uit acties van derden

Baten uit acties van derden worden verantwoord in het jaar waarin de ontvangst heeft plaatsgevonden danwel de toekenning is gedaan.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

**Personeelsbeloningen
Periodiek betaalbare beloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is vrijwillig ondergebracht bij het bedrijfstak-pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. HandicapNL heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingen

Immateriële en materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Verstrekke subsidies

Subsidieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de subsidieontvanger is medegedeeld. Deze verplichtingen worden gedeeltelijk in het lopende boekjaar en gedeeltelijk in komende boekjaren afgewikkeld.

Toelichting op de balans (€)

IMMATERIELE VASTE ACTIVA

Software

Betreft investeringen in software voor CRM en voor de projectenadministratie, licenties en exact. Deze software is in 2016 in gebruik genomen. In 2022 is geïnvesteerd in nieuwe software voor het CRM systeem. Het afschrijvingspercentage is 33,3%.

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Cumulatieve aanschaffingswaarde	155.571	117.185
Cumulatieve afschrijvingen	-105.233	-86.969
Boekwaarde	50.338	30.214
De mutaties zijn in totalen:		
Stand per 1 januari	30.214	8.839
Investeringen	38.389	32.000
Afschrijvingen	-18.265	-10.625
Boekwaarde	50.338	30.214

Afschrijvingspercentage 33,3%.

Toelichting op de balans (€)

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Betreft inventaris met een afschrijvingspercentage van 20% en computerapparatuur waarvan het afschrijvingspercentage 33,3% per jaar bedraagt. Alle inventaris en computerapparatuur wordt ten behoeve van de eigen bedrijfsvoering ingezet. De investeringen in 2022 betreffen laptops en meubilair.

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Cumulatieve aanschaffingswaarde	175.323	227.582
Cumulatieve afschrijvingen	-136.388	-174.309
Desinvesteringen cumulatieve aanschafwaarde	-64.081	
Desinvesteringen afschrijvingen	64.081	
Boekwaarde	38.935	53.273
De mutaties zijn in totalen:	2022	2021
Stand per 1 januari	53.273	30.681
Investeringen	11.822	53.120
Afschrijvingen	-26.160	-30.528
Stand per 31 december	38.935	53.273

De boekwaarde inventaris bedraagt € 8.598 en de computerapparatuur € 30.337. De desinvesteringen betreffen volledig afgeschreven en niet meer in gebruik zijnde computerapparatuur.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Collecte bureau

Stand per 1 januari	-	2.559
Saldo stortingen minus onttrekkingen	-	-
Kapitaal onttrekking	-	-
Gedeelte saldo wat toekomt aan HandicapNL	-	-2.559
Stand per 31 december	0	0

In 2018 hebben HandicapNL en Fonds Gehandicapten Sport (FGS) het collecte bureau opgericht. Het collecte bureau organiseert de collecte voor beide organisaties. Op initiatief van HandicapNL is de samenwerking opgezegd. Per 31 december 2021 zijn de activiteiten van het collecte bureau beëindigd. De ontbinding heeft in 2022 plaats gevonden.

VORDERINGEN KORTE TERMIJN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Debiteuren	1.295.588	773.466
Erfstellingen en legaten	202.316	150.497
Loterijgelden	1.315.383	1.262.575
Vooruitbetaalde kosten	129.174	78.322
Rekening-courant collecte bureau	-	5.035
Omzetbelasting	19.039	-
Overige vorderingen	14.144	6.461
Totaal	2.975.645	2.276.357

De vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

De vordering erfstellingen en legaten bevat een voorziening van € 19.295.

EFFECTEN

	Beurswaarde 31 - 12 - 2022	Beurswaarde 31 - 12 - 2021
Aandelen	1.807.115	1.406.092
Obligaties	3.381.935	5.517.953
Alternatieve beleggingen (vnl. microfinanciering ontwikkelingslanden)	418.585	411.649
Totaal	5.607.636	7.335.695

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt. Effecten Fonds Op Naam worden aangehouden in het kader van de doelstelling en beheerd volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL. Het beleggingsstatuut is in 2022 aangepast naar twee risicoprofielen defensief en neutraal. In het jaarverslag is de wijziging nader toegelicht.

Toelichting op de balans (€)

LIQUIDE MIDDELEN

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Banken:		
ING Bank	26.915	220.015
Rabobank	28.100	176.755
ABN AMRO (en Triodos)	1.057.227	254.145
	1.112.242	650.915
Kas	31	13
Totaal	1.112.273	650.928

RESERVES EN FONDSEN

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve:		
Saldo 1 januari	3.706.447	3.612.888
Mutaties resultaat bestemming	- 1.138.164	93.559
Saldo 31 december	2.568.283	3.706.447

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen de activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van deze continuïteitsreserve is gebaseerd op de risico analyse zoals op genomen in dit jaarverslag en bedraagt € 3.000.000. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden. Ons beleid is erop gericht om de komende jaren de reserves geleidelijk terug te brengen naar het gewenste niveau van € 3.000.000. Het gehanteerde beleid van HandicapNL is in 2021 herzien en voldoet aan de erkenningsregeling goede doelen.

Bestemmingsfondsen

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Fonds op Naam SPZ		
Saldo 1 januari	2.895.149	2.948.869
Vermogensmutatie	-315.916	17.375
Rendement	30.245	34.750
Onttrekking (bestedingen en kosten)	-11.475	-105.845
Totaal	2.598.003	2.895.149

Fonds op Naam SPZ is in 2020 ontstaan door de schenking vanuit Stichting SPZ. Vanuit dit fonds worden projecten en maatschappelijke activiteiten gefinancierd voor en met mensen met een verstandelijke beperking zodat zij sterker staan en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. De schenking is volledig belegd in effecten volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL.

Nalatenschap welzijn dove mens

Saldo 1 januari	18.722	26.722
Donatie	-	0
Onttrekking	-4.000	-8.000
Saldo 31 december	14.722	18.722

In 2019 heeft HandicapNL een nalatenschap ontvangen. Deze nalatenschap is bestemd voor het welzijn van de dove mens. De toekenning heeft plaatsgevonden aan De Nationale LeesVertelwedstrijd € 4.000.

Totaal bestemmingsfondsen	2.612.725	2.913.871
Totaal aan reserves en fondsen	5.181.053	6.620.364

Toelichting op de balans (€)

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	31 - 12 - 2022		31 - 12 - 2021	
	€	aantal	€	aantal
Openstaande posten ultimo boekjaar:				
Projecten kleiner dan 4.000	23.341	11	13.986	8
Projecten tussen 4.000 en 40.000	588.820	34	694.919	42
40.000 en hoger	845.184	12	1.604.251	18
Totaal	1.457.345	57	2.313.156	68
Totaal Projectcrediteuren	1.457.345	57	2.313.156	68

Verdeling projectcrediteuren naar jaar van ontstaan

Jaar	2022	2021
2014	93.186	93.186
2015		
2016	133.640	183.640
2017	89.395	542.984
2018	78.190	162.578
2019	151.934	476.546
2020	121.372	201.561
2021	356.235	652.661
2022	433.393	
	1.457.345	2.313.156

	31 - 12 - 2022	31 - 12 - 2021
Overige crediteuren	647.604	79.033
Nog te betalen en vooruitontvangen		
Loonheffing	69.154	65.803
Sociale lasten	77.845	67.341
Pensioenpremies	41.930	7.561
Af te dragen omzetbelasting	-	3.156
Vooruitontvangen bedragen Projecten	1.926.333	801.740
Overlopende passiva	383.562	388.314
Totaal	2.498.824	1.333.914

De projectcrediteuren kunnen een looptijd langer dan een jaar hebben. Uitbetaling vindt plaats als aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan. De nog te betalen en vooruitontvangen kosten hebben een looptijd korter dan een jaar.

Totaal kortlopende schulden	4.603.773	3.726.103
------------------------------------	------------------	------------------

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Met ingang van 1 januari 2015 heeft de stichting een huurcontract afgesloten met de Gemeente Bunnik. Dit contract is jaarlijks opzegbaar. De huurprijs voor 2022 bedraagt € 40.393, exclusief service kosten ad € 14.142.

In 2017 heeft de stichting een leasecontract afgesloten voor een copier met een looptijd van 6 jaar. De verplichting bedraagt € 7.236 per jaar. De leaseverplichting van de resterende looptijd bedraagt € 3.618.

In 2022 heeft HandicapNL 8 auto's geleast. 7 auto's worden gebruikt door de medewerkers van het Buddies programma, de 8e auto wordt gebruikt door de directeur. De contractduur van 4 auto's is 60 maanden, de andere 4 auto's kunnen na 1 maand worden opgezegd. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 17.102. De resterende looptijd van deze contracten zijn korter dan 5 jaar.

Toelichting op staat van baten en lasten (€)

BATEN

	werkelijk 2022	begroting 2022	werkelijk 2021
Baten van particulieren			
Collecte	358.574	650.000	565.511
Nalatenschappen	396.520	200.000	183.384
Donaties en giften	923.526	1.110.000	1.007.064
Totaal baten van particulieren	1.678.620	1.960.000	1.755.959
Baten van bedrijven			
Evenementen	54.781	50.000	32.500
Partnerships en overige opbrengsten	190.462	550.000	216.954
Totaal baten van bedrijven	245.243	600.000	249.454
Baten van loterij organisaties			
Nationale Postcodeloterij vaste bijdrage	900.000	900.000	
Nationale Postcodeloterij extra bijdrage	161.000		
VriendenLoterij	1.058.874	1.300.000	2.416.423
Stichting Loterijacties Volksgezondheid	500.671	380.000	407.873
Support Actie	187.136	175.000	203.188
Totaal baten van loterij organisaties	2.807.681	2.755.000	3.027.484
Baten van overheden	67.503	285.000	77.679
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven (resultaat VOF)	0	0	-22.684
Baten van andere organisaties zonder winststreven	697.886	1.250.000	705.807
Som van de baten	5.496.933	6.850.000	5.793.698

Verstreckte subsidies en (project) bijdragen

In het saldo verstreckte subsidies en (project) bijdragen is een bedrag van - € 334.222 opgenomen voor toekenningen die niet tot uitkering zijn gekomen.

	werkelijk 2022	begroting 2022	werkelijk 2021
Financiële baten en lasten			
Bankkosten	-7.002	-25.000	-6.424
Rente baten	31.086	55.000	53.157
Dividend	36.984	26.000	24.014
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	-846.690	84.800	80.308
Kosten van beleggingen	-32.809	-35.800	-35.661
Netto beleggingsresultaat	-818.431	105.000	115.394

Personeelskosten			
Bruto salarissen	1.626.465	2.145.063	1.359.135
Pensioenlasten (Pensioenfonds Zorg en Welzijn)	165.201	255.461	137.258
Sociale lasten	253.865	368.999	213.906
Overige personeelskosten	642.176	382.000	330.979
Totaal	2.687.706	3.151.523	2.041.278

Personeelsbezetting	2022 FTE	begroting FTE	2021 FTE
Gemiddeld gedurende het verslagjaar	31,5	33,6	27,8
Per einde van het verslagjaar	34,1		30,3

	werkelijk 2022	begroting 2022	werkelijk 2021
Wervingskosten	1.115.903	956.805	828.301
Som van de geworven baten	5.496.933	6.850.000	5.793.698
Percentage wervingskosten t.o.v. de baten	20,3%	14,0%	14,3%

Toelichting op staat van baten en lasten (€)

Model toelichting bestedingen (€)

	Besteding aan de doelstelling	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2022	Begroot 2022	Totaal werkelijk 2021
Verstrekten (project) subsidies						
en (project) bijdragen	1.729.491			1.729.491	2.325.121	1.932.966
Afdrachten aan						
verbonden organisaties				0	0	0
Aankoop en verwervingen		270.000		270.000	250.000	257.531
Uitbesteed werk	0	0		0	0	304.000
Communicatie kosten	729.491	175.628		905.119	1.239.240	906.125
Personeelskosten	1.687.342	560.655	439.709	2.687.706	2.890.139	2.041.278
Huisvestingskosten	43.213	14.358	11.261	68.832	73.500	60.302
Kantoor en algemene kosten	258.805	85.993	67.443	412.241	357.000	333.901
Afschrijving	27.889	9.267	7.268	44.424	70.000	41.152
Totaal	4.476.230	1.115.902	525.680	6.117.812	7.205.000	5.877.254

Doelbestedingspercentage 73%

Toerekenings grondslagen

Verstrekten subsidies en bijdragen	Toekenningen, projecten en events
Aankoop en verwervingen	Kosten wervingsacties van derden (loterijen)
Uitbesteed werk	Collecte kosten en kosten Collecte Bureau
Communicatie kosten	Dit zijn kosten van campagnes, nieuwsbrieven e.d. 35% van deze kosten worden toegerekend als fondsenwerving, de andere 65% zijn voorlichtingskosten en campagnes voor de doelgroep. Campagnes als ReStart zijn 100% doelcommunicatie

Toelichting directiebezoldiging (€)

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties gevolgd. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 435 conform categorie H. De bandbreedte van categorie H is tussen de 411 - 450 punten met een maximum jaarinkomen van €130.699 (salarisniveau per 1 juli 2022). De beloningen bleven binnen de geldende maxima. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Naam	D.M.J.T.B. Schutgens
Functie	Directeur/bestuurder
Dienstverband	onbepaalde tijd
uren/week	36
part-time %	100
periode	januari t/m december 2022

	werkelijk 2022	werkelijk 2021
Jaarinkomen		
bruto salaris	110.373	101.376
vakantiegeld	8.830	8.110
eindejaarsuitkering	9.893	9.087
Totaal jaarinkomen	129.095	118.573
Belaste vergoedingen	4.752	4.752
Pensioenlasten (Wg deel)	13.623	12.868
	18.375	17.621
Totaal bezoldiging	147.470	136.194

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen vergoeding ontvangen.

Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De directie van HandicapNL heeft de jaarrekening 2022 vastgesteld in de vergadering van 30 mei 2023. De Raad van Toezicht van HandicapNL heeft de jaarrekening 2022 goedgekeurd in de vergadering van 9 juni 2023.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt ten laste gebracht van de reserves zoals weergegeven in de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balansdatum

-

Controleverklaring

De controleverklaring van de accountant is opgenomen op de laatste pagina.

Ondertekening jaarrekening door directie en Raad van Toezicht

Mevr. D.M.J.T.B. Schutgens

Directeur/bestuurder

Dhr. J.L. Sebel

Voorzitter Raad van Toezicht

Voorzitter remuneratiecommissie

Mevr. J.M.J.C. Westerbeek-Huitink

Vice Voorzitter Raad van Toezicht

Lid remuneratiecommissie

Dhr. J.H. Eissen

Lid Raad van Toezicht

Voorzitter Auditcommissie

Mevr. W. Gorissen -van Heusden

Lid Raad van Toezicht

Lid Auditcommissie

Mevr. C.M.W. Reusken

Lid Raad van Toezicht

Dhr. C.M. van Gestel

Lid Raad van Toezicht

Dhr. S. Labib

Lid Raad van Toezicht

Begroting 2023

Staat van baten en lasten	werkelijk 2022	begroting 2023
---------------------------	-------------------	-------------------

BATEN

-Baten van particulieren	1.678.620	1.843.250
-Baten van bedrijven	245.243	418.200
-Baten van loterij organisaties	2.807.681	2.524.251
-Baten van subsidies van overheden	67.503	1.060.000
-Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0	0
-Baten van andere organisaties zonder winststreven	697.886	1.040.000
Som van de geworven baten	5.496.933	6.885.701
Som van de baten	5.496.933	6.885.701

LASTEN

Besteed aan doelstelling

Projecten en activiteiten HandicapNL	4.476.230	5.768.273
	4.476.230	5.768.273
Wervingskosten	1.115.902	687.175
Kosten beheer en administratie	525.680	733.602
Som van de lasten	6.117.812	7.189.050

Saldo voor financiële baten en lasten	-620.879	-303.349
Saldo financiële baten en lasten	-818.431	92.000
Saldo van baten en lasten	-1.439.310	-211.349





Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur en de raad van toezicht van Stichting HandicapNederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting HandicapNederland te Bunnik gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting HandicapNederland per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting HandicapNederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ-richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is



als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Ede,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 19 juni 2023
H.J. Hoogendoorn Msc RA

Colofon

Productie HandicapNL

Tekst

Vormgeving

Fotografie

Lianne Kooistra en Marjolein Lankhout

Isa Bais - de LuisterBaas

Lylith Oude Vrielink - Goal Design

Esther Meijer Fotografie

Chris Bonis Fotografie en Film

Boca Vista

Modellen

Jan Tolhoek

Vincent Rietveld

Noah Mbuyamba

Enya van Egmond

Marieke Strik

Chloé van Dalen

Doe mee met MDT

Marlijn Cats en Gerjanne van Oort



HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL

