

Jaarverslag 2023
HandicapNL



HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL

Inhoud

Voorwoord	4
Missie & visie	6
[Buddies]	9
Toegankelijke festivals	11
Sociale revalidatie	15
Pier de Boer Prijs	18
Klein Geluk	20
Het Erik Scherder Huis	21
Wooninitiatieven	25
Werving & communicatie	28
Nalaten	33
Samenwerking	36
Financieel beleid	39
Bestuur & Governance	43
Medewerkers & Organisatie	45
Toekomstdroom	48
Bijlagen	50
Jaarrekening	51
Accountantsverklaring	74
Colofon	77



Met veel plezier geef ik in dit voorwoord het podium aan Eva Eikhout. Eva laat prachtig zien hoe belangrijk het werk van HandicapNL is. Met haar verhalen legt ze op krachtige wijze bloot hoe zij meedoet in de samenleving, en dat dat geen vanzelfsprekendheid is. De moeite die het kost om mee te doen, is waarom HandicapNL bestaat. We willen een kansrijke samenleving voor iedereen. Zodat mensen met een beperking mee kunnen doen. Er valt nog veel werk te verzetten. Samen met mensen zoals Eva, gaan we daar volop mee door!

Daniëlle Schutgens,
Directeur/Bestuurder HandicapNL



Je zult versteld staan

“Goedemiddag, ik ben van de gemeente Amsterdam, afdeling parkeervergunningen. Ik bel u even in verband met uw aanvraag voor een eigen invalidenparkeerplaats. Helaas kunnen wij u geen parkeerplaats verstrekken. U voldoet niet aan de voorwaarden, omdat u over een parkeergarage beschikt.”

“Ja, dat klopt. Alleen is deze parkeergarage niet toegankelijk voor mij. Er zijn twee heel zware deuren. Te zwaar. Die krijg ik niet open.”

“U komt niet in aanmerking voor een eigen invalidenparkeerplaats, wanneer u over een parkeergarage beschikt.”

“Maar hoe moet ik gebruikmaken van een parkeergarage als ik er niet in of uit kan komen?!”

In september 2023 verhuisde ik, na acht mooie jaren in Nijmegen, naar Amsterdam. Het was een uitdagende zoektocht om - tussen alle grachtenpanden - een rolstoeltoegankelijke woning te vinden. Maar het lukte. Verhuizen, een andere baan of een nieuwe auto is (meestal) leuk, maar in mijn geval ook uitdagend. En niet zo’n beetje. Het merendeel van de woningen is niet aangepast voor rolstoelers. Kantoren zijn vaak ontoegankelijk, wat de zoektocht naar een nieuwe baan lastig maakt. En auto’s voor mensen zonder volledige ledematen staan ook niet kant-en-klaar in de showroom. Ik snap dat: de vraag ernaar is niet groot. Althans, zo lijkt het. Stel, we zouden huizen, kantoren en vervoersmiddelen voor iedereen - dus ook voor ‘mijn’ groep mensen - toegankelijk maken. Dan weet ik zeker dat je versteld zult staan van de prachtige diversiteit aan mensen die opeens in het straatbeeld verschijnt.

Het duurde even, maar na een paar weken zijn de twee zware deuren naar de parkeergarage geautomatiseerd. Ik parkeer mijn bus op mijn aangewezen parkeerplek. Naast mij stapt een oudere dame uit haar Fiat Panda: *“Goh, zo’n bus als de jouwe zie ik ook niet elke dag. Geweldig zeg, dat dat tegenwoordig allemaal kan”*. En leuk, dat jij mijn buurvrouw bent.

Eva Eikhout,
Spreker, presentatrice en columnist | Gastredacteur Jaarverslag HandicapNL 2023



Onze missie

Hier gaan we voor

HandicapNL maakt een kansrijke samenleving voor iedereen mogelijk, zodat ook **mensen met een beperking mee kunnen doen.**

Onze visie

Hier geloven wij in

Wij geloven in een samenleving waarin iedereen kansen krijgt om mee te doen. Iedereen; jij en ik. Meedoen zoals je wil en kan, en met hulp van elkaar.

Want eerlijke kansen en mogelijkheden komen er voor sommige mensen niet vanzelf. Ruim 2 miljoen mensen met een beperking merken dat elke dag. Wij geloven dat dit anders kan en moet. Daarom maken wij een wereld mogelijk waarin alle mensen - met en zonder beperking - samenleven. Deze wereld noemen wij de SamenWereld; een inclusieve samenleving waar mensen met een beperking er onvoorwaardelijk bij horen en mee kunnen doen.



Onze kernwaarden

Hier staan wij voor

We zijn
**visionair,
ambitieuus en
optimistisch**

Wij gelóven ergens in. We zien het voor ons; de SamenWereld. Om daar te komen dagen we elkaar uit. We gaan voor het hoogst haalbare. En we kijken naar wat wél kan.

We hebben
lef

We durven onze verontwaardiging te laten zien over oneerlijke kansen voor mensen met een beperking.

We zijn
**krachtige
doeners**

We werken dagelijks aan merkbare verandering. We zijn constructief en pragmatisch. Samen met onze doelgroepen en stakeholders maken we het verschil.

We **zorgen
goed** voor
elkaar

De SamenWereld komt er niet vanzelf, dat is precies waarom wij er samen voor gaan. Met onze doelgroepen, medewerkers en stakeholders zijn we op een missie. En wat doe je dan? Naar elkaar omkijken. We stellen zelf de norm voor goed samenwerken. Zorg voor elkaar, zodat iedereen erbij kan horen.

De SamenWereld

“Op een dag in de toekomst vragen we ons af of het écht waar is, dat we als samenleving in 2023 nog steeds mensen buitensloten - vanwege een beperking!” **Danielle Schutgens, directeur/bestuurder HandicapNL**

Zo maken we het verschil

In Nederland zijn we eraan gewend dat mensen met een beperking geen normaal leven kunnen leiden. Dat je met een handicap geen werk hebt en je talenten nauwelijks kunt benutten. Dat je niet kunt wonen waar je wilt en nooit op vakantie zal gaan. Dat je zelden aan sociale activiteiten mee kunt doen, laat staan dat je wekelijks naar een lokale vereniging kunt - zoals ‘de anderen’.

We zijn eraan gewend, maar vinden we het normaal?

Buiten de samenleving staan, maakt mensen eenzaam en ongelukkig. Dat is beschadigend

én onnodig. Want we hoeven niet te leven in twee aparte werelden: die van mensen met en van mensen zonder een beperking. We kunnen dat anders doen.

Een wereld voor iedereen

HandicapNL werkt aan één wereld waarin we zoveel mogelijk samen werken, wonen en ontspannen. Waar we elkaar dagelijks tegenkomen, zien en spreken. Waarin verschillen vervagen en beperkingen er niet meer toe doen. Wij zetten ons in voor een inclusieve samenleving die kansrijk is voor iedereen. Wij noemen dit de SamenWereld.

Feiten en cijfers anno 2023

- 40 procent van mensen met een fysieke beperking heeft een betaalde baan. 15 procent van mensen met een verstandelijke beperking heeft een betaalde baan. Bij mensen zonder beperking is dat 80 procent.
- Ouders die een aangepaste woonplek voor hun kind ontwikkelen (via een ouderinitiatief), zijn daar nu 7 tot 8 jaar mee bezig. Er komen ook hoge kosten bij kijken, bijvoorbeeld voor juridisch advies. De tijd en energie die ouders besteden aan ‘gewoon een goede plek om te wonen’, kunnen zij al die jaren niet aan hun kind(eren), hun gezin, hun relatie, hun vrienden, hun werk of zichzelf besteden.
- De kosten van begeleiding en vervoer voor een leuke vrijetijdsbesteding zijn vaak zo hoog dat mensen erdoor thuisblijven.

[Buddies]



Door [Buddies] ontstonden sinds 2019 honderden mooie vriendschappen tussen jongeren met en zonder een beperking. Eerst maakten we een match tussen twee jongeren. Dan hielpen we ze waar nodig met het smeden van een vriendschap. Het liefst voor het leven, maar ook voor even was vaak waardevol.

Missie geslaagd

In de loop van de jaren zagen we steeds meer lokale en regionale maatjes- en buddyprojecten ontstaan. Met eenzelfde doel en missie, maar dichterbij de doelgroep en de vrijwilligers. Dat was een goede ontwikkeling. Als aanjagers van verandering vinden wij onze aanpak geslaagd: het buddyvirus is overgeslagen! Nu dragen wij [Buddies] over.

Per 1 januari 2024 is [Buddies] gestopt

Alle buddykoppels blijven natuurlijk vrienden als zij dat willen. Jongeren die naar een maatje op zoek zijn kunnen terecht bij landelijke, regionale en lokale organisaties. Een overzicht van deze

organisaties vinden zij op onze website.

Ook bieden we buddykoppels, die nog door ons begeleid werden, een warme overdracht naar een lokale organisatie aan.

Bedankt

Tot de laatste week van december 2023 hebben medewerkers van [Buddies] jongeren aan elkaar gekoppeld. Dit tekent de bevoogenheid waarmee zij [Buddies] uitvoerden. We hebben voor de medewerkers van [Buddies] een plan opgesteld en spraken onze dankbaarheid uit voor hun overtuigende inzet. Ook bedankten we de financiers en alle vrijwilligers die van [Buddies] zo'n succes hebben gemaakt voor mensen met een beperking. Alle betrokkenen (buddykoppels, collega's, vriendschapscoaches, zorginstellingen, scholen, fondsen en andere stakeholders) reageerden begripvol. We wensen de landelijke, regionale en lokale maatjesprojecten veel succes!

Op kosten van Alliander Foundation mochten de buddykoppels een dagje naar de Efteling.



De impact van [Buddies]

Bereik In 2023 hebben we 181 nieuwe matches gemaakt. 120 matches met een jongere met een verstandelijke beperking. En 61 matches met een jongere met een fysieke beperking.

Betekenisvol Afhankelijk van de duo's ontstaan er tijdelijke en langdurige vriendschappen. De inzet is een duurzame vriendschap. Soms hebben buddykoppels tijdelijk gezelschap aan elkaar, soms worden ze hechte vrienden.

Zekerheid Het concept werkt. Dat komt onder meer door de zorgvuldige matching. Ook wordt de vriendschapsontwikkeling actief gestimuleerd en krijgt de ontwikkeling van sociale vaardigheden

aandacht binnen [Buddies]. De slagingskans voor een duurzame vriendschap wordt zo vergroot.

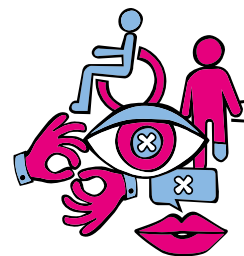
Onze bijdrage 100 procent.

Continuïteit Per 1 januari 2024 stoppen wij met [Buddies]. Het concept is inmiddels door veel lokale partijen geadopteerd. Daarmee is ons doel bereikt. De huidige buddykoppels kunnen elkaar blijven ontmoeten. Ze worden eventueel bijgestaan door iemand uit het eigen netwerk, bijvoorbeeld een persoonlijk begeleider of familielid.

Workshop Bossche bollen bij Bakkerij Royal in Den Bosch met [Buddies].



Toegankelijke Festivals



Festivals zijn onlosmakelijk verbonden met de Nederlandse zomer. In het voorjaar hoor je het gonzen: 'We mogen binnenkort allemaal weer!' Hoewel, allemaal...? Met een beperking naar een festival is minimaal een uitdaging.

Actief betrokken bij 13 festivals

Ieder jaar bezoeken gemiddeld 18,4 miljoen mensen een muziekfestival in Nederland. Festivalbezoekers zijn grofweg tussen de 18 en 60 jaar oud. In deze leeftijdsgroep heeft 1 miljoen mensen een beperking. Toegankelijke Festivals geeft hen de kans om naar een festival te gaan. In 2023 waren we bij 13 festivals actief betrokken.

Schouw en advies

Bij 4 festivals waren we aanwezig om te bekijken hoe toegankelijk het evenement was voor mensen met een beperking. Dit noemen we een schouw. We gaven de festivalorganisatoren gevraagd en ongevraagd advies over mogelijke verbeteringen. Van verwarrende plattegronden tot drempels voor de bar, er kwam van alles voorbij.

1. Paaspop
2. Vunzige Deuntjes
3. Bevrijdingsfestival Haarlem
4. De Zon

"Toegankelijke Festivals geeft álle festivalliefhebbers de volle festivalbeleving. Wij zorgen ervoor dat je niet van je vrienden moet horen hoe tof het was. Je kunt er zelf bij zijn."

Jan Willem Koopman, manager Programma's HandicapNL



**HandicapNL camping
op de Dutch Grand Prix
in Zandvoort.**



Met man en macht aanwezig

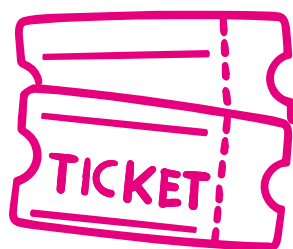
Bij 9 festivals waren we met man en macht aanwezig. In een eigen tent richtten we een verzorgingsruimte en een prikkelarme ruimte in. Toegankelijke informatievoorziening, de aanwezigheid van verpleegkundigen en vrijwilligers en aanpassingen aan het terrein maakten de festivals een feest voor iedereen.

1. Amersfoort Jazz
2. Amsterdam Open Air
3. Amsterdam Roots Festival
4. Awakenings
5. Concert at Sea
6. Dutch Grand Prix
7. Milkshake
8. Oerol (uitsluitend strandrolstoelen)
9. Strafwerk

De Festivalbelofte nakomen

Samen met Green Events startten we al in 2022 een beweging in de evenementensector. Een groep van 10 toonaangevende festivalorganisatoren sprak toen de Toegankelijke Festivalbelofte uit. Deze koplopers inspireren de hele sector om inclusieve festivals te organiseren.

Andere organisatoren, die van de koplopers willen leren, kunnen zich als supporter aanmelden. Zijn ze bereid een stap verder te zetten, dan kunnen ze zelf ook koploper worden. In 2023 zijn er 10 supporters en 5 koplopers bijgekomen.



Over de helft

Toegankelijke festivals is een driejarig programma. 2023 was het tweede jaar. We zijn dus over de helft. Om toegankelijkheid net zo vanzelfsprekend te maken als brandveiligheid, werken we in deze 3 jaar van inspireren en informeren, naar toepassen en uiteindelijk omarmen. Het is onze bedoeling dat de festivalorganisatoren de investeringen voor toegankelijkheid in de nabije toekomst zelf willen en kunnen dragen.

Jaar 1 - 2022

De koplopers werden materieel en deels financieel ontzorgd door HandicapNL.

Jaar 2 - 2023

De koplopers werden ontzorgd, op voorwaarde van een eigen bijdrage.

Jaar 3 - 2024

De koplopers financieren de toegankelijkheid zelf en zorgen ervoor dat het materieel klaarstaat voor de vrijwilligers van HandicapNL.

Van elkaar leren

In opdracht van ons organiseerde Green Events in 2023 tien 'industry meetings'. Hier wisselden de koplopers ervaringen uit. Ze bespraken thema's als toegankelijk online communiceren en de ins en outs van toegankelijke terreinen. Bij de industry meetings op locatie sloten ook ervaringsdeskundigen aan.

De impact van Toegankelijke Festivals

Bereik In 2023 waren we betrokken bij 13 festivals.

Betekenisvol Mensen met een beperking konden het festival van hun keuze bezoeken dankzij onze inspanningen. Zonder Toegankelijke Festivals was hun festivalzomer niet zo geslaagd geweest als nu.

Zekerheid Binnen het driejarig programma is de slagingskans per koploper en voor de hele sector groot; de festivals zijn actief met toegankelijkheid bezig.

Onze bijdrage 100 procent.

Continuïteit Het is de bedoeling dat de organisatoren zelfstandig doorgaan met toegankelijkheid. Het inclusiever maken van de festivalsector is naar onze overtuiging een onomkeerbaar proces. Wie eraan begint, kan er niet mee stoppen.



Micha vertelt

Micha: "Het festivallandschap wordt steeds inclusiever."

Volgens Micha wordt de toegankelijkheid van festivals in Nederland steeds beter. Micha heeft in 2023 het festival Awakenings voor ons geschouwd. Hij heeft beoordeeld of het festivalterrein toegankelijk was voor iemand in een rolstoel en of het festival goed bereikbaar was met het openbaar vervoer. Ook heeft hij de prikkelarme ruimte (de low stimulus zone) bezocht. "Dit soort initiatieven draagt bij aan bewustwording en laat ons beseffen dat niet iedereen goed tegen prikkels kan. Het kan ervoor zorgen dat we op evenementen en in het dagelijks leven meer naar elkaar omkijken."

Bijkomen in de low stimulus zone

Micha maakte ook gebruik van onze low stimulus zone; een ruimte om tot rust te komen. "Pas later besepte ik dat ik zelf veel baat zou kunnen hebben bij het gebruik van de prikkelarme ruimte. Een hele dag op een festival heeft een grote impact op je lichaam en geest. Het is de ideale plek om bij te komen."

Ontprikken en medische zorg

De low stimulus zone is een grote witte tent met vier cabines, die zijn ingericht om prikkels te mijden. De zone is uiteraard ook toegankelijk voor mensen met een lichamelijke beperking. Daarnaast is er een aparte ruimte beschikbaar voor medische zorg, zoals het verwisselen van een stoma of het toedienen van medicijnen.

Nanne: "Hier doen we het voor"

Nanne van HandicapNL hielp mensen ter plekke. Een bezoeker vertelde Nanne dat hij voor het eerst een festivalticket heeft durven kopen, nadat hij op de website zag wat de zone inhoudt. "Dat is waarvoor we het doen; zorgen dat iedereen zonder drempels naar een festival kan gaan."



Lees hier het volledige artikel van NPO 3FM over de low stimulus zone op Awakenings.

Micha, festivalbezoeker
op Awakenings.
foto: Amber IJpelaar



Sneller onbeperkt meedoen

Al in 2022 sloten wij het Inclusiepact Sociale Revalidatie. Dit is een pact met de Rehab Academy, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), het Instituut Publieke Waarden, Dwaarslaesie Organisatie Nederland en de stichting Revalideren is Leren.

In 2023 gaven we de inhoud verder vorm en schreven we een projectplan. Daarnaast hebben we andere partijen benaderd, zoals hogescholen en gemeenten, om in de uitvoering een rol te spelen. Eind 2023 stonden alle betrokkenen in de startblokken. Om van start te gaan met het inclusiepact wachtten we op goedkeuring van de subsidieaanvraag, die we begin 2024 verwachten te ontvangen.

Sociale revalidatie

Een val, een ongeluk, een hersenbloeding, een ziekte; het kan iedereen overkomen. In Nederland moeten zo'n 200.000 mensen per jaar plotseling aan een lang revalidatietraject beginnen. De revalidatiezorg in Nederland is goed, maar het systeem richt zich vooral op medisch herstel. Terwijl een ongeluk of ziekte grote sociale uitdagingen oplevert. Voor sociale revalidatie is nog te weinig aandacht, inzet en geld. Het gevolg is dat 99 procent van de revalidanten momenteel géén professionele ondersteuning krijgt bij het opnieuw opbouwen van hun leven. Dit kan en moet anders.

Inclusiepact voor een 'zachte landing'

Met het inclusiepact willen we een 'zachte landing' mogelijk maken voor mensen die na een medisch revalidatietraject thuiskomen. We willen mensen - die ineens een beperking hebben - ondersteunen, zodat ze niet in het beruchte zwarte gat vallen. En zodat ze wél (sneller) hun leven opnieuw kunnen inrichten, meer kwaliteit van leven ervaren en meer voorzieningen en hulpmiddelen ter beschikking hebben.

Mijn Leven 2.0

In 2023 steunden we Mijn Leven 2.0. Dit platform biedt op een laagdrempelige manier inspiratie, steun en ontmoeting aan mensen die leven met een ziekte of een beperking. Mia Willems is een van de oprichters: "Ik kom uit de revalidatiezorg. Het viel me altijd op dat mensen na een medisch hersteltraject over een zwart gat spraken. Daar wilden wij iets aan doen."

Opschalen met onze bijdrage

In 2023 kon Mijn Leven 2.0 met onze bijdrage opschalen; van enkele gemeenten naar de hele regio Utrecht. Deelnemers kunnen kiezen uit groepsbijeenkomsten, 1-op-1 coaching en online inspiratie. Tips en begeleiding komen van vrijwilligers met ervaringsdeskundigheid. Mia: "Vaak krijgen mensen pas hulp als ze vastlopen. Maar is het niet veel logischer om iedereen een steuntje in de rug te geven? Dankzij HandicapNL kunnen we nu veel meer mensen bereiken."

De impact van Mijn Leven 2.0

Bereik Meer dan 110 mensen hebben meegedaan aan meet-ups en online bijeenkomsten. 7.400 mensen bezochten de website. Het initiatief heeft bijna 2.000 volgers op sociale media.

Betekenisvol Contact met het platform is van grote betekenis voor mensen. Eenmaal in contact met Mijn Leven 2.0, zetten zij grote stappen vooruit.

Carin Schröder en Mia Willems,
oprichters van Mijn Leven 2.0.

Zekerheid Peer support is effectief, omdat mensen daadwerkelijk steun en begrip ervaren en ze worden gemotiveerd om stappen te zetten om hun leven beter te maken.

Onze bijdrage 60 procent.

Continuïteit Ook in 2024 blijven we Mijn Leven 2.0 steunen. We onderzoeken de mogelijkheden voor een zo zelfstandig mogelijk voortbestaan.



Mia Willems vertelt



Mia Willems: “Dankzij HandicapNL kunnen we nu de hele regio bedienen.”

Mia Willems richtte samen met GZ-psycholoog Carin Schröder Mijn Leven 2.0 op. Ze bieden volwassenen die leven met een ziekte of een beperking - soms na een aangrijpende gebeurtenis, soms al hun hele leven - inspiratie en steun. In 2023 kon Mijn Leven 2.0 opschalen, met steun van HandicapNL.

Plezier is noodzaak

“Wij willen mensen die leven met een ziekte of beperking faciliteren om prettig te leven. Een prettig leven is geen luxe, maar noodzaak. Zeker voor mensen die hun hoofd boven water houden en aan het overleven zijn. Plezier hebben is ook goed voor het herstel, maar het kan zijn dat dit naar de achtergrond is verdwenen. Mensen zijn gaan denken dat het een of-of-verhaal is. Maar het is een en-en-verhaal. Je kan én aan je herstel werken én plezier hebben. We moeten tegen elkaar zeggen, dat plezier hebben mag. Dat doen wij met Mijn Leven 2.0.”

Heel concreet

“Een vrouw mailde ons om te vertellen dat ze een filmpje had gezien op onze website. De boodschap in het filmpje: je moet dingen doen die je leuk vindt, maar vooral stoppen met dingen die je niet leuk vindt. Dat had zoveel indruk gemaakt, dat zij besloot een handbike aan te schaffen. Ze dacht, ik moet gewoon doen wat voor mij fijn is. Dus ze zag één filmpje van ons en ze kwam in actie. Zo concreet kan het zijn.”

Iets doen aan het zwarte gat

“Ik kom uit de revalidatiezorg. Het viel me op dat mensen na een medisch hersteltraject vaak over een zwart gat spraken. We weten ook uit onderzoek dat er te weinig aandacht is voor de psychosociale kant van revalideren en leven met een ziekte of beperking. Vaak krijgen mensen pas hulp als ze vastlopen. Carin en ik wilden daar iets aan doen. Inmiddels zitten onze online ontmoetingen altijd vol, werken we met veel betrokken vrijwilligers en hebben we een netwerk opgebouwd van hulpverleners die naar ons doorverwijzen, ook revalidatiecentra.”

Samen weten we meer

“In Nederland is er steeds meer aandacht voor preventie, weerbaarheid en positieve gezondheid. Met Mijn Leven 2.0 sluiten we aan op deze trends. We benadrukken wat mensen wél kunnen om zo te voorkomen dat mensen vastlopen. Maar er ligt ook een grote uitdaging: financiering. Voor preventie bestaat er geen structurele financiering vanuit bijvoorbeeld zorgverzekeraars. Wij zijn daarom ieder jaar afhankelijk van subsidieverlening. Onze ambitie voor de komende jaren is om samen met HandicapNL te onderzoeken hoe Mijn Leven 2.0 structureel gefinancierd en ingebed kan worden. HandicapNL gaat ons helpen met de waardevolle kennis die zij daarover heeft. Samen weten we meer.”



Pier de Boer prijs 2023

20 aanmeldingen en 4 genomineerden

In 2023 waren we voor het eerst verantwoordelijk voor de uitreiking van de Pier de Boer prijs. We organiseerden de verkiezing samen met Stichting SPZ. Twintig organisaties meldden zich aan voor de prijs. "Het is nu de achtste keer dat we de Pier de Boer prijs hebben uitgereikt", vertelt juryvoorzitter Joos Vaessens. "De projecten waren allemaal van zeer hoge kwaliteit." Van de 4 genomineerden won Parc Spelderholt uiteindelijk de hoofdprijs.

Geldprijs om initiatief te versterken

De Pier de Boer prijs is een geldprijs voor initiatieven die mensen met een verstandelijke beperking op weg helpen. De winnaar wint een bronzen beeld en een cheque ter waarde van 25 duizend euro. Dit bedrag is bedoeld om het winnende initiatief te versterken.

Winnaar biedt uniek ontwikkeltraject

Jongeren met een verstandelijke beperking kunnen bij Academie Spelderholt een uniek vierjarig ontwikkeltraject volgen en afsluiten met een erkend certificaat (mbo niveau 1). Vaessens: "Parc Spelderholt sprong er uit door de grote impact van hun werk op de toekomst van mensen met een verstandelijke beperking."

Publieksprijs en aanmoedigingsprijzen

Naast de jury koos ook het publiek een winnaar. De publieksprijs van 10 duizend euro ging naar Theaterwerkplaats Tiuri voor hun project Compagnie21. De 2 andere genomineerden - Aan de Gracht en Stichting Buitengewoon Leren en werken (Prins Heerlijk) - ontvingen de aanmoedigingsprijs van 5 duizend euro.

Coach van de Toekomst

Pier de Boer, naar wie de prijs vernoemd is, richtte in 1924 de eerste werkplaats op voor mensen die (nog) niet bij een bedrijf konden werken. Het was zijn missie om mensen met een verstandelijke beperking op weg te helpen. De organisaties die vandaag de dag mensen met een beperking begeleiden naar werk nodigden wij uit om mee te dingen naar de prijs. In 2023 was dit het thema van de Pier de Boer prijs.

In de jury:

- Joos Vaessens, lid Externe Besteding Commissie HandicapNL
- Mirjam Braspenning, ervaringsdeskundige en werkzaam bij de Sterkplaats van LFB in Goes
- Sandra Ballij, sociaal ondernemer (oprichter C-Taste en C-Talents), lid Externe Besteding Commissie HandicapNL
- Anja Beelen, ontwikkelaar Participatie, Strategie en Kennisontwikkeling van Koraal en jobcoach
- Jenneke van Veen, voorzitter bestuur Stichting SPZ

Winnaar Pier de Boer prijs

Parc Spelderholt

Met het bedrag dat Parc Spelderholt won voor de Pier de Boer prijs ontwikkelt Academie Spelderholt een digitale leeromgeving.

Academie Spelderholt

Academie Spelderholt heeft ruimte voor 80 studenten en is een vervolg op het voortgezet speciaal onderwijs of de praktijkschool. Met een combinatie van lessen en stage leren de jongeren vaardigheden op het gebied van dienstverlening

en horeca. Op hetzelfde terrein zijn ook 9 woningen om zelfstandig te leren wonen. Na 4 jaar stromen de jongeren uit naar een passend huis en passend werk. Parc Spelderholt verwelkomt gasten in Hotel Spelderholt en Kasteel Spelderholt. Hier combineren studenten het geleerde met de praktijk, onder begeleiding van professionals. Of het nu gaat om conferenties of bruisende feesten, de mix van leren en gastvrijheid maakt Parc Spelderholt onvergelijkbaar.

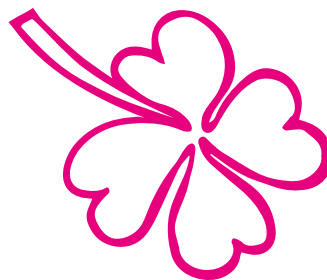
“Onze Academie is een plek waar jongeren zich verder kunnen ontplooien. Wij stimuleren de jongeren om hun grenzen te verleggen en hun zelfstandigheid te vergroten. Dankzij onze aanpak zetten veel jongeren zelfverzekerd stappen richting de reguliere arbeidsmarkt of een arbeidsmatige dagbesteding.”

Wilma Evink, medewerker Parc Spelderholt



Bekijk de video van Parc Spelderholt, waarin bewoners en studenten een rondleiding geven in het kasteel.





Klein Geluk

Dhiraj: "Ik heb zo'n zin om muziek te maken voor de mensen!"

Trots laat Dhiraj horen wat hij allemaal kan op het keyboard. Zodra het over het aanstaande muziekfestival gaat, begint hij te stralen. "Ik heb zo'n zin om muziek te maken voor de mensen. Dat vind ik wel heel spannend. Al die mensen die komen kijken. Maar van applaus word ik blij. Ik heb er heel veel zin in om weer samen muziek te maken!"

Dhiraj is lid van de Rolantino's; een muziekvereniging met ruim 20 muzikanten met een verstandelijke beperking. Het festival waar hij zo naar uitkijkt is mede mogelijk gemaakt door HandicapNL. Dat doen we vanuit Klein Geluk.

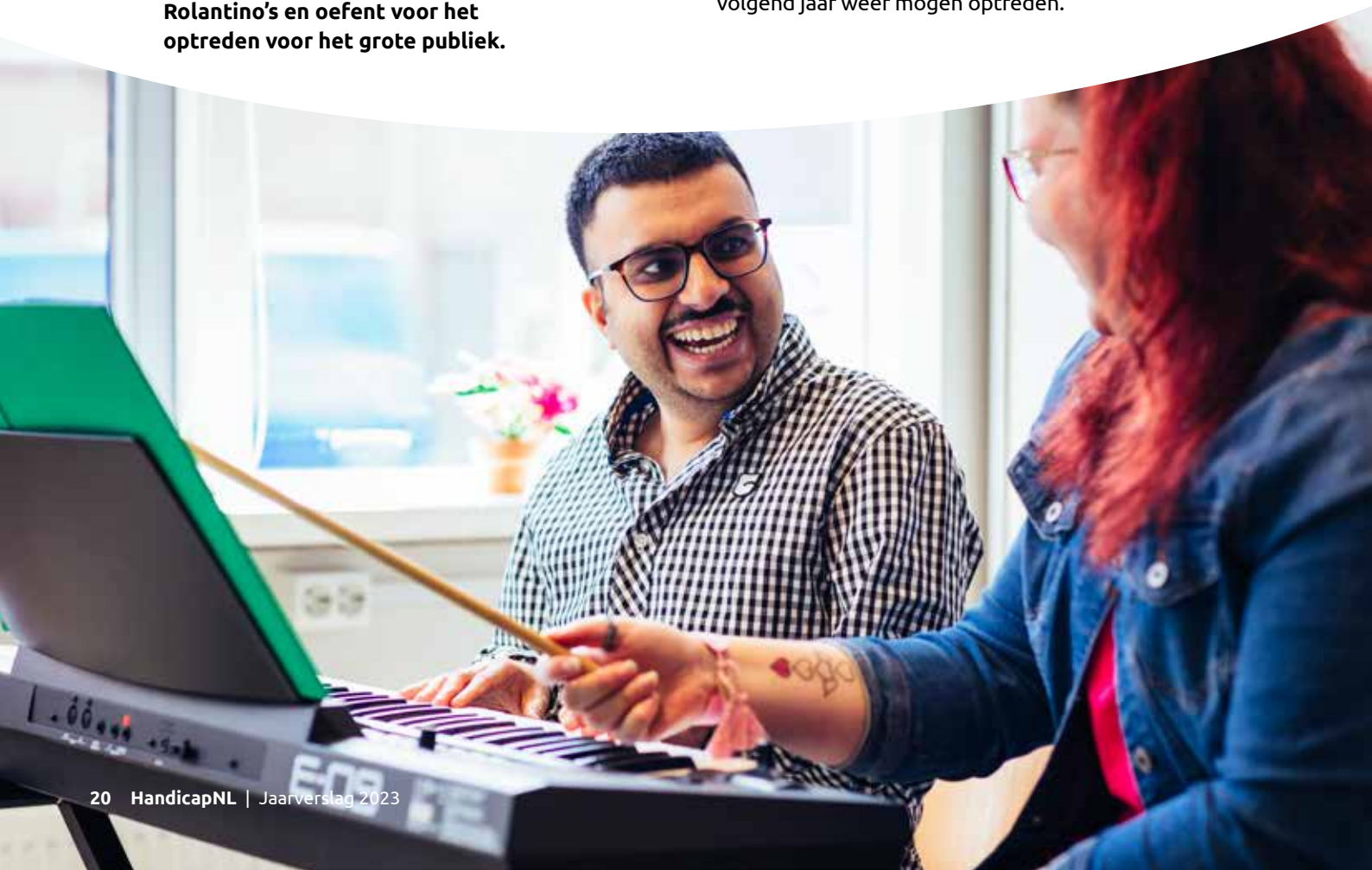
Dhiraj krijgt pianoles bij de Rolantino's en oefent voor het optreden voor het grote publiek.

Zonder steun alleen repetities

"Daar zijn wij ontzettend blij mee!" vertelt dirigente Annelies Kars. "Als die steun zou wegvallen dan zouden we ons moeten beperken tot repetities. Maar juist het festival biedt meerwaarde aan alles wat we doen. Het biedt kansen om te laten zien dat iedereen erbij hoort."

Volgend jaar weer?

De Rolantino's is voor Dhiraj en zijn clubgenoten meer dan een oefenclubje. Het contact met de vrijwilligers, de aanmoediging, het optreden in een echt theater. Ze vormen dan ook een hecht orkest, onder leiding van Annelies: "Optreden voor een groot publiek; de leden kijken daar altijd zo naar uit! Ieder jaar, zodra het is afgelopen, rennen ze direct naar me toe met de vraag of ze volgend jaar weer mogen optreden."



Het Erik Scherder Huis

In juni 2023 ondersteunden wij Adriaan Theeuwes, prof. Erik Scherder en het Daan Theeuwes Fonds met de opening van het eerste Erik Scherder Huis, in Amsterdam. Na duizenden reacties op het nieuws dat er - voor velen 'eindelijk' - een plek komt voor jongeren (16-35) met ernstig niet-aangeboren hersenletsel (NAH), startten 15 jongeren als de eerste deelnemers.

Jongeren met ernstig hersenletsel hebben óók recht op een waardevolle toekomst

Elk jaar krijgen zo'n 500 jongeren zeer ernstig hersenletsel. Door een ongeval, zinloos geweld of een infarct op jonge leeftijd. Ze stonden midden in het leven, studeerden of hadden net een eerste baan en zijn ineens hun oude toekomst kwijt. Hun wereld staat een jaar of langer stil tijdens een ziekenhuisopname en revalidatietraject. Daarna moeten ze meestal leven met een beperking; in mobiliteit, in geheugen, in spraak. Vaak kunnen deze jongeren na de revalidatie nog vooruitgang boeken en zelfs een nieuwe toekomst ontdekken, maar dan moet de juiste zorg en begeleiding er wel zijn.

Nieuw en uniek

Erik Scherder en Adriaan Theeuwes (grondlegger van het Daan Theeuwes Centrum voor Intensieve Neurorevalidatie) zetten het jaarprogramma samen op. Het jaar bestaat uit een intensief dagprogramma: nieuw en - wereldwijd - uniek. Voor financiering moeten de grondleggers dan ook pionieren. De kosten worden deels gedekt vanuit de Wlz en de Wmo. Die vergoeding is gebaseerd

op reguliere dagbesteding, maar het programma in het Erik Scherder Huis is veel intensiever en kost meer geld. Net als vele andere partijen waren ook wij bijzonder bereid om deze vernieuwende en broodnodige vorm van sociale revalidatie mede mogelijk te maken.

Hard aan de bak

Na een neuropsychologisch onderzoek, een beroepskeuze- en een studiekeuzetest wordt voor elke deelnemer een verrijkt programma op maat gemaakt. Vol variatie en uitdaging. Met studie, stages, leer/werktrajecten, sociale buurtprojecten en veel sport. Ook leren de jongeren om weer initiatief te nemen, te plannen en samen te werken. Ze gaan hard aan de bak. Moeten moeite doen. En dat is precies waardoor ze heel veel kunnen bereiken.

Meedoen en groeien

Een betaalde baan of relevant vrijwilligerswerk vinden; dat is het ultieme doel. Meedoen. En ook als dat (nog) in aangepaste vorm moet, zal de deelnemer groei ervaren. In eigenwaarde, zelfredzaamheid, sociale contacten en levenskwaliteit.

Zorgvuldige toelatingsprocedure

Het Erik Scherder Huis is geen woonvoorziening, maar een dagprogramma. De deelnemers reizen er 5 dagen per week naartoe, alsof ze studeren of werken. Er geldt dan ook een zorgvuldige toelatingsprocedure; jongeren moeten al zover gerevalideerd zijn dat ze dit kunnen. Wie deel kan nemen, is vervolgens verzekerd van een geslaagd jaar. Met jongeren voor wie het dagprogramma nog niet passend is, wordt betrokken meegedacht. Zo vermindert het Erik Scherder Huis ook de eenzaamheid en reddeloosheid van ouders en jongeren, voor wie in de jaren ná revalidatie anders een zwart gat dreigt.

Waarom meer huizen?

De belangstelling voor een plek in het Erik Scherder Huis was overweldigend. De capaciteit van 1 huis bleek al gauw beperkt. Daarnaast bleek de afstand van huis naar Amsterdam problematisch voor mensen die niet uit de regio komen. Tijdelijk verhuizen is voor veel jongeren geen optie, omdat ze dan hun bestaande plek in bijvoorbeeld een woon/zorgomgeving kwijtraken. Ten slotte is Wmo-financiering vaak gebonden aan de woonplaats van deelnemers. Gelukkig maar, want dat biedt ook jongeren uit de omliggende regio's mogelijkheden om gebruik te maken van het ESH. Met meer locaties blijft het jaarprogramma betaalbaar.

Van 1 naar 4 Erik Scherder Huizen

Overtuigd van de positieve effecten van het programma en gezien de grote belangstelling voor het Erik Scherder Huis, hebben we ons in 2023 ingezet voor de realisatie van nog 3 locaties in Nederland. En met succes. Eind 2023 ontvingen we het fantastische nieuws dat de Postcode

Loterij via een extra trekking 1,6 miljoen euro doneert voor 3 nieuwe Erik Scherder Huizen. Deze zullen in de periode 2024-2026 verrijzen in Rotterdam, Eindhoven en Zwolle/Assen. De donatie wordt gebruikt voor de startkosten; van verbouwing tot inrichting en van apparatuur tot rolstoelbussen en opleidingskosten.



Prof. Erik Scherder, Adriaan Theeuwes en Daniëlle Schutgens nemen de cheque van de Nationale Postcode Loterij in ontvangst.

De impact van het Erik Scherder Huis

Bereik Eind 2023 werkten 15 jongeren met NAH in het Erik Scherder Huis in Amsterdam intensief aan hun herstel. Dat aantal kan uitgroeien naar 30. Daarnaast zijn vele partners, vrienden, vriendinnen, ouders en familieleden van de jongeren actief betrokken.

Betekenisvol Na het jaarprogramma in het Erik Scherder Huis vinden de jongeren passend (vrijwilligers)werk of een andere waardevolle invulling van hun leven. Hun eigenwaarde, zelfredzaamheid, sociale contacten en levenskwaliteit nemen toe.

Zekerheid Het programma biedt de jongeren maatwerk; iedereen heeft iets anders nodig. Alle deelnemers gaan op zoek naar hun eigen unieke toekomstmogelijkheden. Er wordt strak gekoerst op maximale zelfstandigheid.

Bijdrage Onze financiële bijdrage van 30.000 euro bedroeg ongeveer 5 procent van de totale begroting in 2023.

Continuïteit In de komende jaren blijven wij de Erik Scherder Huizen intensief steunen. Zowel financieel als met advies en inhoudelijke uitvoering.



Marie-Fleur vertelt

Marie-Fleur: "Ik wil ook nodig zijn en meedoen in de maatschappij."

Marie-Fleur (33) werd op haar vijfentwintigste getroffen door twee hersenbloedingen. Een lang revalidatietraject volgde. Haar oude leven was voorbij. Via het Erik Scherder Huis probeert ze nu een nieuwe toekomst op te bouwen.

Confronterend en eenzaam

Na een jarenlange weg van herstel - eerst in het ziekenhuis en later in revalidatiecentra - kreeg Marie-Fleur het thuis weer moeilijk. Haar toekomst zag er door haar hersenletsel heel anders uit. "Ik ben nu 33 en al mijn vriendinnen zijn getrouwd of ze hebben al kinderen. Dat vind ik soms ontzettend pijnlijk. Elke keer word ik ermee geconfronteerd. Ik heb na mijn ongeluk ook nooit meer een volwaardige baan gehad. Wel een vrijwilligersbaantje en ik kan me thuis goed vermaken. Maar ik voel me toch wel eenzaam."

Doelen halen

Als het aan Marie-Fleur ligt gaat het een geslaagd

jaar worden in het Erik Scherder Huis. "Ik had 3 doelen. Het eerste doel was het Daan Theeuwes Centrum, dat is gelukt. Toen m'n eigen huis, dat is ook gelukt. En toen wilde ik een vriendje, dat was het derde doel. Ook dat is gelukt. Dus nu heb ik die doelen behaald en nu komt het vierde doel. Dat is een betaalde baan."

Nodig zijn en meedoen

"Weet je, ik zou niet eens meer weten hoe het voelt om betaald werk te hebben. Ik ben er al wel heel lang naar op zoek. Ik verlang ernaar - dat ik om acht uur mijn bed uit moet, of nog eerder. Dan heb ik een doel en voel ik me gelijkwaardig. Ik denk dat ik er voldoening uit ga halen. Ik wil ook nodig zijn en meedoen in de maatschappij."

Een goede boost

Marie-Fleur verwacht dat het Erik Scherder Huis haar een heel goede boost gaat geven. "Dit vooruitzicht is ontzettend fijn. Ik denk dat ik na dat jaar werk heb. Volgens mij lukt alles wat ik wil. Ik kan het gewoon aan."

Marie-Fleur, deelnemster van het Erik Scherder Huis sinds juni 2023.



Steun voor wooninitiatieven

Vind maar eens een fijne woonplek voor je zoon of dochter met een verstandelijke of meervoudige beperking. Als de zoektocht van ouders begint, is de nood voor kind en ouders vaak al hoog. Dan krijgen ze te maken met lange wachtlijsten, locaties die te ver weg zijn of zorg die niet aansluit. Dit leidt zomaar tot een jarenlange zoektocht waarin ouders en kinderen soms ten einde raad zijn.

Lange adem

HandicapNL helpt ouders die besluiten met elkaar een eigen woonvorm te realiseren voor hun kind. Vaak beginnen zij aan trajecten met een lange adem. Op zoek naar gelijkgestemde ouders, financiering en medewerking van instanties en gemeente.

Een fijne woonplek met de juiste begeleiding

Dankzij de wooninitiatieven vinden jongvolwassenen met een beperking een fijne plek om zelfstandig te wonen mét de begeleiding die ze nodig hebben. Daarom steunen wij dit al jaren.

Wij steunen wooninitiatieven met:

- Coaching en advies bij het opzetten van een ouderinitiatief. Tijdens de realisatie van de woonvoorziening kunnen ouders hulp krijgen van professionele adviseurs, bijvoorbeeld bij de statuten, zorginkoop, onroerend goed en het maken van een exploitatiebegroting.
- Financiële bijdrage voor de inrichting van de gemeenschappelijke ruimte. Het gaat om woonspullen die essentieel zijn voor de hele groep, zoals witgoed en keukenapparatuur. Maar ook spullen die bijdragen aan het bevorderen van de saamhorigheid, zoals een grote zitbank voor de hele woongroep. Deze eenmalige kosten worden vaak niet door andere partijen gefinancierd. Onze bijdrage betekent een last minder voor de ouders.



De impact van Wooninitiatieven

Bereik We bereiken (jong)volwassenen met een verstandelijke of meervoudige beperking, hun ouders, mantelzorgers en mensen uit de naaste omgeving zoals broers en zussen.

Betekenisvol We dragen bij aan een leven lang wonen. Bovendien ontlasten en ontzorgen we de ouders. Nu en in de toekomst.

Zekerheid Het opzetten van een wooninitiatief is een langdurig en ingewikkeld proces. Wij toetsen de aanvragen voor wooninitiatieven uitvoerig. Zo beperken we het risico op bijvoorbeeld juridische of financiële onmogelijkheden. En zo vergroten we de slagingskans tot 100 procent.

Bijdrage We leveren een bijdrage samen met Stichting SFO. Zij leveren een grote financiële bijdrage aan de wooninitiatieven.

Continuïteit Onze inzet is bedoeld voor de realisatie van wooninitiatieven. Wij toetsen aanvragen wel op de kans van slagen voor het voortbestaan van het wooninitiatief. Zodat de jongvolwassenen daar een leven lang kunnen wonen. Als het wooninitiatief eenmaal is opgestart dankzij onze financiering van de eerste investeringen kan het wooninitiatief zichzelf bekostigen via bijvoorbeeld het PGB en de woontoeslag van de overheid.

Bregje staat bij de voordeur van haar zelfstandige woning.



Bregje vertelt

Bregje: “Ik moet er niet aan denken om ergens anders te wonen.”

“Ik moest altijd mijn moeder bellen als er iets was of als ik vragen had. Dat wil ik helemaal niet, want ik wil zelfstandig zijn. Waar ik nu woon, is dat heel anders”, vertelt Bregje. Sinds drie jaar woont Bregje met heel veel plezier in het wooninitiatief van Stichting Ave in Hilvarenbeek. Behalve goede zorg en aandacht, krijgt ze daar ook de ruimte en zelfstandigheid die ze altijd heeft gewenst.

De negen bewoners van Stichting Ave hebben een verstandelijke beperking of een vorm van autisme. Ze wonen op zichzelf, omringd door de juiste zorg. Hun sterke kanten en wat ze wél kunnen staan centraal. Stichting Ave wordt mede gefinancierd door HandicapNL. Dat doen we vanuit Wooninitiatieven.

Een volle agenda

Bregje’s agenda staat vol met activiteiten, zoals muziek maken, wandelen en Zumba. Ook is Bregje druk met allerlei taken in en om het huis, zoals wassen, koken en werken in de tuin. Dat ze zoveel zelf kan doen, maakt haar best trots: “Vooral op mijn tuin. Ik heb een groentetuin en ik heb al heel veel groenten kunnen eten. Het was zelfs zoveel, dat ik heb uitgedeeld aan andere bewoners.”

Haar moeder Hanne woont twee kilometer verderop: “Ze kan zelf naar vrienden en familie, naar de tandarts en naar de kapper. Dat zou voor iedereen met een handicap zo moeten zijn.”

Van woonzorgen naar woonplezier

Dat het ook anders kan, weten Bregje en Hanne al te goed. Bregje woonde 13 jaar bij een zorginstelling waar door bezuinigingen een onprettige leefomgeving ontstond. Ook de kwaliteit van de zorg nam af. Moeder Hanne vertelt dat ze zich toen best vaak zorgen maakte: “Dan belde ze me in de avond of ‘s morgens vroeg boos op, omdat er niemand was om te helpen. Of omdat afspraken niet werden nagekomen. Als ouder voel je je daar niet prettig bij.”

Des te groter is de vreugde nu. Hanne: “Wij zijn zo blij dat Bregje nu hier kan wonen. Het is echt de hemel op aarde - dat durf ik wel te zeggen. Zo’n plek gun ik alle mensen zoals Bregje.” Ook voor Bregje voelt het niet als ‘zomaar’ een huis. “Ik moet er niet aan denken om ergens anders te wonen. Dit is echt mijn thuis.”

Werving en communicatie

Steun met tijd



7.250x
Manifesten
en petitie
getekend

Ruim
4.500
Collecte-
vrijwilligers



Ruim
950
Vrijwilligers
[Buddies] en
Festivals

Steun met geld



Ruim
12.800
euro aan
eenmalige
donaties



Ruim
9.100
euro aan
structurele
donaties

We zetten ons op verschillende manieren in om betrokken donateurs en vrijwilligers te werven voor HandicapNL. Hiervoor zetten wij middelen in zoals blogartikelen op onze website met persoonlijke verhalen van mensen met een beperking. Deze verhalen verspreiden we via onze kanalen. Op onze website hebben we in 2023 ruim 206.000 bezoekers ontvangen, op sociale media volgen 44.500 mensen ons en ruim 46.000 abonnees ontvangen onze nieuwsbrief.

In de media

Documentaire 'Kees vliegt uit'

Op 2 april (Wereld Autisme Dag) ging de film 'Kees vliegt uit' in première bij Videoland. De tweede film van Kees Momma. Twee jaar geleden startten we een donatieactie om de tweede documentaire over Kees van regisseur Monique Nolte in samenwerking met Doclines tot stand te brengen. Dat is gelukt. Op 31 maart schoof Kees zelf aan bij het tv-programma Beau om te vertellen over zijn nieuwe documentaire. Kees vroeg in het programma speciaal aandacht voor de veiling van zijn handgemaakte tekeningen, waarvan de opbrengst naar HandicapNL ging. We zijn Kees dankbaar voor deze veiling die 14.800 euro heeft opgeleverd. Het geld komt ten goede aan meer kleinschalige woon-zorglocaties voor jongeren met een handicap.



Bekijk de documentaire 'Kees vliegt uit' via Videoland.

Landelijke publiciteit opening Erik Scherder Huis

In juni 2023 opende het eerste Erik Scherder Huis haar deuren in Amsterdam. Een mijlpaal voor jongeren met niet-aangeboren hersenletsel (nah). Via onze ambassadeurs Prof. Erik Scherder en Adriaan Theeuwes kregen we veel aandacht in de pers; in alle Nederlandse dagbladen en op televisie bij Op1 en EenVandaag.



Erik Scherder vertelt bij talkshow Op1 over de opening van het Erik Scherder Huis.



Collega en festivalfan in de Telegraaf

Op 26 juni stond een interview met onze collega Frank Teklenburg in de Telegraaf. In samenwerking met de Nationale Postcode Loterij vertelde Frank over het belang van Toegankelijke Festivals. Frank heeft cerebrale parese en gaat graag naar festivals. Wie kan het verhaal beter vertellen dan hij?



Artikel Telegraaf over toegankelijke festivals.

Camping HandicapNL Dutch Grand Prix Zandvoort op Radio 1 en SBS6

We sloten het festivalseizoen af met de F1 Dutch Grand Prix in Zandvoort. We waren aanwezig met een eigen tribune voor mensen met een beperking, met plek voor 200 mensen. Op Camping Bloemendaal verzorgden we - met veel bevoegde vrijwilligers - de zorgcamping. Radio 1 bezocht de camping in alle vroegte om 06.00 uur en zond dit live uit. SBS6 volgde F1-bezoeker Sandra, met haar hulphond Hero, en zond dit zowel in de vroege avond als in de late editie uit.



Bekijk de video van Sandra, met haar hulphond op het circuit van Zandvoort (vanaf 4.10 minuten).

Daan Theeuwes Centrum in programma Five Days Inside

Sinds jaar en dag steunen wij het Daan Theeuwes Centrum in Woerden. Dit is hét centrum voor revalidatie van jongeren met nah. In het programma Five Days Inside volgde Eddy Zoëy enkele jongeren tijdens hun revalidatie. In aflevering 1 is hij in het Daan Theeuwes Centrum.



Bekijk aflevering 1 van Five Days Inside over het Daan Theeuwes Centrum via Videoland.



Pier de Boer prijs

Dit jaar verzorgden wij de uitreiking van de Pier de Boer prijs in samenwerking met Stichting SPZ. De prijs is een bronzen beeld en een geldbedrag van 25 duizend euro. Op vrijdag 15 september vond deze happening plaats in de Speeldoos in Baarn. Winnaar Parc Spelderholt deelde dit feestelijke bericht op haar sociale media. Wij verstuurden een persbericht dat goed werd opgepakt, bijvoorbeeld door regionaal dagblad de Stentor.



Winnaar Parc Spelderholt in dagblad de Stentor

Collecte bij jou in de buurt

Voor meer dan 2 miljoen Nederlanders met een beperking is het niet vanzelfsprekend om er zomaar op uit te kunnen of om te genieten van de kleine dingen die het leven de moeite waard maken. Daarom komen we ieder jaar samen met al onze vrijwilligers in actie tijdens de collecteweek van HandicapNL. Dit is voor ons een unieke gelegenheid om lokaal zichtbaar te zijn. Veel van onze collectevrijwilligers hebben zelf een beperking of kennen iemand met een beperking. We zijn super trots op alle vrijwilligers die ook dit jaar weer voor HandicapNL op pad gingen.

De collecteweek vond plaats van 25 tot en met 30 september 2023.

Hybride collecteren

Digitaal collecteren heeft de toekomst. Mensen zijn steeds meer gewend aan digitaal betalen en contant geld storten kan op steeds minder plekken. Veel goede doelen kiezen dan ook voor volledig digitaal collecteren. In 2022 hebben wij dit zelf ook gedaan. Omdat dit voor onze vrijwilligers en donateurs een te grote verandering bleek, hebben wij in 2023 de bekende collecte-

bus weer ingezet. We boden onze vrijwilligers een hybride oplossing; ze konden collecteren met de collectebus of met het QR-collectebord, maar beide opties waren voorzien van een persoonlijke QR-code. Zo kon iedereen aan de deur een digitale betaling doen.

Resultaten van de collecteweek

Ruim 4.500 vrijwilligers haalden in totaal 380.000 euro op, waarvan 15.500 euro via de digitale collectebus. Een prachtig resultaat waar we heel trots op zijn. Met deze opbrengst steunen wij kleinschalige initiatieven via Klein Geluk.

Het Collecteteam

In 2018 bundelden HandicapNL en Fonds Gehandicaptensport hun krachten in Het Collectebureau. Eind 2021 hebben beide fondsen besloten zelfstandig verder te gaan. De vaste medewerkers van het Collectebureau zijn per 1 januari 2022 herplaatst bij HandicapNL en Fonds Gehandicaptensport. Sinds 2023 maakt het Collecteteam onderdeel uit van de afdeling Fondsenwerving en Communicatie.



De samenleving in actie door onze campagnes

In 2023 lieten we Nederland in actie komen voor mensen met een beperking. Onze campagnes dragen bij aan een positieve beeldvorming, we laten zien wat er nodig is om een normaal dagelijks leven voor mensen met een handicap mogelijk te maken. We sporen mensen aan om zich achter onze missie te scharen. Dat doen we bijvoorbeeld via petitie en manifesten. Ook werven we donateurs via online campagnes, telemarketing, direct mailings en mailings via de post en online. Mensen die meedoen aan acties en campagnes vragen we om HandicapNL te steunen met een donatie of als vrijwilliger.

Re>Start, het belang van sociale revalidatie

De campagne over sociale revalidatie is gestart in het najaar van 2022 en liep tot in het voorjaar van 2023. We hebben op sociale media aandacht gevraagd voor het belang van sociale revalidatie. Het doel van de campagne was zoveel mogelijk handtekeningen verzamelen voor onze petitie, waarin we de Tweede Kamer oproepen sociale revalidatie te vergoeden. Te veel mensen die revalideren ervaren na medisch herstel een zwart gat. Zij kunnen niet meedoen aan het normale leven: werk, relaties en sociale contacten.



Bijzondere giften

Nalaten

In 2023 ontvingen we € 183.952 uit 17 nalatenschappen. In totaal hebben 34 mensen in 2023 toegezegd dat zij HandicapNL in hun testament opnemen. We zijn deze zogenaemde 'toezeggers' enorm dankbaar dat ze mensen met een beperking op deze manier een warm hart toedragen.

Grote gift

We mochten ook weer grote giften ontvangen van bestaande en nieuwe donateurs. De impact van deze giften is ontzettend groot en enorm belangrijk voor de steun die wij kunnen bieden aan mensen met een beperking.

Bijzondere ontmoetingen creëren voor onze achterban

Alle 'toezeggers' en donateurs die ons een grote gift hebben geschonken, zijn in het najaar van 2023 uitgenodigd voor een bijeenkomst in het net geopende Erik Scherder Huis in Amsterdam. Zij gingen daar in gesprek met de deelnemende jongeren en hun ouders. Prof. dr. Erik Scherder heeft een indrukwekkende lezing gegeven over de werking van de hersenen en het belang van ontwikkeling bij mensen met een niet-aangeboren hersenletsel. Deze bijeenkomst was een mooie manier om onze donateurs weer te spreken en te laten zien waar HandicapNL impact maakt.

ANBI status

HandicapNL heeft de ANBI status waardoor er geen schenkings- en erfbelasting over de nalatenschappen betaald hoeft te worden. Dit komt 100% ten goede aan onze missie. We onderschrijven de code 'Handreiking Nalaten' van Goede Doelen Nederland. Door middel van persoonlijke verhalen willen we mensen inspireren om na te denken over het voorzetten van hun idealen. Belangstellenden informeren we via onze kanalen over alle mogelijkheden rondom nalatenschap en schenken aan HandicapNL.





HandicapNL in testament

Hein: "HandicapNL komt op voor de mensen bij wie mijn hart ligt."

Hij sport 4 keer per week, is een betrokken vriend, doet vrijwilligerswerk en gaat binnenkort als gastdocent naar Parc Spelderholt. Hein (69) staat volop in het leven. Na het afwikkelen van de nalatenschap van zijn moeder en de schrik van een bijna-auto-ongeluk doen Hein in 2023 besluiten zijn eigen nalatenschap te regelen. Hein: "Sophie Veltkamp van HandicapNL kwam bij mij thuis. Na dat gesprek wist ik zeker dat HandicapNL als goed doel in mijn testament zou komen. HandicapNL komt op voor de mensen bij wie mijn hart ligt."

"Ik ben opgegroeid met neven en nichten met een verstandelijke beperking. Ze gingen naar school, zaten op hockey of voetbal. Toen hun ouders ouder werden, gingen ze het huis uit. Ze wonen zelfstandig samen, ieder een eigen appartement en één gezamenlijke ruimte. Er is ook begeleiding. Ze werken. Ik kom er regelmatig. Ze wonen net als mijn twee broers in Brabant, waar ik ook opgroeide. In 2020 verhuisde ik na 24 jaar in Amsterdam gewoond te hebben naar de Achterhoek. De afstand naar mijn familie is nu nog te doen, maar is ook wel een reden geweest om over mijn nalatenschap na te denken."

Dat geeft rust

"De afwikkeling van de nalatenschap van mijn moeder en een bijna een auto-ongeluk zette mij aan het denken. Wat als er plotseling iets met mij gebeurt? Ik wil niet dat mijn huis straks staat te

niksen. Ik wil ook niet dat mijn broers de boel moeten regelen; het is 2 uur rijden. Bovendien wist ik al precies wat er moet gebeuren als ik er niet meer ben. Inclusief de teksten en muziek voor mijn uitvaart. Dus heb ik alles vast laten leggen. Ik heb een testament, een levenstestament en een executeur van het Centrum voor Nalatenschappen geregeld. Dat geeft rust."

Waar mijn hart ligt

"Ik kwam op het idee om HandicapNL als goed doel op te nemen toen ik een brochure voor bijzondere restaurants downloadde. Op de website las ik iets over giften en nalatenschappen. Toen heb ik gewoon contact gezocht. Sophie Veltkamp kwam kort daarna bij mij thuis. Ik had me natuurlijk ingelezen. Sophie vertelde waar HandicapNL voor staat, en ze stelde me ook vragen. Wat mijn drijfveer was, hoe ik erbij kwam. Ik zei, mijn hart ligt gewoon bij deze mensen."

"Als ik zie hoe lang HandicapNL al bestaat en wat eruit voortgekomen is... Ik vind het belangrijk dat er juist voor deze groep mensen gezorgd wordt. Nu weet ik dat mijn geld goed terecht gaat komen."

"Op mijn zeventiende kwam ik in de zorg voor mensen met een beperking terecht. Ik was jong en rolde net zo vrolijk over de grond als de peuters en kleuters daar. Ik besloot verpleegkundige te worden. In de jaren '70 ben ik in de paardenwereld gestapt. We lieten mensen met een beperking paardrijden, dat bestond toen nog nauwelijks.

Ik vond het heerlijk om mensen met de paarden te begeleiden. Naast HandicapNL heb ik dan ook de Pasman Manege in Eefde aangewezen als erfgenaam.”

Zijn wie je bent

“Toen ik door een acute allergie met de paarden moest stoppen ging ik aan de slag in de horeca. Als ik nu in Winterswijk bij Bijzonder Gewoon kom - wat ik graag Gewoon Bijzonder noem - dan hoor ik ‘hey daar is die leuke meneer weer’. Ze weten

dat ik ook uit het vak kom. Hoe komt het toch dat die kids jou allemaal zo geweldig vinden, vroeg de teamleider me daar laatst. Ik laat mensen in hun waarde. Met die boodschap ga ik ook naar Parc Spelderholt. Ik wil de jongeren daar inspireren om zichzelf te zijn. Juist in de horeca is het zo belangrijk dat je bent wie je bent. En dat je je gasten behandelt zoals je zelf behandeld wilt worden. Dat doe je het best als je jezelf bent. Niet een kopie van mij, en je hoeft geen rol te spelen. Wees jezelf.”



Stéphanie Ganzeboom,
voorzitter DHL Cares
Foundation



DHL Cares Foundation

Stéphanie Ganzeboom: “We slaan de handen ineen voor inclusiviteit.”

Stéphanie Ganzeboom is voorzitter van de DHL Cares Foundation, de maatschappelijke stichting van DHL eCommerce Benelux. In 2023 maakten de logistieke steun en de vrijwilligersinzet van DHL veel mogelijk voor Toegankelijke Festivals en de verspreiding van onze collectebussen.

Stéphanie: “DHL en HandicapNL slaan de handen ineen voor inclusiviteit en gelijke kansen. Het gaat veel verder dan logistiek en vrijwilligers. Het gaat over de diversiteit binnen en buiten onze organisatie en bewustwording daarvan in de maatschappij. We werken samen en willen zo onze sociale impact nóg meer vergroten. We doen het samen voor een ander.”

“DHL Cares werkt in een duurzaam partnership met HandicapNL samen. Zo bouwen we echt iets op.”

Zo makkelijk mogelijk

“Dat je soms wat extra’s moet regelen om ergens naartoe te kunnen, oké. Maar het zou voor iedereen zo makkelijk mogelijk moeten zijn. Bij Concert at SEA zeiden mensen tegen me dat ze er zonder de faciliteiten van Toegankelijke Festivals nooit hadden kunnen komen. Wij vervoerden onder meer de strandrolstoelen, omdat een gewone rolstoel niet door het zand komt. Er waren ook mensen die niet zo lang kunnen lopen. Zij konden een rolstoel lenen of gebruikmaken van vervoer door HandicapNL, met een golfkar. Ook vervoer van

materieel bij de camping van de Dutch Grand Prix en mensen naar de speciale tribune begeleiden, is enorm dankbaar en waardevol werk. En dan heb je ook nog feest, want je bent op een festival.” Daarom zet ik me met zoveel plezier in voor een ander, samen met mijn collega’s.. Het geeft positieve energie.

Leren van elkaar

“We leren van HandicapNL hoe wij nog meer mensen met een beperking in het arbeidsproces kunnen inzetten. Mensen met een beperking kunnen niet altijd chauffeur zijn, maar hoe kan het wél? Hoe kan een manager beter omgaan met iemand met bijvoorbeeld autisme? En vraagstukken als: maken aangepaste bakfietsen het mogelijk dat iemand pakjes in de wijk kan bezorgen? Hoe goed kunnen mensen met een beperking die een baan zoeken, ons vinden? Er valt nog veel te winnen op dit vlak. We moeten weten wat beperkingen inhouden, waar we op moeten letten. De kennisuitwisseling met HandicapNL draagt daaraan bij.”

“Mensen met een beperking zijn naast medewerker ook klant van ons. Dus kijken we ook naar de toegankelijkheid van onze tools en apps. En wat dacht je van de pakketautomaten die je nu op steeds meer plekken ziet? Daar besparen we kilometers mee en dat is beter voor het milieu, maar als je in een rolstoel zit en je pakket ligt in de bovenste kluis... Hoe zorgen we ervoor dat het toegankelijker wordt? Ook daarover gaan we met HandicapNL rond de tafel. Dankzij ervaringsdeskundigen kunnen wij ons bedrijf nog beter inrichten voor mensen met een beperking.”

Samenwerking met bedrijven

Impact maak je samen en daarom werken wij samen met verschillende bedrijven. Ook in 2023 maakten bedrijven prachtige dingen mogelijk.

DHL eCommerce Nederland

In 2023 hebben we volop samengewerkt met DHL eCommerce. Onze collectevrijwilligers ontvingen hun collectebussen aan huis, dankzij DHL eCommerce. Daarnaast brachten DHL-bussen al onze spullen naar de festivals. Hierdoor konden we onder meer prikkelarme ruimtes aanbieden aan festivalbezoekers. Bijzonder aan de samenwerking met DHL is dat ook medewerkers zich als vrijwilliger op de festivals inzetten. Een prachtige manier om ontmoetingen te realiseren.

Vegro

Voor de HandicapNL Camping op de Dutch Grand Prix in Zandvoort hebben we voor het eerst samengewerkt met Vegro. Vegro heeft alle hulpmiddelen geleverd voor de camping, zoals hoog-laagbedden

en rolstoelen. Hierdoor konden mensen met een beperking één of meerdere nachten overnachten op de camping. Een gift van onschatbare waarde.

Connect Invest

In september 2023 heeft Connect Invest een golftoernooi georganiseerd en geld opgehaald voor HandicapNL. We zijn enorm blij met dit soort initiatieven vanuit bedrijven die op deze manier een bijdrage willen geven.

Bijzonder verzoek

Vanuit het Erik Scherder Huis kregen we afgelopen jaar een bijzonder verzoek. De deelnemers bleken vervoer nodig te hebben, bijvoorbeeld voor sportlessen aan de VU in Amsterdam. Dit hebben we mogelijk gemaakt dankzij een samenwerking met PON, Muntstad en Bierman Auto-aanpassingen. Samen regelden wij een bus voor personenvervoer. Zo maken we samen een kansrijke samenleving voor iedereen mogelijk.



Samenwerking met overheden

We werken samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) om een normaal dagelijks leven voor mensen met een handicap mogelijk te maken. VWS helpt ons met het matchen van buddy's, die via het programma 2Fixit een maatschappelijk diensttijdtraject volgen. Ook werken we met VWS samen voor betere sociale revalidatie. Met OCW zijn we in gesprek over de toegankelijkheid van festivals, zo hebben wij bij kunnen

dragen aan het beleid van de staatssecretaris van Cultuur op het gebied van toegankelijkheid en inclusiviteit in de culturele sector. Deze intensieve samenwerking heeft ervoor gezorgd dat we in 2024 een pilot kunnen draaien om ontmoetingen tussen mensen met en zonder beperking te realiseren op toegankelijke festivals middels een zogenaamd "Sitdowncafe". In dit ludieke café op het festivalterrein kunnen mensen met en zonder beperking elkaar letterlijk op gelijkwaardige hoogte ontmoeten.

Steun van vermogensfondsen

In 2023 steunden 76 vermogensfondsen ons met in totaal 173 financiële bijdragen. We werken al jaren heel intensief en goed samen met Stichting SFO. Zij leveren grote financiële bijdragen aan de projecten die we aan ze voorleggen. In 2023 hebben we met steun van deze stichting één ouderinitiatief voor jongeren met een verstandelijke beperking mogelijk gemaakt en een landelijk event georganiseerd over wooninitiatieven. Ook

steunden we samen verschillende lokale initiatieven zoals het jaarlijkse muziekevenement van de Rolantino's. In februari 2024 gaan we starten met het Nationaal Programma Iedereen Muziek dankzij de steun van tientallen fondsen die reeds in 2023 toegezegd was. Het doel van dit programma is dat duizenden mensen met een beperking zich gewenst en welkom voelen bij muzikanten bij hen in de buurt.

Samenwerking met loterijen

De VriendenLoterij, de Nationale Postcode Loterij en de Supportactie zijn trotse en trouwe partners van HandicapNL. Zij steunen ons al jarenlang met prachtige bijdragen, zo ook in 2023. Ruim 142.000 spelers van de VriendenLoterij deden in 2023 mee voor HandicapNL. Daarnaast ontvingen wij maar liefst 900.000 euro van de Nationale Postcode Loterij om mensen

met een beperking te helpen. Duizenden spelers van de Supportactie brachten maar ruim 171.000 euro bijeen. Wij zijn alle deelnemers van deze loterijen enorm dankbaar. Met de Nederlandse Loterij werken we via de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) samen op het programma de Gezonde Generatie en Kwaliteit van leven.

Financieel beleid

Saldo van baten en lasten 2023

Financieel gezien was 2023 voor HandicapNL een jaar met uitdagingen. De lasten waren hoger dan de baten maar dit werd grotendeels gecompenseerd door een positief beleggingsresultaat. Het saldo van baten en lasten is over 2023 € 84.000 negatief ten opzichte van het begrote resultaat van € 211.000 negatief. Het resultaat over 2023 is vooral door het beleggingsresultaat beter dan begroot. In plaats van een begroot beleggingsresultaat van € 92.000, kwam het

beleggingsresultaat uit op € 523.000 positief. Daarmee was het € 431.000 beter dan begroot. De (loon)kostenstijgingen zorgen ervoor dat we zorgvuldig kijken naar onze uitgaven en dat we in de loop van het jaar kostenbesparende maatregelen hebben doorgevoerd. Door het [Buddies] programma regionaal onder te brengen was het naast een manier om het beter lokaal te integreren tevens een manier om kosten te besparen. Deels is de kostenreductie in 2023 gerealiseerd, medio 2024 zullen deze kosten worden afgerond.

Doelbesteding - wervingskosten - kostenbeheer & administratie

T.o.v. de kosten	2023	2022	Gewenst*
Doelbesteding	74,4%	73,2%	73% - 77%
Wervingskosten	15,8%	18,2%	17% - 20%
Beheer & Administratie	9,8%	8,6%	6% - 8%
Totaal	100,0%	100,0%	

T.o.v. de baten	2023	2022	Gewenst*
Doelbesteding	82,9%	81,4%	73% - 77%
Wervingskosten	17,6%	20,3%	17% - 20%
Beheer & Administratie	11,0%	9,6%	6% - 8%
Totaal	111,5%	111,3%	

*De gewenste percentages zijn in lijn met de percentages bij goede doelen die vergelijkbaar zijn met HandicapNL.

Het doelbestedingspercentage valt binnen de gewenste bandbreedte. De wervingskosten zijn lager dan het gewenste niveau doordat in 2023 niet is geïnvesteerd in de werving van Vriendenloterijloten. De percentages ten opzichte van de baten zijn hoger dan de gewenste percentages.

Dit is een logisch gevolg van lagere baten ten opzichte van de kosten in 2023. De doelbesteding wijkt met 5,9% positief het meeste af. Beheer & Administratie is 3% hoger dan het gewenste percentage.

Beleggingsbeleid

HandicapNL heeft een beleggingsstatuut, waarin de beleggingsdoelstelling en het daarbij behorende beleggingsbeleid staan. Dit beleggingsstatuut is vastgesteld door de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is bevoegd tot uitvoering van dit statuut en tot controle van de juiste naleving hiervan. We streven naar een goed evenwicht tussen financieel rendement/risico en sociale en milieugerichte aspecten, ook wel ESG (Environment, Social en Governance) beleggen genoemd. Hierbinnen willen we een portefeuille opbouwen waarbij de koopkracht ervan voor meerdere jaren minimaal gelijk blijft, bij een acceptabel risico. De rendementen op de beleggingen gebruiken we ter besteding aan de doelstellingen, zoals de handreiking verantwoord financieel beheer van Goede Doelen Nederland (GDN) dit voorschrijft. In maart 2022 is het beleggingsstatuut aangepast en vastgesteld door de Raad van Toezicht. De beleggingen zijn verdeeld in 2 portefeuilles met ieder een eigen risicoprofiel: het risicoprofiel 'defensief', voor de beleggingsportefeuille ter dekking van de continuïteitsreserve, en het profiel 'neutraal' voor de overige beleggingstegoeden.

Ons beleggingsbeleid richt zich op een goede balans tussen rendement en risico en richt zich vooral op de lange termijn. Dit doen we zo duurzaam mogelijk. De criteria die we hierbij gebruiken worden aangepast aan maatschappelijke ontwikkelingen. Uiteraard houden we hierbij de missie van de HandicapNL altijd in het oog. We hebben daarom besloten ons aan te sluiten bij de duurzame criteria van Triodos Bank. Een overzicht hiervan kun je vinden op de website van Triodos Bank. Link op Woord Triodos bank:

www.triodos.nl/beleggen/duurzaam-beleggen >>

Vermogensbeleid

HandicapNL beschikt over de volgende vermogensbestanddelen: stichtingskapitaal, continuïteitsreserve en bestemmingsfondsen.

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen onze activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de risicoanalyse zoals opgenomen in dit jaarverslag. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden. Ons beleid - dat in 2021 is herzien - voldoet aan de erkenningsregeling goede doelen. Jaarlijks wordt de risicoanalyse herzien en wordt de gewenste hoogte van de continuïteitsreserve mogelijk aangepast.

Bestemmingsfondsen worden gevormd bij donaties met een specifieke bestemming binnen onze doelstelling. Dergelijke bestemmingsfondsen kennen we zo snel mogelijk toe aan projecten volgens onze bestedingsrichtlijnen. Bij Fondsen op Naam worden specifieke afspraken gemaakt met de schenker. Hierbinnen worden altijd minimale bestedingsafspraken gemaakt.

Wet- en regelgeving

Als goed doel met ANBI status en CBF-erkenning dienen we te voldoen aan diverse criteria. Zo wordt de jaarrekening opgesteld conform Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) en volgen we het reglement CBF-erkenning Goede Doelen organisaties. Berichtgeving hierover volgen we continu, onder meer via de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Toelichting kostentoerekening

Vanaf het boekjaar 2023 worden de kosten aan bestedingen verantwoord naar de drie leefdo-
meinen Werken, Wonen en Vrije Tijd. De beste-
dingen worden aan de drie leefdomeinen toege-
kend middels een vastgestelde methodiek. Eerst
berekenen we de direct toewijsbare kosten per
leefdomein. De verhouding van deze direct toe-
wijsbare kosten t.o.v. het totaal wordt vervolgens
toegepast op indirect toewijsbare kosten. Deze
methodiek is toegepast op de realisatiecijfers
2023 en de begroting 2024. De vergelijkende cij-
fers over 2022 zijn niet aangepast omdat de
administratie toen niet zo was ingericht.

Financiële risico's

Met het managementteam brengen we de finan-

ciële risico's elk jaar in kaart en ook gedurende
het jaar stellen we nieuwe risico's snel vast.
Vervolgens spreken we af hoe we omgaan met
deze risico's en worden mitigerende maatregelen
getroffen. Verschillende (financiële) risico's
hebben onze aandacht en spelen een belangrijke
rol in de besluitvorming. De belangrijkste risico's
beschrijven we in het overzicht Risicoanalyse.

Fluctuaties in de beleggingsresultaten

De beleggingsresultaten kunnen jaarlijks erg
fluctueren. Na een zeer slecht beleggingsresultaat
over 2022 van € 818.431 negatief is 2023 bijzon-
der positief uitgevallen met een positief resultaat
van € 522.768. De beleggingen worden aangehou-
den voor de lange termijn met risicoprofielen
in de categorieën defensief en neutraal.

Risico-analyse

		Kans			Prioriteit		
		K	M	G	L	M	H
		Klein	Middel	Groot	Laag	Middel	Hoog
		L	M	H			
		Laag	Middel	Hoog			
Categorie	Risico	Kans	Impact	Prio	Beheersmaatregel		
Financieel	Teruglopende particuliere baten: • (Te) hoog verloop van donateurs • Afhankelijkheid beperkte inkomstenbronnen	M	H	H	• Inzetten op behoud en loyaliteit • Diversificatie financieringskanalen • Mogelijkheid tot snijden in lasten		
Financieel	Collecte • (Te) hoog verloop collectanten (neergaande markttrend en corona effect) • Cashless ontwikkeling; mensen hebben steeds minder cash in huis en banken beperken afstortmogelijkheden	G	M	H	• Inzetten op behoud en loyaliteit en digitale collecte • Combinatie van QR-code en contante collecte huis-aan-huis		
Financieel	Loterijen Risico van teruglopende baten vanuit de loterijen vanwege dalende loterijbaten als gevolg van de liberalisering van de kansspelmarkt	M	H	M	• Monitoren van marktontwikkelingen in de kansspelsector • Mogelijkheid tot snijden in lasten		

Categorie	Risico	Kans	Impact	Prio	Beheersmaatregel
Financieel	Calamiteiten (overmacht) als corona, natuurramp, brand, crisis: - Impact op werkprocessen en medewerkers (in- efficiency en terugloop productiviteit) - Teruglopende baten	M	M	M	- Digitaliseren van werkprocessen en externe communicatie. - Ondersteuning en ICT-infrastructuur op orde zodat omschakelen snel kan. - Direct ingrijpen op kostenstructuur - Verplichtingen op korte tot middellange termijn aangaan, betrouwbare relatie/ reputatie.
Financieel Reputatie	Financieren van projecten uitgevoerd door partners met weinig impact op de doelstelling	M	H	M	- Impact gestuurd werken. Meten en monitoren. - Monitoren van de voortgang en resultaten. - Besluitvormingsprocessen met interne en externe toetsingscommissie.
Financieel Reputatie	Eigen uitvoeringsprogramma's: - Dekkingsplan (financiering) blijft achter - Salaris verplichtingen/ flexibele schil - Ondoelmatig (te weinig resultaat/ impact) uitgevoerd in naam van HandicapNL - Kosten door ongevallen of andere calamiteiten. - Hogere kosten dan begroot voor rekening van HNL	M	M	M	- Tijdige go/no go beslismomenten (fasering van de uitvoering) - Beleid op balans in vast en flexibele contracten. - Monitoring van impact en in/externe besluitvormingsprocessen en verantwoordingsverplichting idem aan bestedingen aan derden. - Verzekeringen afsluiten voor de projecten. - Projectcontrol op de financiële voortgang t.o.v. begroting ten einde tijdig te kunnen sturen.
Financieel	Wet- en regelgeving; Wijzigingen in regeringsbeleid zouden kunnen leiden tot: - Fiscale aanpassingen: Minder aantrekkelijk om te doneren. - Daling van budgetten bij ministeries op het sociale domein	M	M	M	- Lobby werkzaamheden door brancheorganisaties. - Flexibele inzet op projecten
Reputatie	Integriteit; misbruik einddoelgroep in projecten die HandicapNL steunt dan wel uitvoert of integriteit geschillen binnen de eigen organisatie	K	H	M	- Integriteitsbeleid, VGO-verklaringen - Onderdeel van bestedingspartners overeenkomsten - Vertrouwenspersoon binnen HNL
Bedrijfsvoering	Beleggingen daling van waarde beleggingsportefeuille.	M	H	H	Gedifferentieerd beleggingsbeleid, beleggingen lange termijn aanhouden en beleggen met beperkt risicoprofiel.
Bedrijfsvoering	AVG -veiligheidsrisico's datalekken en hacken	K	H	M	- Up to date veiligheidsbeleid, - SO gecertificeerde leveranciers, gebruikers-overeenkomsten en extern deskundig advies - Data security manager
Bedrijfsvoering	ICT-kantoor infrastructuur: Wegvallen toegang tot de ICT-omgeving voor een langere tijd	K	H	M	- Back-up en recovery procedures - Cloud oplossingen geïnstalleerd inclusief periodieke updates
Bedrijfsvoering	Hoog/langdurig ziekteverzuim	M	M	H	- Welzijn monitoring - HR-beleid gericht op vitaliteit, - Actief talent/persoonlijke ontwikkelingsplannen
Bedrijfsvoering	Vertrek of langdurige uitval van sleutelfunctionarissen op het gebied van kennis en netwerk en cruciale bedrijfsprocessen als (financiële) administratie, HR en ICT.	M	H	L	- Organisatie brede kennisdeling, - Teamsamenstelling cross-disciplinair, - Netwerk voor vervanging onderhouden

Bestuur & governance

Directeur/bestuurder

Binnen de organisatie van HandicapNL zijn bestuur en toezicht duidelijk gescheiden. De directeur/bestuurder is eindverantwoordelijk voor de (dagelijkse) leiding en de uitvoering van de programma's en activiteiten. Dit wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht, die hulp krijgt van een remuneratiecommissie en een auditcommissie. De directeur/bestuurder stelt ook een jaarplan, meerjarenbeleidsplan en begroting op. Deze worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Ook wordt er periodiek rapport uitgebracht aan de Raad van Toezicht over de voortgang en resultaten. Sinds 1 september 2014 is Daniëlle Schutgens directeur/bestuurder van HandicapNL. Voor haar bezoldiging volgen we de regeling 'Beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2023 uit 6 personen, met uiteenlopende expertises. We verwijzen naar de bijlagen voor een overzicht van de leden en hun relevante nevenfuncties. De Raad van Toezicht leden hebben recht op een vrijwilligersvergoeding van maximaal € 1.800 per jaar en daarnaast worden de werkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten vergoed. De Raad van Toezicht is in 2023 5 keer (deels online) bij elkaar geweest. In die vergaderingen zijn de volgende onderwerpen behandeld: goedkeuren jaarrekening 2022, Meerjarenbeleid en meerjarenbegroting 2024-2026, de inhoudelijke en financiële voortgangsrapportages (per kwartaal) en de zelfevaluatie.

De Raad van Toezicht was in 2023 ook verantwoordelijk voor:

- Een goed functionerende directie.
- Eigen functioneren als adviseur en klankbord voor de directie.
- Integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting.
- Beoordelen en (indien dit statutair is voorgeschreven) goedkeuren van de besluiten van de directie.

De auditcommissie en de remuneratiecommissie.

De auditcommissie en de remuneratiecommissie ondersteunen en adviseren de Raad van Toezicht. Dit doen zij respectievelijk op het terrein van financiën en op dat van werkgeverschap voor de directeur/bestuurder, inclusief diens eigen functioneren en beloning.

De auditcommissie heeft advies uitgebracht aan de Raad over de vaststelling van de jaarcijfers en de begroting. De remuneratiecommissie heeft in 2023 het jaarlijks functioneringsgesprek met onze directeur/bestuurder Daniëlle Schutgens gevoerd. De auditcommissie bestaat uit 3 leden en is in 2023 3 keer bij elkaar geweest. De heer Jilles Eissen is de voorzitter. In de bijlagen staat een overzicht van alle leden van de auditcommissie.

De remuneratiecommissie bestaat uit 2 leden en is in 2023 1 keer bij elkaar geweest. In 2023 was Wilma Gorissen de voorzitter. In bijlagen staat een overzicht van alle leden van de remuneratiecommissie.

Bestedingencommissie

De Externe Bestedingen Commissie (EBC) wordt gevormd door experts met een verschillende achtergrond. Zodoende zijn verschillende perspectieven vertegenwoordigd, zoals vanuit reguliere zorgaanbieders, ervaringsdeskundigheid, sociaal ondernemerschap, en vanuit fondsen en tijdelijk gefinancierde projecten. In 2023 heeft voorzitter Pieter Vos (voormalig secretaris van de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg) afscheid genomen, evenals Joos Vaessens. In 2024 treedt een commissie in grotendeels nieuwe samenstelling aan. De commissie adviseert de directeur-bestuurder over alle financieringen boven de 40.000 euro (zowel externe bestedingen als eigen uitvoeringsprogramma's) en denkt ook mee over de impactstrategie. In 2023 is de bestedingencommissie 2 keer bij elkaar geweest.

Externe accountant

Vanaf het boekjaar 2015 is Schuiteman Audit & Assurance B.V. de accountant van HandicapNL.

CBF-Keur en ANBI

HandicapNL is door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) erkend als een Erkend Goed Doel. Het CBF is een onafhankelijke organisatie die fondsenwervende organisaties monitort. Het belangrijkste doel van het CBF is het bewerkstelligen van betrouwbare fondsenwerving en uitgaven van goede doelen. Ook het geven van transparante informatie over fondsenwervende instellingen aan het Nederlandse publiek en de regering zijn essentieel.

Het CBF keurmerk wordt steeds voor 3 jaar toegekend. De laatste hertoetsing heeft eind 2021 plaatsgevonden. Daarnaast zijn we aangemerkt als ANBI-instelling. Hierdoor zijn giften aan de organisatie, binnen de geldende regels, fiscaal aftrekbaar.

Medezeggenschap

Via onze personeelsvergaderingen hebben alle medewerkers bij HandicapNL medezeggenschap. In 2023 is het personeel 2 keer bij elkaar gekomen.

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie volgt de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening voor de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Medewerkers en organisatie

In het jaar 2023 werkten we met gemiddeld 41 medewerkers (34 fte). Zij leverden elke dag hun bijdrage aan onze missie. Voor projecten of andere tijdelijke werkzaamheden waar we extra inzet nodig hadden, deden we een beroep op freelancers of andere externe partijen.

Onze organisatie is ingedeeld in 5 teams:

1. Impact & Bestedingen
2. Fondsenwerving & Communicatie
3. Uitvoeringsprogramma's
4. Financiën en Bedrijfsvoering
5. Human Resources (HR)

De directeur-bestuurder en de teammanagers vormen samen het managementteam (MT).

Vrijwilligers

Een grote groep vrijwilligers ondersteunt onze vaste medewerkers:

- In 2023 hebben 4.500 vrijwilligers zich ingezet voor een succesvolle collecteweek.
- Ook bij Toegankelijke festivals danken we het succes aan de bijdrage van ongeveer 150 vrijwilligers.
- Bij [Buddies] waren 800 vrijwilligers actief als buddy, clubmanager of vriendschapscoach.

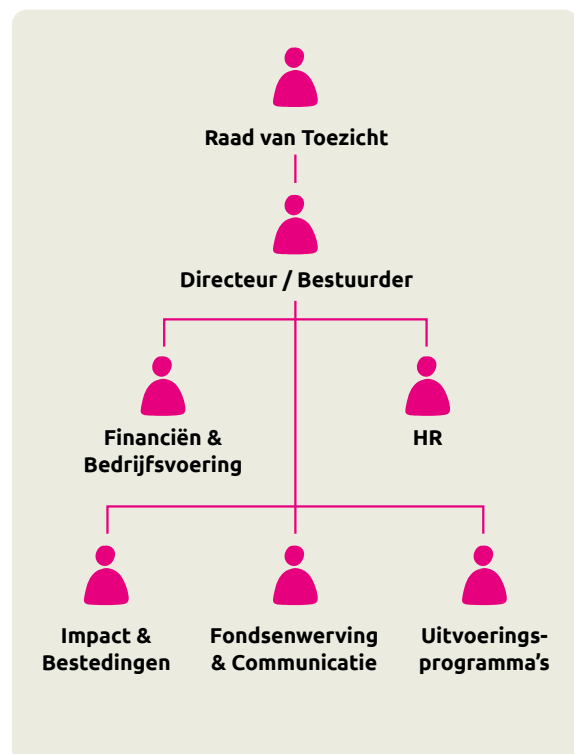
Ook op ons landelijk bureau in Odijk waren vrijwilligers actief, bijvoorbeeld voor secretariële werkzaamheden, archiveren en klein onderhoud. Bovendien werkten de meeste medewerkers een aanzienlijk aantal uren op vrijwillige basis, zoals

bij de collecte, voor [Buddies] of tijdens onze toegankelijke festivals. Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor het behalen van onze impactdoelen. Daarom blijven wij mensen via wervingsacties oproepen zich als vrijwilliger bij ons aan te sluiten.

Organisatieontwikkeling

In 2023 besloten we te stoppen met het programma [Buddies]. Voor de medewerkers hebben we een plan opgesteld, waarin we de betreffende medewerkers een pakket faciliteiten, begeleiding en tijd bieden. Het plan loopt door in 2024.

Organogram



Arbeidsmarkt

Ook wij ervaren gevolgen van de dynamiek en krapte op de arbeidsmarkt. Het duurde langer om vacatures in te vullen. Dit had impact op de werkbelasting van medewerkers. Zo namen sommige voor de continuïteit van onze activiteiten tijdelijk extra taken op zich.

Verzuim

Door langdurig medisch verzuim van een aantal medewerkers, veelal niet werkgerelateerd, was het verzuim in 2023 hoger dan gemiddeld in de sector: 11,6%. In de samenwerking tussen medewerker, leidinggevende, casemanager en externe partijen (zoals de arbodienst) is hard gewerkt aan duurzaam herstel via maatwerk. Hierdoor is het aantal langdurig verzuimende medewerkers eind 2023 aanzienlijk gedaald. Gezondheid en vitaliteit blijft een belangrijk speerpunt voor ons. We richten ons daarvoor primair op verzuimpreventie.

Medewerkers onderzoek

In 2023 hebben we een onderzoek onder medewerkers uitgevoerd. We vroegen onze medewerkers naar hun beleving van arbeidsomstandigheden, persoonlijke ontwikkeling, samenwerking, betrokkenheid en leiderschap. Het algemene beeld van de resultaten was zeer positief. De meeste medewerkers vinden HandicapNL een fijne plek om te werken, met ruimte voor ontwikkeling en goede arbeidsomstandigheden. Zij ervaren afwisseling en uitdaging in hun werk en zijn tevreden over de randvoorwaarden. De resultaten van het onderzoek hebben we meegenomen in het Meerjarenbeleid 2024-2026. Concrete activiteiten die uit de resultaten voortkomen hebben we beschreven in het jaarplan voor 2024.

Arbeidsomstandigheden

In 2023 hebben 3 collega's een opfrustraining gedaan voor bedrijfshulpverlening (bhv). Zij zijn daarmee gediplomeerd bhv'ers. Verder hebben we voorbereidingen getroffen voor de uitvoering van een onderzoek naar arbeidsrisico's (Risico-Inventarisatie en Evaluatie) in januari 2024. Onze visie en activiteiten op het gebied van fysieke en sociale gezondheid en welzijn, zullen in 2024 hun beslag krijgen in een Arbobeleid.

Integriteit en gedragscodes

In 2023 hebben we het Integriteitsbeleid HandicapNL geactualiseerd. In het integriteitsbeleid beschrijven we wat we integer gedrag vinden, hoe we dit borgen in gedrag en procedures en hoe we omgaan met eventuele misstanden. Het beleid biedt een verdere verdieping op de gedragscodes en kernwaarden, die we al langer hanteren. Het meldpunt van Goede Doelen Nederland (Gimd) voorziet in de meldings- en vastleggingsprocedure bij eventuele misstanden. Ook een gesprek met een externe vertrouwenspersoon verloopt via Gimd. In 2024 gaan we ons beleid evalueren.

In 2023 heeft onze organisatie geen meldingen ontvangen van integriteitsschendingen. De externe vertrouwenspersoon voor [Buddies] - voor medewerkers en vrijwilligers - is 3 keer geconsulteerd.

Ontwikkelen en evalueren

In de cyclus 'Evalueren en Vooruitblikken' kijken we 2 keer per jaar naar de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker en diens bijdrage aan de team- en organisatiedoelstellingen. We vinden

het belangrijk dat medewerkers investeren in hun ontwikkeling. In 2023 hebben 19 medewerkers gebruikgemaakt van het individuele loopbaanbudget voor onder meer coaching, opleiding of verlofuren. Ook droegen we vanuit het opleidingsbudget bij aan de ontwikkeling van onze medewerkers.

Inclusie en diversiteit

HandicapNL is sinds 1 september 2021 PSO gecertificeerd in trede 2. De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO. Het is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin een organisatie meer dan gemiddeld sociaal onderneemt, gericht op de arbeids-

participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat HandicapNL zich met dit keurmerk onderscheidt door werkgelegenheid te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2023 hebben we het certificeringstraject doorlopen en zijn we opnieuw in trede 2 gecertificeerd.

In het Meerjarenbeleid 2024-2026 hebben we de ambitie opgenomen om een aantrekkelijke werkgever te zijn, waar mensen met en zonder een beperking in alle lagen van de organisatie met plezier en aandacht samenwerken. In 2024 werken we deze ambitie concreter uit in ons Inclusie- en diversiteitsbeleid.

Onze toekomstdroom

Naast alles wat we in 2023 mogelijk maakten voor mensen met een beperking, keken we ook vooruit. We maakten nieuw beleid voor de komende 3 jaar. In gesprek met onze doelgroepen, samenwerkingspartners en collega's zetten we onze plannen op papier. We gaan onze strategie van aanjagen doorzetten met focus op impact en systemische verandering.

Wij zetten ons de komende jaren in op de thema's wonen, werken en vrije tijd. We gaan intensief samenwerken met partners in het veld, en we gaan zoeken naar verbinding op onderwerpen die we gezamenlijk verder kunnen brengen dan dat wij dat individueel kunnen en waar onze visie aansluit op een inclusieve samenleving.

De organisatie verandert hierdoor ook. Wij zoeken of starten initiatieven, waar de initiatieven voorheen, voor financiering, naar ons kwamen. Impact is de belangrijkste leidraad, we zoeken samenwerkingspartners, organiseren opschaling en streven ernaar dit na 3 jaar los te kunnen laten zodat het zelfstandig kan voortbestaan. Zo bepaalden we de richting voor alles dat we de komende jaren met hart en ziel gaan doen.

De SamenWereld

Het fundament onder onze plannen is ons toekomstbeeld: de SamenWereld. De SamenWereld is een inclusieve samenleving, waarin mensen met en zonder een beperking in dezelfde omgeving werken, wonen en leuke dingen doen. We komen elkaar daar dagelijks tegen, leren elkaar

kennen en helpen elkaar. Zo maken we samen de kansrijke samenleving voor iedereen mogelijk.

Samen werken

Wist je dat 40 procent van de mensen met een fysieke beperking een betaalde baan heeft? En 15 procent van de mensen met een verstandelijk beperking? Terwijl dat onder mensen zonder beperking 80 procent is.

Het moet normaal worden dat mensen met een beperking een reguliere baan hebben. Dat werkgevers zich inspannen om een inclusieve organisatie te zijn. Dat ze ruimte maken voor mensen die ogenschijnlijk anders zijn. Dat we aanpassingen regelen, verder kijken dan winstoogmerken en door uiterlijke perfectie heen prikken. Dat iedereen kwetsbaar en écht mag zijn. Omdat iedereen als mens een plek verdient.

Samen wonen

Te vaak kunnen mensen door hun beperking niet in hun vertrouwde of gewenste omgeving wonen. Daardoor wonen ouders ver weg en is het moeilijk om bijvoorbeeld spontaan je burens te ontmoeten.

Het moet normaal worden dat mensen met en zonder een beperking woonplezier ervaren. Dat we elkaar in buurten en wijken ontmoeten. Dat we allemaal kunnen kiezen waar en hoe zelfstandig we wonen. Wil je een huis kopen? Dan moeten er eerlijke financieringsmogelijkheden zijn. Wil je zelf een wooninitiatief starten?

Dan moeten ouders en kinderen goed ondersteund en ontzorgd worden.

Samen doen wat je leuk vindt

Denk even aan een gemiddeld theatergezelschap, publiek bij een festival of team bij een sportvereniging. Hoeveel mensen met een beperking zie je 'gewoon' meedoen? Te vaak zien we nog dat mensen met een beperking in aparte groepjes hun vrije tijd doorbrengen.

Het moet normaal worden dat mensen met een beperking kunnen kiezen hoe zij hun vrije tijd invullen. Iedereen kan naar wens en vermogen meedoen en anderen ontmoeten. Toegankelijkheid, bereikbaarheid en betaalbaarheid organise-

ren we samen. Een leuke vrijetijdsbesteding is geen luxe, maar noodzaak. Zo vervaagt eenzaamheid en groeit het gevoel dat je erbij hoort. We worden allemaal rijker door samen op te trekken.

Ben je benieuwd wat wij de komende jaren gaan doen om de SamenWereld te creëren? Lees dan ons meerjarenbeleid. Ik hoop je onderweg te zien, want een kansrijke samenleving voor iedereen maken we samen mogelijk.

Daniëlle Schutgens

Directeur/Bestuurder HandicapNL

Daniëlle Schutgens



Bijlage 1 Namen en functies leden Raad van Toezicht

Naam	Functie	Termijn tot
De heer J.L. Sebel	Voorzitter	31 - 12 - 2027
Mevrouw W. Gorissen-van Heusden	Vice voorzitter	31 - 12 - 2027
De heer J.H. Eissen	Lid	21 - 03 - 2027
De heer C.M. van Gestel	Lid	21 - 03 - 2027
De heer S. Labib vanaf 09 - 02 - 2023	Lid	09 - 02 - 2027
Mevrouw C. Katz vanaf 06 - 10 - 2023	Lid	06 - 10 - 2027
Mevrouw C. M. W Reusken	Lid	31 - 08 - 2023
Mevrouw J.M.J.C. Westerbeek - Huitink	Vice voorzitter	31 - 08 - 2023

Bijlage 2 Relevante (neven) functies leden Raad van Toezicht

De heer J.L. Sebel

- Voorzitter bestuur Stichting Fair Capital Impact Fund, Muiden
- Voorzitter bestuur Stichting Administratie-kantoor Roto BV, Uitgeest
- Lid Raad van Toezicht voorzitter auditcommissie en beleggingsadvies commissie Stichting KNGF Geleidehonden, Amstelveen
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter audit commissie Stichting IRC-wash, Den Haag
- Lid bestuur Stichting ITGD, Den Haag
- Lid bestuur Stichting What Matters to You, Amsterdam
- Lid bestuur Stichting Muziekatelier Huizen, Huizen
- Lid Raad van Toezicht Stichting Hospice Huizen, Huizen

Mevrouw W. Gorissen - van Heusden

- Bestuurder Stichting Ons bedrijf
- Bestuurslid Barneveldse Industriële Kring (BIK)

- Voorzitter Businessclub voor Zorg&Welzijn Barneveld (BZW)
- Voorzitter Raad van Toezicht Museum Nairac
- Commissie van Aanbevelingen Vrienden van de Donnerschool
- Lid van de Versnellingskamer Circulair, Regio foodvalley.

De heer J.H. Eissen

- Global IT and Digital Director Allnex

De heer C.M. van Gestel

- Lid RvT G.J. van Hoytemastichting

De heer S. Labib

- Communicatieadviseur Internationaal & Brandmanager Leprastichting

Mevrouw C. Katz

- Interimmanager bedrijfsvoering en organisatie-ontwikkeling
- Lid Bestuur Stichting Albinisme in Afrika.



Jaarrekening 2023

Balans (€) Na verwerking resultaat bestemming

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
ACTIVA		
Immateriële vaste activa	30.470	50.338
Materiële vaste activa	28.168	38.934
Financiële vaste activa	0	0
	58.639	89.272
Vorderingen en overlopende activa	4.135.164	2.975.645
Effecten	6.152.793	5.607.636
Liquide middelen	837.843	1.112.273
	11.125.800	9.695.554
Totaal	11.184.439	9.784.826

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve	2.387.098	2.568.283
	2.387.143	2.568.328
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	2.709.337	2.612.725
Totaal reserves en fondsen	5.096.480	5.181.053
Kortlopende schulden	6.087.959	4.603.773
Totaal	11.184.439	9.784.826

Staat van baten en lasten (€)

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
BATEN			
Baten van particulieren	1.491.837	1.843.250	1.678.620
Baten van bedrijven	204.731	418.200	245.243
Baten van loterij organisaties	2.833.101	2.524.251	2.807.681
Baten van subsidies van overheden	123.288	1.060.000	67.503
Baten van andere organisaties zonder winststreven	613.092	1.040.000	697.886
Som van de geworven baten	5.266.049	6.885.701	5.496.933
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	5.266.049	6.885.701	5.496.933
LASTEN			
Besteed aan doelstelling			
Werken*	1.693.407		
Wonen*	227.727		
Vrije Tijd*	2.446.057		
Toekenningen, projecten en events		5.768.273	4.476.230
	4.367.191	5.768.273	4.476.230
Wervingskosten	926.977	687.175	1.115.903
Kosten beheer en administratie	579.222	733.602	525.680
Som van de lasten	5.873.390	7.189.050	6.117.813
Saldo voor financiële baten en lasten	-607.341	-303.349	-620.879
Saldo financiële baten en lasten	522.768	92.000	-818.431
Saldo van baten en lasten	-84.573	-211.349	-1.439.310
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve (onttrekking)	-181.185		-1.138.164
Bestemmingsfonds Fonds op Naam SPZ (onttrekking)	96.612		-297.146
Bestemmingsfonds Welzijn Doven (onttrekking)	0		-4.000
Saldo toevoegingen/onttrekkingen	-84.573		-1.439.310

* Vanaf boekjaar 2023 worden de bestedingen uitgesplitst naar drie leefdomeinen: Werken, Wonen en Vrije Tijd. Vanaf het boekjaar 2023 is de administratie hierop ingericht. De uitsplitsing naar de drie leefdomeinen is dan ook zichtbaar vanaf de realisatie cijfers 2023.

Kasstroomoverzicht (€)

	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Operationeel saldo van baten en lasten	-84.573	-1.439.310
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	55.136	44.424
Kasstroom	-29.437	-1.394.886
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-1.159.519	-699.288
Mutatie kortlopende schulden	1.484.184	877.671
Mutatie werkkapitaal	324.666	178.383
Kasstroom uit operationele activiteiten	295.229	-1.216.503
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in (im)materiële vaste activa	-24.502	-50.211
Mutatie effecten	-545.157	1.728.059
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-569.658	1.677.848
Netto kasstroom	-274.430	461.345
Liquide middelen begin boekjaar	1.112.273	650.928
Liquide middelen eind boekjaar	837.843	1.112.273
Mutatie liquide middelen	-274.430	461.345

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Stichting HandicapNederland, met KvK-nummer, 52854841 is statutair gevestigd in de gemeente Bunnik. HandicapNL is de toonaangevende (initiërende en verbindende) fondsenwervende organisatie die zich op impactvolle wijze inzet voor alle mensen met een handicap, door vrijwilligers en donateurs te motiveren met tijd of respectievelijk geld bij te dragen aan projecten of aan organisaties die het onnodige verlies van kwaliteit van leven en een inclusieve samenleving tot doel hebben.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van HandicapNL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht nood-

zakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) voor Fondsenwervende instellingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Tenzij anders vermeld worden activa posten aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Immateriële en materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten worden aangehouden ter belegging.

Effecten Fonds Op Naam

De fondsen worden aangehouden in het kader van de doelstelling en beheerd volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL. Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen zijn zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd. Indien aan een deel van de reserves en fondsen een beperkte bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan, is dit deel verantwoord als vastgelegd vermogen. In de toelichting worden het bedrag en de beperkte doelstelling van iedere bestemmingsreserve vermeld. Ook het feit dat het bestuur deze beperking heeft aangebracht, wordt vermeld.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een speciaal doel.

Bestemmingsfonds

Door derden is aan een deel van de middelen een specifieke bestemming gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve resp. bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve resp. - fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Giften

Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten uit acties van derden

Baten uit acties van derden worden verantwoord in het jaar waarin de ontvangst heeft plaatsgevonden dan wel de toekenning is gedaan.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is vrijwillig ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. HandicapNL heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingen

Immateriële en materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Verstrekte subsidies

Subsidieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de subsidieontvanger is medegedeeld. Deze verplichtingen worden gedeeltelijk in het lopende boekjaar en gedeeltelijk in komende boekjaren afgewikkeld.

Toelichting op de balans (€)

IMMATERIELE VASTE ACTIVA

Software

Betreft investeringen in software voor CRM en voor de projectenadministratie, licenties en Exact. Deze software is in 2016 in gebruik genomen. In 2022 en 2023 is geïnvesteerd in nieuwe software voor het CRM systeem.

Het afschrijvingspercentage is 33,3%.

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Cumulatieve aanschaffingswaarde	162.813	155.571
Cumulatieve afschrijvingen	-132.342	-105.233
Boekwaarde	30.470	50.338

De mutaties zijn in totalen:

Stand per 1 januari	50.338	30.214
Investeringsen	7.242	38.389
Afschrijvingen	-27.109	-18.265
Boekwaarde	30.470	50.338

Toelichting op de balans (€)

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Betreft inventaris met een afschrijvingspercentage van 20% en computerapparatuur waarvan het afschrijvingspercentage 33,3% per jaar bedraagt. Alle inventaris en computerapparatuur wordt ten behoeve van de eigen bedrijfsvoering ingezet. In 2023 is geïnvesteerd in een All-in-one printer en de plaatsing van wanden ten gunste van nieuwe werkplekken.

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Cumulatieve aanschaffingswaarde	192.582	175.323
Cumulatieve afschrijvingen	-164.414	-136.388
Desinvesteringen cumulatieve aanschafwaarde		-64.081
Desinvesteringen afschrijvingen		64.081
Boekwaarde	28.169	38.935
De mutaties zijn in totalen:	2023	2022
Stand per 1 januari	38.935	53.273
Investeringsen	17.260	11.822
Afschrijvingen	-28.026	-26.160
Stand per 31 december	28.169	38.935

De boekwaarde inventaris bedraagt € 14.032 en de computerapparatuur € 14.136.

VORDERINGEN KORTE TERMIJN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Debiteuren	2.803.406	1.295.588
Erfstellingen en legaten	188.488	202.316
Loterijgelden	1.113.703	1.315.383
Vooruitbetaalde kosten	27.488	129.174
Omzetbelasting	883	19.039
Overige vorderingen	1.196	14.144
Totaal	4.135.164	2.975.645

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan een jaar.

EFFECTEN

	Beurswaarde 31 - 12 - 2023	Beurswaarde 31 - 12 - 2022
Aandelen	2.111.119	1.807.115
Obligaties	3.656.705	3.381.935
Alternatieve beleggingen (vnl. microfinanciering ontwikkelingslanden)	384.969	418.585
Totaal	6.152.793	5.607.636

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt. Effecten Fonds Op Naam worden aangehouden in het kader van de doelstelling en beheerd volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL.

Toelichting op de balans (€)

LIQUIDE MIDDELEN

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Banken:		
ING Bank	79.317	26.915
Rabobank	261.055	28.100
ABN AMRO (en Triodos)	497.355	1.057.227
	837.727	1.112.242
Kas	116	31
Totaal	837.843	1.112.273

RESERVES EN FONDSEN

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve:		
Saldo 1 januari	2.568.283	3.706.447
Mutaties resultaat bestemming	-181.185	-1.138.164
Saldo 31 december	2.387.098	2.568.283

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen de activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van deze continuïteitsreserve is gebaseerd op de risico analyse zoals opgenomen in dit jaarverslag. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden. Het gehanteerde beleid van HandicapNL is in 2021 herzien en voldoet aan de Erkeningsregeling Goede Doelen.

Bestemmingsfondsen

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Fonds op Naam SPZ		
Saldo 1 januari	2.598.003	2.895.149
Vermogensmutatie	288.239	-315.916
Rendement	33.683	30.245
Onttrekking (bestedingen en kosten)	225.310-	11.475-
Totaal	2.694.615	2.598.003

Fonds op Naam SPZ is in 2020 ontstaan door de schenking vanuit Stichting SPZ. Vanuit dit fonds worden projecten en maatschappelijke activiteiten gefinancierd voor en met mensen met een verstandelijke beperking zodat zij sterker staan en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. De schenking is volledig belegd in effecten volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL.

Nalatenschap welzijn dove mens

Saldo 1 januari	14.722	18.722
Donatie	-	-
Onttrekking	-	-4.000
Saldo 31 december	14.722	14.722

In 2019 heeft HandicapNL een nalatenschap ontvangen. Deze nalatenschap is bestemd voor het welzijn van de dove mens. In 2023 is er geen onttrekking geweest uit dit bestemmingsfonds.

Totaal bestemmingsfondsen	2.709.337	2.612.725
Totaal aan reserves en fondsen	5.096.480	5.181.053

Toelichting op de balans (€)

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	31 - 12 - 2023		31 - 12 - 2022	
	€	aantal	€	aantal
Openstaande posten ultimo boekjaar:				
Projecten kleiner dan 4.000	96.112	50	23.341	11
Projecten tussen 4.000 en 40.000	593.961	58	588.820	34
40.000 en hoger	670.173	12	845.184	12
Totaal Projectcrediteuren	1.360.247	120	1.457.345	57

Verdeling projectcrediteuren naar jaar van ontstaan

Jaar	2023	2022
2014		93.186
2015		
2016	100.000	133.640
2017	50.131	89.395
2018	50.710	78.190
2019	80.761	151.934
2020	107.388	121.372
2021	179.450	356.235
2022	243.725	433.393
2023	548.082	
	1.360.247	1.457.345

	31 - 12 - 2023	31 - 12 - 2022
Overige crediteuren	52.613	647.604
Nog te betalen en vooruitontvangen		
Loonheffing	75.722	69.154
Sociale lasten	93.441	77.845
Pensioenpremies	68.973	41.930
Vooruitontvangen bedragen Projecten	4.031.814	1.926.333
Overlopende passiva	405.149	383.562
Totaal	4.675.099	2.498.824

De projectcrediteuren kunnen een looptijd langer dan een jaar hebben. Uitbetaling vindt plaats als aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan. De nog te betalen en vooruitontvangen kosten hebben een looptijd korter dan een jaar.

Totaal kortlopende schulden	6.087.959	4.603.773
------------------------------------	------------------	------------------

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Met ingang van 1 januari 2015 heeft de stichting een huurcontract afgesloten met de Gemeente Bunnik. Dit contract is jaarlijks opzegbaar. De huurprijs voor 2023 bedraagt € 43.856, exclusief service kosten ad € 18.584.

In 2023 heeft de stichting een leasecontract afgesloten voor een copier met een looptijd van 6 jaar. De verplichting bedraagt € 421 per jaar. De leaseverplichting van de resterende looptijd bedraagt € 2.281

In 2023 heeft HandicapNL 7 auto's geleased. Zes auto's worden gebruikt door de medewerkers van het [Buddies] programma, de zevende auto wordt gebruikt door de directeur. Ultimo 2023 zijn er vijf auto's in gebruik. Twee leaseauto's zijn in 2023 ingeleverd. De resterende voertuigen worden in de loop van 2024 ingeleverd. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 17.994.

De resterende looptijd van deze contracten is korter dan 5 jaar.

Toelichting op staat van baten en lasten (€)

Model toelichting bestedingen (€)

	Werken	Wonen	Vrije Tijd	Wer- vings- kosten	Kosten beheer en admini- stratie	Totaal werkelijk 2023	Begroot 2023	Totaal werkelijk 2022
Verstrekke (project) subsidies								
en (project) bijdragen	940.995	80.568	972.089			1.993.652	2.212.135	1.729.491
Aankoop en verwervingen								270.000
Communicatie kosten	136.029	26.605	266.480	157.342		586.456	1.263.000	905.119
Personeelskosten	523.281	102.345	1.025.102	653.385	491.733	2.795.845	3.191.915	2.687.706
Huisvestingskosten	13.297	2.601	26.050	16.604	12.496	71.047	81.500	68.832
Kantoor en algemene kosten	69.485	13.590	136.121	86.761	65.296	371.253	388.500	412.241
Afschrijving	10.319	2.018	20.216	12.885	9.697	55.136	52.000	44.424
Totaal	1.693.407	227.727	2.446.057	926.977	579.222	5.873.390	7.189.050	6.117.812

Doelbestedingspercentage bedraagt 74,4%

Toerekenings grondslagen:**Verstreckte subsidies en bijdragen**

Toekenningen, projecten en evenementen

Communicatie kosten

Dit zijn kosten van campagnes, nieuwsbrieven e.d. 35% van deze kosten worden toegerekend als fondsenwerving, de andere 65% zijn voorlichtingskosten en campagnes voor de doelgroep. Campagnes als ReStart zijn 100% doelcommunicatie.

Vanaf boekjaar 2023 worden de bestedingen uitgesplitst naar drie leefdomeinen: Werken, Wonen en Vrije Tijd. Vanaf het boekjaar 2023 is de administratie hierop ingericht. De uitsplitsing naar de drie leefdomeinen is dan ook zichtbaar in de realisatie cijfers 2023 maar nog niet in de realisatie over 2022.

De bestedingen worden aan de drie leefdomeinen toegekend middels de volgende methodiek: Eerst worden de direct toewijsbare kosten berekend per leefdomein. De verhouding van deze direct toewijsbare kosten t.o.v. het totaal wordt vervolgens toegepast op indirect toewijsbare kosten.

Toelichting op staat van baten en lasten (€)

BATEN

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
Baten van particulieren			
Collecte	384.639	340.000	358.574
Nalatenschappen	183.952	400.000	396.520
Donaties en giften	923.246	1.103.250	923.526
Totaal baten van particulieren	1.491.837	1.843.250	1.678.620
Baten van bedrijven			
Evenementen	56.220	75.000	54.781
Partnerships en overige opbrengsten	148.511	343.200	190.462
Totaal baten van bedrijven	204.731	418.200	245.243
Baten van loterij organisaties			
Nationale Postcodeloterij vaste bijdrage	900.000	900.000	900.000
Nationale Postcodeloterij extra bijdrage	161.000	161.000	161.000
VriendenLoterij	1.128.544	925.251	1.058.874
Stichting Loterijacties Volksgezondheid	471.693	365.000	500.671
Support Actie	171.864	173.000	187.136
Totaal baten van loterij organisaties	2.833.101	2.524.251	2.807.681
Baten van overheden	123.288	1.060.000	67.503
Baten van andere organisaties zonder winststreven	613.092	1.040.000	697.886
Som van de baten	5.266.049	6.885.701	5.496.933

Verstrekte subsidies en (project) bijdragen

In het saldo verstrekte subsidies en (project) bijdragen is een bedrag van - € 105.645 opgenomen voor toekenningen die niet tot uitkering zijn gekomen.

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
Financiële baten en lasten			
Bankkosten	-5.724	-8.000	-7.002
Rente baten	30.187	52.200	31.086
Dividend	35.914	63.800	36.984
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	491.006	50.000	-846.690
Kosten van beleggingen	-28.615	-66.000	-32.809
Netto beleggingsresultaat	522.768	92.000	-818.431

Personeelskosten			
Bruto salarissen	1.771.453	2.161.429	1.626.465
Pensioenlasten (Pensioenfonds Zorg en Welzijn)	179.882	259.443	165.201
Sociale lasten	307.764	399.043	253.865
Overige personeelskosten	536.746	382.000	642.176
Totaal	2.795.845	3.201.915	2.687.706

Personeelsbezetting	2023	begroting	2022
	FTE	FTE	FTE
Gemiddeld gedurende het verslagjaar	34,0	33,6	31,5
Per einde van het verslagjaar	33,3		34,1

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
Wervingskosten	926.977	687.175	1.115.903
Som van de geworven baten	5.266.049	6.885.701	5.496.933
Percentage wervingskosten t.o.v. de baten	17,6%	10,0%	20,3%

Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De directie van HandicapNL heeft de jaarrekening 2023 vastgesteld in de vergadering van 14 mei 2024.

De Raad van Toezicht van HandicapNL heeft de jaarrekening 2023 goedgekeurd in de vergadering van 7 juni 2024.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt ten laste gebracht van de reserves zoals weergegeven in de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balansdatum

Controleverklaring

De controleverklaring van de accountant is opgenomen op de laatste pagina.

Toelichting directiebezoldiging (€)

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties gevolgd. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 435 conform categorie H. De bandbreedte van categorie H is tussen de 411 - 450 punten met een maximum jaarinkomen van € 134.620 (salarisniveau per 1 april 2023). De beloningen bleven binnen de geldende maxima. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Naam	D.M.J.T.B. Schutgens
Functie	Directeur/bestuurder
Dienstverband	onbepaalde tijd
uren/week	36
parttime percentage	100
periode	januari t/m december 2023

	werkelijk 2023	werkelijk 2022
Jaarinkomen		
bruto salaris	114.256	110.373
vakantiegeld	9.140	8.830
eindejaarsuitkering	10.242	9.893
Totaal jaarinkomen	133.638	129.095
Belaste vergoedingen	4.752	4.752
Pensioenlasten (Wg deel)	15.247	13.623
	19.999	18.375
Totaal bezoldiging	153.637	147.470

De leden van de Raad van Toezicht hebben een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 1.800 op jaarbasis. Een tweetal leden heeft van deze vergoeding afgezien.

Ondertekening jaarrekening door directie en Raad van Toezicht

Mevr. D.M.J.T.B. Schutgens

Directeur/bestuurder

Dhr. J.L. Sebel

Voorzitter Raad van Toezicht

Lid remuneratiecommissie

Mevr. W. Gorissen -van Heusden

Lid Raad van Toezicht

Voorzitter remuneratiecommissie

Dhr. J.H. Eissen

Lid Raad van Toezicht

Voorzitter Auditcommissie

Dhr. C.M. van Gestel

Lid Raad van Toezicht

Dhr. S. Labib

Lid Raad van Toezicht

Mevr. C. Katz

Lid Raad van Toezicht

Lid Auditcommissie

Begroting 2024 (€)

Staat van baten en lasten	werkelijk 2023	begroting 2024
BATEN		
Baten van particulieren	1.491.837	1.904.000
Baten van bedrijven	204.731	240.000
Baten van loterij organisaties	2.833.101	3.462.500
Baten van subsidies van overheden	123.288	955.299
Baten van andere organisaties zonder winststreven	613.092	1.039.964
Som van de geworven baten	5.266.049	7.601.763
Som van de baten	5.266.049	7.601.763
LASTEN		
Besteed aan doelstelling		
Werken	1.693.407	2.968.396
Wonen	227.727	838.895
Vrije Tijd	2.446.057	2.645.744
	4.367.191	6.453.035
Wervingskosten	926.977	1.213.706
Kosten beheer en administratie	579.222	627.754
Som van de lasten	5.873.390	8.294.495
Saldo voor financiële baten en lasten	-607.341	-692.732
Saldo financiële baten en lasten	522.768	93.000
Saldo van baten en lasten	-84.573	-599.732



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur en de raad van toezicht van Stichting HandicapNederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting HandicapNederland te Bunnik gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting HandicapNederland per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting HandicapNederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ-richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Ede,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 24 juni 2024
H.J. Hoogendoorn Msc RA

Colofon

Productie HandicapNL

Tekst

Vormgeving

Fotografie

Modellen

Doe mee met MDT

Lianne Kooistra en Marjolein Lankhout

Isa Bais - de LuisterBaas

Lylith Oude Vrielink - Goal Design

Esther Meijer Fotografie

Chris Bonis Fotografie en Film

Boca Vista

Jan Tolhoek

Vincent Rietveld

Noah Mbuyamba

Enya van Egmond

Marieke Strik

Chloé van Dalen

Marlijn Cats en Gerjanne van Oort



HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL



[HandicapNL]
voor de samenwereld

[HandicapNL]